

## CHEF.FE DE SECTEUR SURETE ET SECURITE

Poste n°601228T - Pôle Société et Citoyenneté - Direction des Bâtiments et de la Logistique - Service des Bâtiments Départementaux	
<b>Classification du poste</b>	Type de domaine : Technique Emploi-type : Chef.fe de Secteur Fonction d'encadrement : Oui NBI : Oui Groupe de fonction IFSE : A6-1  Quantité de travail :100%
<b>Définition de l'emploi</b>	Filière : Technique Poste de catégorie <b>A relevant du cadre d'emplois des Ingénieurs</b>
<b>Environnement du poste de travail</b>	Direction des Bâtiments et de la Logistique  Service des Bâtiments Départementaux  Lieu d'affectation : Saint-Denis Quotité de travail : 100%  Composition de l'équipe : 4B (formation SSIAP 1 ou 2) – 1C
<b>Entretien professionnel</b>	Supérieur hiérarchique direct : Chef.fe du Bureau

Raison d'être du poste : Contribuer à la mise en œuvre des politiques publiques de la collectivité en matière de sûreté, de sécurité et d'événementiel, en planifiant, pilotant et évaluant les ressources humaines, techniques et financières nécessaires. Le poste vise à garantir la sécurité des personnes et des biens, la conformité réglementaire des dispositifs mis en place, l'optimisation des procédures et le développement collectif des compétences des agents.

<b>Missions principales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Définir et piloter la stratégie du secteur sûreté et sécurité, en cohérence avec les orientations de la collectivité, et anticiper les risques afin de garantir la sécurité des personnes, des biens et des événements.</li> <li>- Encadrer une équipe de techniciens en charge du suivi des commissions de sécurité, de la maintenance préventive et curative des dispositifs et du contrôle de la conformité des sites ;</li> <li>- Renforcer le niveau d'expertise du secteur et accompagner les techniciens dans la maîtrise des exigences réglementaires.</li> <li>- Garantir la conformité réglementaire des établissements, notamment des Établissements Recevant du Public (ERP), en matière de sécurité incendie, et de sûreté en s'assurant de l'effectivité des dispositifs sur le terrain (registres, équipements, organisation)..</li> </ul>
-----------------------------	--

- Piloter la préparation et le suivi des commissions de sécurité : audits préalables, coordination des intervenants, levée des non-conformités et respect des prescriptions.
- Superviser les actions menées par les techniciens et les prestataires (maintenance, levée des réserves, prestations de sécurité et de sûreté) et s'assurer de leur bonne exécution.
- Veiller à la fiabilité des dispositifs opérationnels : tenue des registres réglementaires, réalisation des contrôles et exercices obligatoires, mise en œuvre effective des procédures.
- Structurer et fiabiliser les processus internes, mettre en place des outils de suivi et de traçabilité assurant la sécurisation juridique des établissements.
- Élaborer et piloter le budget du secteur, optimiser les moyens humains et techniques et sécuriser la passation et l'exécution des marchés publics.
- Être le référent de la Direction pour la mission Chef d'Établissement : animer le réseau, structurer l'organisation des guides-files et serre-files et veiller au niveau de formation des acteurs.
- Assurer un reporting régulier et stratégique : indicateurs de pilotage, bilans, notes d'aide à la décision et rapports d'activité.

#### **Equipements en gestion :**

- Environ 280 sites en gestion
- Des sites sociaux (crèches, PMI, ASE,...) ; des équipements de voirie, des équipements sportifs, des parcs ; des bâtiments relevant du droit du travail

#### **Compétences**

##### 1/ Compétences techniques

Maîtrise du cadre réglementaire applicable aux ERP (sécurité incendie, sûreté) et des règles relatives aux marchés publics.

Capacité à interpréter la réglementation et à en sécuriser l'application.

Expertise dans la préparation et le suivi des commissions de sécurité et dans la gestion des prescriptions.

Capacité d'analyse des risques et d'identification des mesures de prévention adaptées.

Maîtrise des principes de gestion budgétaire et de suivi financier.

Capacité à formaliser des analyses, rapports et outils de pilotage (indicateurs, tableaux de bord).

##### 2/ Compétences relationnelles et managériales

Capacité à encadrer et mobiliser une équipe technique.

Aptitude à conseiller et à alerter les décideurs avec discernement.

Capacité à travailler en transversalité avec des interlocuteurs variés.

Sens des responsabilités, rigueur et respect de la confidentialité.

### 3/ Compétences organisationnelles

Capacité à structurer des procédures et à fiabiliser des processus.

Aptitude à piloter des projets et à coordonner plusieurs acteurs.

Capacité à hiérarchiser les priorités et à prendre des décisions adaptées, y compris en situation d'urgence.

**Moyens mis à disposition :** Ordinateur portable et téléphone portable

**Diplômes minimum requis :** BAC+3

Qualification en sécurité incendie fortement souhaitée (type SSIAP 3, PRV2, AP2).

**Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire**

Souhaitée(s)  Requise(s)

**Expérience (s) professionnelle(s) en encadrement d'équipes**

Souhaitée(s)  Requise(s)

**Caractéristiques principales liées au poste**

Horaires spécifiques

Permis de conduire obligatoire

Déplacements province et étranger

Astreintes

Logement de fonction

Vaccins obligatoires

Port d'une tenue de travail obligatoire

....