

Direction Données, études et connaissances Data analyst / ingénieur·e données

Pôle Ressources humaines et modernisation – Direction Données, études et connaissances	
Classification	Éléments administratifs du poste ▪ Filière : Technique ▪ Catégorie et cadre d'emploi : poste de catégorie A relevant du cadre d'emploi des Ingénieurs ▪ Fonction d'encadrement : NON ▪ Cotation du poste : ▪ Prime + NBI : NON ▪ Quotité de travail : 100%. Lieu de travail ▪ Lieu d'affectation : Bobigny, Immeuble Européen II A noter Tous nos postes sont handi-accessibles.
Environnement du poste de travail	▪ Pôle : Pôle Ressources humaines et modernisation ▪ Direction : direction Données, études et connaissances (DDEC) ▪ Bureau : Bureau Traitements et analyses statistiques ▪ Composition de l'équipe du Bureau : 4 personnes dont un·e chef·fe de bureau
Position du poste dans l'organisation	▪ Supérieur·e hiérarchique direct·e : Chef·fe du bureau Traitements et analyses statistiques
Raison d'être du poste	Le Département de la Seine-Saint-Denis fait face à une multiplicité de défis sociaux, démographiques et urbains. Afin d'être toujours en phase avec son territoire et ses habitant·e·s, il interroge en continu ses politiques publiques et développe une connaissance fine de ses publics potentiels et de ses bénéficiaires. La direction Données, études, connaissances (DDEC) assure un appui transversal pour la Direction générale et pour toutes les directions métier sur les domaines suivants : ▪ production de connaissances (études sociologiques, par ex.), ▪ traitements de données (statistiques, tableaux de bord d'indicateurs, protection des données personnelles) ▪ valorisation des connaissances (médiathèque, veille et portail, événements de partage des connaissances) Au sein de la direction, le Bureau Traitements et analyses statistiques (BTAS) a pour principal objectif l'amélioration de la connaissance statistique des politiques départementales et de leurs publics. Les thématiques traitées sont variées,

	couvrant l'ensemble du domaine de compétences du Département de Seine-Saint-Denis : services sociaux, protection de l'enfance, petite enfance, autonomie et handicap, insertion professionnelle, collèges, culture, etc. Le bureau vise également à développer les compétences en traitements de données de l'ensemble des agent.e.s en charge de traitements statistiques dans la collectivité (une cinquantaine d'agent.e.s), par des ateliers mensuels et des conseils quotidiens. Enfin, le bureau vise à améliorer l'accès à toutes les données produites par le Département, que ce soit en interne de la collectivité (construction d'un entrepôt de données pour faciliter le requêtage dans les bases de données) ou en externe de la collectivité (politique open data). Dans ce contexte, ce poste a pour objectifs de concevoir et réaliser des études statistiques ou des tableaux de bord, d'en interpréter les résultats et de les présenter de manière claire et compréhensible, mais également de contribuer à la montée en compétence de la collectivité sur ces questions, notamment en ce qui concerne l'accès aux données.
--	---

