



POSTE / FONCTION

Chef-fe de projet transformation numérique

CATÉGORIE

A

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL ET MODALITÉS DE RECRUTEMENT

RATTACHEMENT

Pôle solidarité

TYPE D'OFFRE

Permanent - ouverts aux fonctionnaires et aux contractuels

DIRECTION

Direction de l'Accueil du Jeune Enfant (DAJE)

FILIÈRE

Administrative

FONCTION D'ENCADREMENT

Non

CADRE D'EMPLOIS DU POSTE

Attaché ou ingénieur

DOMAINE MÉTIER DU POSTE

Transformation numérique



LIEU D'AFFECTATION

Saint-Denis

PRÉSENTATION DE LA DIRECTION / DU SERVICE

La Direction de l'accueil du jeune enfant (DAJE), composée de près de 1 000 professionnels du Département au service des enfants et de leurs familles, est organisée autour de trois services : le Service des crèches départementales (SCD), le Service de la qualité de l'accueil et partenariats (SQAP), et le Service des affaires générales (SAG).

Elle pilote un réseau d'une quarantaine de crèches départementales, accompagne le développement et la qualité des modes d'accueil du jeune enfant et anime les partenariats du territoire.

RAISON D'ÊTRE DU POSTE

Au sein du secteur Assistance numérique du bureau Finances, pilotage et numérique du SAG, piloter les projets de transformation numérique de la DAJE. Conduire la modernisation des organisations et des pratiques, coordonner la maîtrise d'ouvrage et le déploiement des outils, développer l'exploitation des données, accompagner le changement et promouvoir l'innovation afin d'améliorer le pilotage et la qualité du service rendu.

MISSIONS PRINCIPALES

" Piloter les projets numériques de la DAJE, recueillir les besoins, analyser les processus, coordonner leur mise en œuvre et garantir les objectifs de qualité, coût et délai.

" Accompagner la transformation numérique, identifier les pistes d'amélioration des organisations et pratiques, proposer des solutions et coordonner leur déploiement.

" Conduire la maîtrise d'ouvrage fonctionnelle des applications métiers, définir les évolutions, coordonner les recettes et déploiements et garantir le lien avec les directions ressources, éditeurs et partenaires.

" Développer les outils de reporting, garantir la fiabilité et la valorisation des données d'activité et accompagner une culture de pilotage et d'aide à la décision par la donnée.

" Accompagner le changement et les compétences numériques, concevoir les actions de sensibilisation et de formation et favoriser l'appropriation des outils.

" Piloter la veille technologique, expérimenter des outils et promouvoir l'innovation numérique pour améliorer le fonctionnement des établissements et services de la DAJE.

PROFIL RECHERCHÉ

FORMATION ET/OU DIPLÔME

Bac +5 ou EXP dans le pilotage de projets num, la MOA des SI ou la transfo num

NIVEAU D'EXPÉRIENCE



Souhaité



Requis

COMPÉTENCES REQUISES

COMPÉTENCES RELATIONNELLES

- Conduire le changement avec pédagogie et accompagner les professionnels.
- Mobiliser et fédérer des acteurs variés.
- Écouter, analyser, conseiller et communiquer à l'écrit comme à l'oral.
- Travailler en transversalité et développer les partenariats.

COMPÉTENCES ORGANISATIONNELLES

- " Piloter simultanément des projets complexes et gérer les priorités.
- " Analyser, synthétiser et formaliser les besoins.
- " Appliquer une méthodologie de conduite de projet et proposer des solutions.
- " Rendre compte et produire des outils de pilotage.

COMPÉTENCES TECHNIQUES

- Maîtriser la maîtrise d'ouvrage des systèmes d'information, la conduite de projets numériques et l'administration fonctionnelle des applications métiers.
- Analyser et optimiser les processus, conduire les recettes et déployer les outils numériques.
- Exploiter et valoriser les données, utiliser Microsoft 365 et intégrer les enjeux de cybersécurité et de RGPD.
- Assurer une veille sur l'environnement numérique des collectivités et les innovations : automatisation. IA.

Tous nos postes sont handi-accessibles. Le Département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent-e-s sur toute mission relevant de son cadre d'emploi au-delà de la présente fiche de poste.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES



HORAIRES SPÉCIFIQUES



PERMIS DE CONDUIRE OBLIGATOIRE



DÉPLACEMENTS PROFESSIONNELS



ASTREINTES



VACCINS OBLIGATOIRES



PORT D'UNE TENUE DE TRAVAIL OBLIGATOIRE

AUTRES Permis de conduire souhaité

LES ATOUTS RH

Le Département accorde une grande importance au bien-être de ses agent-e-s. Ainsi, en rejoignant notre collectivité, vous bénéficierez notamment :

- ♦ Tarifs avantageux pour les loisirs, les vacances, la culture, et accès aux activités sportives en illimité à un prix imbattables grâce au CDOS et au Pass Apsad 93 ;
- ♦ de la possibilité de réaliser des missions de bénévolat de votre choix à raison d'une demi-journée jusqu'à 12 jours de volontariat par an sur votre temps de travail ;
- ♦ d'aides pour le transport : conditions avantageuses pour louer un vélo électrique, primes pour le covoiturage ou les déplacements à vélo, cumulables avec le remboursement de 75 % du pass Navigo ;
- ♦ de 25 jours de congés annuels et jusqu'à 33 RTT selon le rythme de travail choisi ;
- ♦ jusqu'à 2 jours de télétravail par semaine pour les métiers qui le permettent ;
- ♦ d'un aménagement du poste et du temps de travail pour les agentes souffrant de règles incapacitantes et de la prise en compte des enjeux de santé reproductive ;
- ♦ d'un congé pour le second parent : les agent-e-s peuvent bénéficier de l'allongement de la durée du congé pour le second parent.

ÉLÉMENTS TECHNIQUES DU POSTE (cadre réservé à la DRH)

N° DE POSTE : P4951

**NOMBRE DE POSTES
À POURVOIR :** 1

**EMPLOI-TYPE /
RIFSEEP :** Chef-fe de projets / missions A1-1

NBI : PAS DE NBI

**RATTACHEMENT STRUCTURE
HIÉRARCHIQUE (CODE ASTRE) :** DAJE SAG BFPN Secteur Assistance Informatique