

INGENIEUR.E MAINTENANCE ET METHODES

Poste n° 1710 : Pôle société et citoyenneté - Direction des bâtiments et de la logistique – Service Bâtiments Départementaux – Bureau Exploitation	
Classification du poste	Type de domaine : Technique Emploi type : Ingénieur.e Maintenance et Méthodes Fonction d'encadrement : Non NBI encadrement : Non Groupe de fonction IFSE : A4-1 Quotité de travail : 100 %
Définition de l'emploi	Filière Technique Poste de catégorie A relevant du cadre d'emplois des Ingénieurs territoriaux
Environnement du poste de travail	Direction des bâtiments et de la logistique Service des Bâtiments et de la Logistique Bureau Exploitation
Entretien professionnel	Supérieur-e hiérarchique direct : Chef-fe de Bureau

Raison d'être du poste : Coordonner à la politique de maintenance et exploitation bâtiminaire de la collectivité de la collectivité ; Piloter le suivi opérationnel et contractuel de marchés globaux de performance
--

Missions principales	<ul style="list-style-type: none"> - Assurer le suivi et le pilotage opérationnel et contractuel de marchés globaux de performance (exemples : équipement sportif PRISME, centre aquatique départemental Annette KELLERMANN, etc.). Se coordonner avec l'exploitant de la DSP et la Direction pilote du contrat de DSP. - Coordonner la politique de recensement des équipements techniques bâtementaires gérés par la Direction des bâtiments et de la logistique, et travailler à l'exhaustivité de ce recensement (exhaustivité des équipements, exhaustivité des caractéristiques techniques recensées) - Actualiser et Créer, , corriger les outils méthodologiques pour les différents secteurs du bureau (outils logistiques pour la régie, outils administratifs pour les techniciens, etc.) en s'inspirant principalement de la théorie des contraintes, de l'analyse des processus et des outils de la résolution de problèmes. - Participer à la création de la politique de maintenance et d'exploitation avec le chef.fe de bureau Exploitation, en intégrant : <ul style="list-style-type: none"> - les objectifs de la collectivité (décarbonation, sobriété énergétique, confort des usagers), - les démarches portées par d'autres Directions, - les obligations réglementaires (décret tertiaire, décret BACS, etc...) - Construire une programmation pluriannuelle d'investissement sur les équipements techniques (rénovation ascenseurs, pose d'équipements de sécurité sur tous les sites gérés, pose d'équipements de rafraîchissement passif sur tous les sites gérés, etc.) - rédiger des dossier de consultation des entreprises pour les marchés publics portés par le bureau
-----------------------------	--

<p>Compétences</p> <ul style="list-style-type: none"> • Relationnelles et managériales <ul style="list-style-type: none"> - Capacité à apporter une aide technique et méthodologique aux agents et favoriser leur participation - Savoir assurer un management de proximité : association aux projets, supervision des activités et animation d'équipe - Savoir impulser la conduite du changement - Savoir gérer les relations conflictuelles et tensions au sein du secteur • Organisationnelles <ul style="list-style-type: none"> - Savoir élaborer, mettre en œuvre, évaluer et réajuster une procédure de travail - Savoir alerter ses interlocuteurs ou sa ligne hiérarchique des aléas, contraintes et difficultés • Techniques <ul style="list-style-type: none"> - Savoir définir et élaborer les outils permettant de rendre compte de son activité - Savoir informer, conseiller, orienter, expliquer et faire partager son expertise - Maitriser les logiciels métiers - Connaître la législation et la réglementation et assurer une veille propre à son champ d'intervention y compris dans le domaine des marchés publics

<p>Moyens mis à disposition : Ordinateur portable – Téléphone portable</p>

Ce profil de poste est susceptible d'évoluer et d'être réajusté.

Diplômes requis minimum : Bac + 5 - Diplômes permettant l'accès au concours d'ingénieur territorial ou expérience significative

Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire

Souhaitée(s) Requise(s)

Expérience (s) professionnelle(s) en encadrement d'équipe

Souhaitée(s) Requise(s)

Caractéristiques principales liées au poste

Horaires spécifiques

Permis de conduire obligatoire

Déplacements province et étranger

Astreintes

Logement de fonction

Vaccins obligatoires

Port d'une tenue de travail obligatoire

....