Missions principales	Sous l'autorité du/de la chef.fe du bureau « Traitements et analyses statistiques », au sein d'une équipe de 4 personnes vous : ▪ Menez des études statistiques et assurez la partie analyse des données avec le logiciel R. ▪ Créez et mettez à jour des tableaux de bord interactifs avec PowerBI. ▪ Consultez les directions métier pour comprendre et formaliser leurs besoins en données et indicateurs. ▪ Effectuez le recettage des analyses et des tableaux de bord pour garantir leur précision, leur pertinence et leur intérêt pour les directions métier. ▪ Participez à l'animation du "réseau données" (ateliers mensuels) en apportant assistance et expertise aux agents de la collectivité traitant des données. ▪ Garantisiez l'automatisation, la répliquabilité et la documentation des traitements de données réalisés dans la collectivité. ▪ Contribuez à la construction d'un entrepôt de données, pour simplifier l'accès aux données des différents systèmes d'information de la collectivité ▪ Fournissez des conseils techniques et méthodologiques aux utilisateurs métier. ▪ Collaborez avec les différentes directions pour assurer l'intégrité et la qualité des données utilisées dans les analyses. ▪ Sensibiliser les agent.e.s des services à l'intérêt d'un bon usage des données, de la collecte à leur destruction/archivage (RGPD) ▪ Contribuez à industrialiser des procédés d'exploration de bases de données, permettant d'en extraire les données utiles. ▪ Retraitez des bases de données pour les rendre exploitables pour analyse ▪ Synthétisez et traduisez des informations pour faciliter la prise de décision
Compétences souhaitées sur le poste	Compétences techniques • Maîtrise des logiciels et outils de data science : R pour l'analyse statistique, PowerBI pour la création de tableaux de bord interactifs et la visualisation de données. • Compétences en requêtage dans des bases de données : Interroger et manipuler des bases de données relationnelles (SQL), savoir établir des requêtes avec BusinessObjects (BO) serait un plus. • Connaissance des méthodes statistiques avancées : régression, analyse de variance, tests d'hypothèses, et autres techniques de modélisation statistique. • Automatisation des processus : Développement de scripts pour automatiser les flux de travail et garantir la répliquabilité des analyses. • Nettoyage et transformation des données : Techniques de préparation des données pour assurer la qualité et l'intégrité des jeux de données. • Gestion de projets : Capacité à gérer des projets de bout en bout, de la collecte des besoins à la livraison des résultats.

	• Compétences en visualisation de données : Création de visualisations claires et informatives pour faciliter la compréhension des résultats. • Une connaissance des enjeux des politiques publiques et de l'environnement des collectivités territoriales serait un plus Compétences relationnelles • Compétences en communication : Capacité à expliquer des concepts techniques à des non-spécialistes de manière claire et concise. • Esprit de collaboration : Savoir collaborer et travailler en équipe, dans une orientation « usager·ère » et « solution » • Capacité à former et à assister : Animation d'ateliers et conseil aux agent.e.s sur les meilleures pratiques en matière de traitement de données. • Écoute active : Prendre en compte les besoins et les retours des utilisateurs pour améliorer les analyses et les outils proposés. • Savoir rendre compte : Communiquer régulièrement sur l'avancement des projets et alerter sur les risques éventuels. Compétences organisationnelles • Méthodologie et organisation : Savoir faire preuve d'autonomie, de structuration du travail et de rigueur dans les missions confiées • Gestion du temps et des priorités : Capacité à gérer plusieurs projets simultanément et à respecter les délais. • Documentation et traçabilité : Maintenir une documentation complète et précise des processus et des analyses pour garantir la transparence et la répliquabilité. • Veille technologique : Rester informé des nouvelles technologies et méthodes en data science pour améliorer continuellement les pratiques de travail. • Initiative et proactivité : Capacité à identifier des opportunités d'amélioration et à proposer des solutions innovantes pour répondre aux besoins en données de la collectivité.
--	--

Moyens mis à disposition :

- Acquis des démarches déjà initiées, appui managérial du N+1, outils bureautiques, logiciel de cartographie des données, formation continue
- Ordinateur portable et moyens nécessaires au télétravail (station d'accueil, accès VPN, téléphonie sur IP)

Niveau d'études : Bac + 5

Diplômes requis : Master 2 (Statistiques, analyses politiques publiques, data ingénieur, data analyst/scientist)

Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire

☒ Souhaitée(s) ☐ Requise(s)

Caractéristiques principales liées au poste

- | | |
|--|--|
| ☒ Horaires spécifiques :
(quelques événements ponctuels par an) | ☐ Logement de fonction |
| ☐ Permis de conduire | ☐ Vaccins obligatoires |
| ☐ obligatoire | ☐ Port d'une tenue de travail obligatoire |
| ☒ peut être un plus | |
| ☐ Déplacements province et étranger | |
| ☐ Astreintes | |

Le département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent·e·s sur toute mission relevant de son cadre d'emploi au-delà de la présente fiche de poste.

Les candidatures accompagnées d'un CV et d'une lettre de motivation sont à formuler sur la plateforme du Département