

Chef.fe du bureau exploitation des équipements électromécaniques

Poste occupé par :

Poste n°601931T – Pôle aménagement et développement durables - Direction de l'eau et de l'assainissement - Service gestion des effluents	
Classification	Métier de rattachement : <i>sans objet pour le moment</i> Poste de rattachement : <i>sans objet pour le moment</i> Filière technique Poste de catégorie A relevant du cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux Lieu d'affectation : Rosny-sous-Bois Fonction d'encadrement : OUI Prime + NBI : Chef de bureau / NBI encadrement Quotité de travail : 100 %
Environnement du poste de travail	Direction : Direction de l'eau et de l'assainissement Service : Service gestion des effluents Bureau : Bureau exploitation des équipements électromécaniques Cellule/Pôle/Secteur : - Composition de l'équipe : 2A 3B 18C
Position du poste dans l'organisation	Supérieur hiérarchique direct : Chef du Service Gestion des Effluents

Raison d'être du poste : Le.La chef.fe du Bureau Exploitation des Équipements électromécaniques organise les activités du bureau pour contribuer à mettre en œuvre les grands projets départementaux, (plan d'investissement bassins, plan baignade, ...) et rendre conforme le fonctionnement du réseau aux obligations légales et réglementaires du diagnostic permanent du système d'assainissement francilien.

Ces enjeux exigent entre autre la continuité 24h/24 7j/7 de disponibilité des équipements électromécaniques, basée sur leur entretien préventif et correctif.

Missions principales	<ul style="list-style-type: none"> > Manager une équipe de 22 agents dont 4 encadrés directement afin d'assurer la disponibilité des équipements électromécaniques (pompes, vannes, dégrilleurs...). > Piloter et suivre les activités du bureau pour l'exploitation des équipements électromécaniques des stations locales (programmation, budget, marchés, indicateurs). > Piloter la gestion patrimoniale du service : PPI des stations, travaux de réhabilitation, etc. > Contribuer à l'élaboration des documents directeurs (Diagnostic permanent, schéma directeur...).
-----------------------------	--

Compétences

- **Relationnelles et managériales**

- Piloter, suivre et contrôler les activités des agents
- Savoir valoriser ses collaborateurs et créer une cohésion d'équipe

- **Organisationnelles**

- Définir avec la ligne hiérarchique les missions, objectifs et résultats attendus par une ou des unité(s) de travail
- Organiser le travail en fonction des objectifs de production et de la charge de travail

- **Techniques**

- Proposer des solutions de modernisation ou d'optimisation des ouvrages
- Connaître les équipements électromécaniques, électrotechniques et électriques

Niveau d'études : BAC + 5

Diplômes requis : Ingénieur dans le domaine Electromécanique ou équivalent en compétence ou expérience

Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire : Souhaitée(s) Requête(s)

Caractéristiques principales liées au poste :

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Horaires spécifiques | <input type="checkbox"/> Logement de fonction |
| <input checked="" type="checkbox"/> Permis de conduire obligatoire | <input type="checkbox"/> Vaccins obligatoires |
| <input type="checkbox"/> Déplacements province et étranger | <input type="checkbox"/> Port d'une tenue de travail obligatoire |
| <input checked="" type="checkbox"/> Astreintes | <input type="checkbox"/> |