

## CHEF.F.E. DE SERVICE ADJOINT.E. EN CHARGE DES TERRITOIRES

<b>Pôle/Direction/service :</b>	Pôle solidarité – Direction de l’Enfance et de la Famille – service des crèches
<b>Classification :</b>	Poste de rattachement : chef.fe du service des crèches Filière : administrative Catégorie et cadre d’emplois : A – attaché territorial, cadre supérieur de santé Lieu d’affection : Bobigny Fonction d’encadrement : oui Prime + NBI : NBI encadrement Quotité de travail : 100%
<b>Environnement du poste de travail :</b>	Direction de l’Enfance et de la famille Service : des crèches Bureau : Cellule/pôle/secteur : Composition de l’équipe : 7 A / 3 B / 3 C
<b>Position du poste dans l’organisation :</b>	Supérieur hiérarchique direct : le.la Chef.f.e de service des crèches
<b>Moyens mis à disposition :</b>	Véhicule mutualisé, téléphone professionnel
<b>Raison d’être</b>	Dans le cadre des orientations départementales et particulièrement du pôle Solidarité et de la DEF, le.la Chef.f.e de service adjoint.e en charge des territoires met en œuvre , en lien étroit avec le secteur expertise et projets transversaux, les objectifs stratégiques et opérationnels en matière de gestion des crèches départementales. Il.elle veille à l’optimisation de l’activité des crèches en réponse aux besoins des enfants et des familles et à la qualité de l’accueil et de la vie au travail. Il.elle encadre 7 coordinatrices de groupement, responsables chacun .e de 8 crèches en moyenne.
<b>Missions :</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Assurer la mise en œuvre des engagements en termes de suivi d’activité relative à la Prestation de service unique (PSU) et d’adaptation des fonctionnements aux besoins de la population.</li> <li>• Assurer le management, garantir la cohérence d’intervention des coordinatrices de groupement, créer une dynamique d’équipe en incluant les secrétaires et assistantes de groupements.</li> <li>• En lien étroit, et avec l’appui du secteur expertise et projets transversaux, garantir la qualité de la prise en charge sanitaire et la sécurité des enfants accueillis, Veiller à la qualité des relations entre les parents et les professionnel.les.</li> <li>• Etre garant.e de la mixité, de la diversité de l’accueil, et de l’accompagnement à la parentalité, notamment dans les champs de l’insertion, du handicap et de la protection de l’enfance.</li> <li>• Contribuer à la mise à jour du Projet Educatif des Crèches Départementales et impulser l’élaboration des Projets d’établissements qui en découlent. Avec l’appui du secteur expertise et projets transversaux, accompagner les coordinatrices de groupement dans le développement de projets éducatifs, culturels, sportifs, écologiques...</li> <li>• Dans le cadre de la territorialisation du pôle solidarité, favoriser la collaboration et la réflexion entre les services départementaux et soutenir les coordinatrices dans la mise en œuvre du partenariat local (villes, associations, établissement médicaux-sociaux...).</li> <li>• Contribuer à la mise en œuvre des orientations de la direction de l’enfance et de la famille, participer au comité de direction élargi de la DEF et mettre en œuvre la transversalité au sein du service.</li> </ul>

Ce profil de poste est susceptible d’évoluer et d’être réajusté.

Le département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent-e-s sur toutes missions relevant de son cadre d’emplois au-delà de la présente fiche de poste

<b>Compétences</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Relationnelles et managériales</b> Savoir assurer un management de proximité auprès des équipes. Savoir mobiliser les compétences de chacun des cadres et animer une équipe. Savoir négocier et travailler dans la concertation. Capacité à travailler en pluridisciplinarité, et en dynamique de projet.</li> <li>• <b>Organisationnelles / stratégiques</b> Savoir diffuser de l'information de manière ascendante, descendante, transversale, en interne et en externe. Savoir piloter faire conduire un projet, un groupe de réflexion ou de production. Savoir solliciter l'intervention des services compétents et/ou développer un réseau. Savoir diffuser de l'information de manière ascendante, descendante, transversale, en interne et en externe.</li> <li>• <b>Techniques</b> Disposer de connaissances juridiques et administratives. Connaître le cadre réglementaire, les enjeux et les évolutions en matière de petite enfance. Savoir procéder à des analyses, des synthèses, des évaluations sur la base d'indicateurs. Disposer d'un esprit de rigueur, d'analyse et de synthèse. Savoir utiliser les outils bureautiques et les logiciels métier.</li> </ul>	
<b>Niveau d'études :</b>  <b>Diplôme requis :</b>  <b>Expérience(s) professionnelle(s) sur un poste similaire :</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Niveau I</b></li> <li>• <b>Diplôme de Master II ou cadre supérieur de santé</b></li> </ul> <input checked="" type="checkbox"/> <b>Souhaitée</b> <input type="checkbox"/> Requise(s)	
<b>Caractéristiques principales liées au poste :</b>	<input type="checkbox"/> Horaires spécifiques.  <input type="checkbox"/> Permis de conduire obligatoire.  <input type="checkbox"/> Déplacements province et étranger.  <input checked="" type="checkbox"/> <b>Astreintes : 1 fois par mois, astreinte du service du lundi 17h30 au lundi suivant 8h30. (Téléphonique avec déplacement possible)</b>	<input type="checkbox"/> Logement de fonction  <input type="checkbox"/> Vaccins recommandés et obligatoires.  <input type="checkbox"/> Port d'une tenue de travail obligatoire.  <b>Tous nos postes sont handi-accessibles</b>

Les candidatures sont à adresser à l'attention de

MONSIEUR LE PRESIDENT DU CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA SEINE-SAINT-DENIS  
Pôle Ressources Humaines et Modernisation  
Direction des Ressources Humaines  
Bureau de recrutement DEF

Ce profil de poste est susceptible d'évoluer et d'être réajusté.

Le département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent-e-s sur toutes missions relevant de son cadre d'emplois au-delà de la présente fiche de poste