

POSTE / FONCTION

CONVOYEUR-SE DEPANNEUR-SE

CATÉGORIE

C

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL ET MODALITÉS DE RECRUTEMENT

RATTACHEMENT

Pôle société citoyenneté

TYPE D'OFFRE

Permanent - ouverts aux fonctionnaires et aux contractuels

DIRECTION

Direction des Bâtiments et de la Logistique (DBL)

FONCTION D'ENCADREMENT

Non

CADRE D'EMPLOIS DU POSTE

ADJOINT.ES TECHNIQUES

DOMAINE MÉTIER DU POSTE

Administration générale

LIEU D'AFFECTATION

ROSNY-SOUS-BOIS

FILIÈRE

- [ ] Administrative
- [ ] Sociale
- [ ] Médico-sociale
- [x] Technique
- [ ] Culturelle
- [ ] Animation
- [ ] Sportive

PRÉSENTATION DE LA DIRECTION / DU SERVICE

Dotée d'un budget de 87M€ (23M€ en fonctionnement et 64M€ en investissement) et de plus de 300 agents, la Direction des Bâtiments et de la Logistique (DBL) est une direction pluridisciplinaire. Elle assure l'entretien et la maintenance des bâtiments départementaux, pilote les projets de construction, notamment liés aux jeux olympiques et paralympiques et gère également les services de proximité, ainsi que le parc de véhicules et de vélos professionnels.

RAISON D'ÊTRE DU POSTE

Assurer le convoyage, le dépannage et les interventions de premier niveau sur les véhicules du Conseil départemental afin de garantir leur disponibilité, leur sécurité et leur bon fonctionnement.

MISSIONS PRINCIPALES

- Assurer le convoyage des véhicules et deux roues non motorisés pour les prestations de maintenance, contrôles techniques et lors de diverses manifestations et évènements
- Assurer les remorquages et les interventions sur le terrain avec la dépanneuse, en veillant au respect des règles de sécurité et à une prise en charge rapide des véhicules immobilisés
- Effectuer les dépannages et interventions rapides de premier niveau sur les véhicules, en identifiant les dysfonctionnements et en apportant des solutions adaptées permettant une remise en service dans les meilleurs délais
- Assurer l'entretien et la réparation des vélos du Conseil Départemental

PROFIL RECHERCHÉ

FORMATION ET/OU DIPLÔME

CAP/BEP CARROSSERIE

NIVEAU D'EXPÉRIENCE

☑ Souhaité ☐ Requis

COMPÉTENCES REQUISES

COMPÉTENCES RELATIONNELLES

- Avoir le sens du travail en équipe et des capacités relationnelles
- Savoir communiquer avec les partenaires externes et internes et solliciter les informations

COMPÉTENCES ORGANISATIONNELLES

- Savoir organiser et planifier son activité en fonction des objectifs et du calendrier
- Savoir alerter, rendre compte, suivre et relancer

COMPÉTENCES TECHNIQUES

- Maitriser et respecter les règles de la conduite d'un véhicule
- Savoir détecter les dysfonctionnements sur le véhicule
- Savoir réaliser des travaux de petite maintenance

Tous nos postes sont handi-accessibles. Le Département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent·e·s sur toute mission relevant de son cadre d'emploi au-delà de la présente fiche de poste.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

☐ HORAIRES SPÉCIFIQUES	☑ PERMIS DE CONDUIRE OBLIGATOIRE	☑ DÉPLACEMENTS PROFESSIONNELS
☑ ASTREINTES	☐ VACCINS OBLIGATOIRES	☑ PORT D'UNE TENUE DE TRAVAIL OBLIGATOIRE

AUTRES Permis Poids Lourds souhaité

LES ATOUTS RH

Le Département accorde une grande importance au bien-être de ses agent·e·s. Ainsi, en rejoignant notre collectivité, vous bénéficierez notamment :

- Tarifs avantageux pour les loisirs, les vacances, la culture, et accès aux activités sportives en illimité à un prix imbattables grace au CDOS et au Pass Apsad 93 ;
- de la possibilité de réaliser des missions de bénévolat de votre choix à raison d'une demi-journée jusqu'à 12 jours de volontariat par an sur votre temps de travail ;
- d'aides pour le transport : conditions avantageuses pour louer un vélo électrique, primes pour le covoiturage ou les déplacements à vélo, cumulables avec le remboursement de 75 % du pass Navigo ;
- de 25 jours de congés annuels et jusqu'à 33 RTT selon le rythme de travail choisi ;
- jusqu'à 2 jours de télétravail par semaine pour les métiers qui le permettent ;
- d'un aménagement du poste et du temps de travail pour les agentes souffrant de règles incapacitantes et de la prise en compte des enjeux de santé reproductive ;
- d'un congé pour le second parent : les agent·e·s peuvent bénéficier de l'allongement de la durée du congé pour le second parent.

ÉLÉMENTS TECHNIQUES DU POSTE (cadre réservé à la DRH)

N° DE POSTE :		**NOMBRE DE POSTES À POURVOIR :** 1	**EMPLOI-TYPE / RIFSEEP :**
NBI :		**RATTACHEMENT STRUCTURE HIÉRARCHIQUE (CODE ASTRE) :**	