

## Chef-fe de secteur Approvisionnements

Poste n° XXXXXX – Pôle Solidarité – Direction de l’Enfance et de la Famille – Service des Affaires Générales – Bureau Approvisionnements Locaux Travaux – Secteur Approvisionnements

<b>Classification</b>	<p>Métier de rattachement :          Poste de rattachement :          Filière : Administrative  <b>Poste de catégorie</b> : B relevant du cadre d’emplois des rédacteurs territoriaux  <b>Lieu d’affectation</b> : Bobigny - Immeuble Picasso  <b>Emploi type</b> : B5-1  <b>Fonction d’encadrement</b> : Oui  <b>Prime + NBI</b> : NBI encadrement          Quotité de travail : 100 %</p> <p>Tous nos postes sont handi accessibles</p>
<b>Environnement du poste de travail</b>	<p>Direction : Direction de l’Enfance et de la Famille          Service : Service des Affaires Générales          Bureau : Bureau Approvisionnement Locaux Travaux          Secteur : Approvisionnements          Composition de l’équipe : total : 1B 5C</p>
<b>Position du poste dans l’organisation</b>	<p>Supérieur hiérarchique direct : Chef-fe de bureau Approvisionnements Locaux Travaux</p>

**Raison d’être du poste** : Dans le cadre du projet de service, le.la chef.fe de secteur assure l’approvisionnement en fournitures et prestations simples des sites de la DEF, depuis l’aide à la définition et le recensement des besoins, jusqu’à la livraison et la vérification du service fait et s’assurer du respect des seuils de consommations et dotations par site

<b>Missions principales :</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Assurer l’encadrement du secteur, en accompagnant la démarche de création du service des affaires générales et en garantissant la continuité des missions réalisées en matière d’achats de fournitures, denrées et prestations simples au sein de la Direction de l’Enfance et de la Famille</li> <li>- Contribuer au pilotage de l’activité liée aux approvisionnements des sites de la DEF, et mettre en œuvre les projets de la Direction qui y sont liés : suivi des marchés publics et échéances en lien avec le.la chargé.e de mission marchés publics, démarche de dématérialisation de la chaîne des achats et de rationalisation du nombre d’engagements et de factures, maîtrise budgétaire des achats de la DEF et mise en place d’une politique de gestion de stocks permettant de lutter contre le gaspillage, dans une logique de développement durable</li> <li>- Assurer le conseil et l’approvisionnement des sites de la DEF, en recensant les besoins en termes de quantités et de qualité des fournitures et services simples, en assurant un niveau de réponse satisfaisant aux sites dans le cadre de la démarche usagers, tout en veillant au respect des dotations préconisées par les référents techniques de la DEF et pour des achats particuliers, en assurant le lien avec la Direction des Bâtiments et de la Logistique</li> <li>- Mettre en place des outils de suivi permettant d’organiser le dialogue de gestion avec les sites extérieurs, en associant les bureaux budget et comptabilité et la chargée de mission marchés publics du service des affaires générales</li> <li>- Garantir le lien avec les fournisseurs (suivi des livraisons et des réclamations, règlement des litiges, demandes de devis, etc.) et participer à la démarche d’évaluation des fournisseurs</li> </ul>
-------------------------------	--

## Compétences

- **Relationnelles et managériales**

- Savoir assurer un management de proximité auprès des équipes du secteur : encadrement direct des agents, supervision des projets, animation d'équipe, etc.
- Savoir gérer les aléas et en alerter sa hiérarchie
- Savoir informer et conseiller l'utilisateur dans ses démarches
- Savoir préparer, animer et conduire une réunion
- Savoir entretenir un réseau partenarial

- **Organisationnelles**

- Savoir proposer des solutions ou des adaptations afin d'apporter un meilleur service rendu
- Savoir répartir et planifier les activités en fonction des contraintes et/ou priorités du bureau et du calendrier
- Savoir piloter, suivre, contrôler et évaluer les activités des agents encadrés

- **Techniques**

- Connaître la législation et la réglementation propres au champ d'intervention
- Savoir utiliser la bureautique, les outils informatiques et les logiciels métier du domaine d'activité
- Savoir formuler des avis et rédiger des rapports d'aide à la décision
- Savoir développer des outils de pilotage et de suivi (tableau de bord etc.)
- Savoir mettre en œuvre les outils de planification et les procédures de contrôle

## Moyens mis à disposition :

**Niveau d'études :** I

**Diplôme souhaité :** Baccalauréat

Formations et diplômes nécessaires à l'accès au cadre d'emplois des attachés territoriaux

### Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire

Souhaitée(s)  Requise(s)

Expérience requise en management

### Caractéristiques principales liées au poste

Horaires spécifiques

Permis de conduire obligatoire

Déplacements province et étranger

Astreintes

Logement de fonction

Vaccins obligatoires

Port d'une tenue de travail obligatoire

Autre caractéristique : Ces missions s'inscrivent dans la démarche usagers de la Direction

"Le Département, Collectivité solidaire, peut mobiliser ses agente-s sur toutes missions relevant de son cadre d'emplois au-delà de la présente fiche de poste"

Les candidatures (CV + lettre de motivation) sont à adresser à l'attention de :

**MONSIEUR LE PRESIDENT DU CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA SEINE-SAINT-DENIS**  
**Pôle Ressources Humaines et Modernisation**  
**Direction des Ressources Humaines**  
**Bureau recrutement DEF**  
**93006 BOBIGNY CEDEX**