

POSTE / FONCTION

Conseiller technique santé mentale au sein de la Direction de la prévention et de la protection de l'enfance (DPPE)

CATÉGORIE

A

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL ET MODALITÉS DE RECRUTEMENT

RATTACHEMENT

Pôle solidarité

TYPE D'OFFRE

Permanent - ouverts aux fonctionnaires et aux contractuels

DIRECTION

Direction de la Prévention et de la Protection de l'Enfance (DPPE)

FILIÈRE

Médico-sociale

FONCTION D'ENCADREMENT

Non

CADRE D'EMPLOIS DU POSTE

Psychologues territoriaux

DOMAINE MÉTIER DU POSTE

Action sociale et solidarité

LIEU D'AFFECTATION

Saint-Denis

PRÉSENTATION DE LA DIRECTION / DU SERVICE

Prévenir, protéger, accompagner : telle est la mission de la Direction de la Prévention et de la Protection de l'Enfance (DPPE). Au service des enfants et des familles, elle mobilise son expertise et ses partenaires pour construire des réponses adaptées aux besoins de chacun.e et favoriser des parcours de vie sécurisés et émancipateurs. Forte de près de 1 000 professionnels aux compétences complémentaires, parmi lesquels des assistantes familiales, elle accompagne chaque année plus de 9 000 enfants et jeunes, au plus près de leurs besoins et dans le respect de leurs droits.

RAISON D'ÊTRE DU POSTE

Le.la conseillère technique santé mentale apporte un appui stratégique et une expertise aux professionnels de la DPPE sur la prise en charge psychologique des enfants confiés et de leurs familles. Positionné au sein de la cellule santé, il contribue à définir et mettre en œuvre la politique de la direction, anime le collectif des psychologues, coordonne leur intervention et soutient les équipes sur les situations complexes.

MISSIONS PRINCIPALES

- Définir et apporter l'expertise de la DPPE sur la prise en charge psychologique des enfants confiés et de leurs familles, conseiller les professionnels et participer aux synthèses sur les situations individuelles complexes.
- Représenter la DPPE dans les instances et groupes de travail internes ou externes de santé mentale, en lien avec le conseiller technique santé mentale de la PMI et les équipes de la direction.
- Développer et coordonner les partenariats en santé mentale des enfants confiés, notamment dans le cadre du parcours coordonné (PCR) Enfance Protégée et avec l'équipe mobile PSY-ASE.
- Piloter le collectif des psychologues de la DPPE afin de favoriser le partage d'expertise et de garantir l'harmonisation des pratiques professionnelles.
- Accompagner et formaliser l'intervention des psychologues dans les services : stages d'intégration, logiciels métiers, formation, plan de développement des compétences, référentiels et guides-ressources.
- Conduire l'évaluation des activités des psychologues, temps FIR inclus, et garantir leur suivi par l'élaboration d'un rapport annuel d'activités.

PROFIL RECHERCHÉ

FORMATION ET/OU DIPLÔME

Master 2 psycho-clinique

NIVEAU D'EXPÉRIENCE

☐ Souhaité ☑ Requis

COMPÉTENCES REQUISES

COMPÉTENCES RELATIONNELLES

- Conseiller et faire partager son expertise.
- Communiquer avec clarté dans le cadre des activités.
- Coopérer au sein d'équipes pluri-professionnelles.

COMPÉTENCES ORGANISATIONNELLES

- Organiser son activité avec rigueur.
- Créer, renseigner et tenir à jour les outils de pilotage et de suivi.
- Utiliser la bureautique, les outils informatiques et les logiciels métier du domaine d'activité.

COMPÉTENCES TECHNIQUES

- Analyser et synthétiser les informations avec des qualités rédactionnelles.
- Piloter et conduire des projets pluridisciplinaires.
- Identifier les besoins de formation et conduire les démarches associées.

Tous nos postes sont handi-accessibles. Le Département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent·e·s sur toute mission relevant de son cadre d'emploi au-delà de la présente fiche de poste.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

☐ HORAIRES SPÉCIFIQUES ☐ PERMIS DE CONDUIRE OBLIGATOIRE ☐ DÉPLACEMENTS PROFESSIONNELS

☐ ASTREINTES ☐ VACCINS OBLIGATOIRES ☐ PORT D'UNE TENUE DE TRAVAIL OBLIGATOIRE

AUTRES

LES ATOUTS RH

Le Département accorde une grande importance au bien-être de ses agent·e·s. Ainsi, en rejoignant notre collectivité, vous bénéficierez notamment :

- Tarifs avantageux pour les loisirs, les vacances, la culture, et accès aux activités sportives en illimité à un prix imbattables grace au CDOS et au Pass Apsad 93 ;
- de la possibilité de réaliser des missions de bénévolat de votre choix à raison d'une demi-journée jusqu'à 12 jours de volontariat par an sur votre temps de travail ;
- d'aides pour le transport : conditions avantageuses pour louer un vélo électrique, primes pour le covoiturage ou les déplacements à vélo, cumulables avec le remboursement de 75 % du pass Navigo ;
- de 25 jours de congés annuels et jusqu'à 33 RTT selon le rythme de travail choisi ;
- jusqu'à 2 jours de télétravail par semaine pour les métiers qui le permettent ;
- d'un aménagement du poste et du temps de travail pour les agentes souffrant de règles incapacitantes et de la prise en compte des enjeux de santé reproductive ;
- d'un congé pour le second parent : les agent·e·s peuvent bénéficier de l'allongement de la durée du congé pour le second parent.

ÉLÉMENTS TECHNIQUES DU POSTE (cadre réservé à la DRH)

N° DE POSTE : P8746

NOMBRE DE POSTES À POURVOIR : 1

EMPLOI-TYPE / RIFSEEP : Conseiller-ère tech coord A1

NBI : 50 pts

RATTACHEMENT STRUCTURE HIÉRARCHIQUE (CODE ASTRE) : DPPE - DIRECTION - CELLULE SANTE