

Médecin référent Protection Infantile H/F

| | |
|---|---|
| Pôle Solidarité - Direction de l'Enfance et de la Famille, Service de la Protection Maternelle et Infantile | |
| Classification | <p>Filière médico-sociale Poste de catégorie A relevant du cadre d'emplois des Médecins territoriaux Localisation du poste : Bobigny Fonction d'encadrement : oui Prime + NBI : Prime de chef de bureau RIFSEEP A6-2 et NBI de Conseiller technique de 50 points</p> <p>Quotité de travail : 100 % Tous les postes du Conseil départemental sont handi-accessibles</p> |
| Environnement du poste de travail | <p>Direction : Direction de l'Enfance et de la Famille Service : Service de Protection Maternelle et Infantile</p> |
| Position du poste dans l'organisation | Supérieur hiérarchique direct : Chef-fe de service adjoint-e chargé-e des programmes de prévention et santé publique |

| |
|--|
| <p>Raison d'être du poste : Le médecin référent Protection Infantile assure la responsabilité technique et impulse la politique de Protection Infantile en s'inscrivant dans les orientations départementales, les missions du service de PMI et les objectifs du projet de santé publique. Il/elle coordonne l'ensemble des professionnels intervenant au titre de la Protection Infantile. Il participe au projet de santé publique pluriannuel Il intervient dans un champ d'action basé sur une intervention pluri-professionnelle</p> |
|--|

| | |
|------------------------------|--|
| Missions principales: | Assurer le conseil technique auprès des professionnels médicaux et paramédicaux du service de PMI, des prescripteurs du service (pertinence des examens pris en charge par le service de PMI), du bureau des modes d'accueil sur les questions de santé dans les modes d'accueil individuel et collectif, en ce qui concerne la protection de l'enfance en partenariat avec l'ASE et le Service Social départemental |
| | Développer des outils de communication en direction des familles ou des professionnel.le.s de santé, des dossiers techniques, des projets de santé publique |
| | En lien avec le bureau épidémiologique et études statistiques, suivre l'évolution de l'état de santé des nouveau-nés et des enfants de moins de 6 ans, contribuer au recueil des données permettant d'analyser l'activité en protection infantile |
| | Recruter les médecins de protection infantile, définir leurs lieux d'intervention et organiser leur accueil. |
| | Impulser le partenariat avec l'ensemble des professionnels de la petite enfance, les centres hospitaliers, la CPAM, la CAF |
| | Contribuer aux projets et réflexions transversaux impulsés par le service de PMI et par la DEF (vaccination, santé protégée...) |

Compétences

- **Relationnelles et /ou managériales**

- disposer de qualités d'écoute et relationnelles
- avoir des capacités d'encadrement et aptitude à travailler en équipe pluri professionnelle
- savoir travailler dans la négociation
- savoir mobiliser les compétences de chacun des cadres et agents composant l'équipe
- savoir développer, entretenir un réseau partenarial

- **Organisationnelles**

- savoir conseiller et faire partager son expertise
- savoir conduire des réunions

- **Techniques**

- connaître les politiques et la législation en matière de P.M.I. (protection infantile)
- connaître les orientations départementales dans le domaine de la protection infantile
- savoir concevoir et proposer des programmes de santé publique
- savoir conduire un projet et en évaluer la réalisation

Moyens mis à disposition : Véhicule mutualisé, téléphone professionnel

Niveau d'études : niveau 8

Diplômes requis : Doctorat en médecine

Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire : Médecin pédiatre ou généraliste ayant au moins 3 ans d'expérience en pédiatrie ou P.M.I. (protection infantile)

Souhaitée(s) Requête(s)

Caractéristiques principales liées au poste

Horaires spécifiques

Permis de conduire exigé

Déplacements province et étranger

Astreintes

Logement de fonction

Vaccins obligatoires

Port d'une tenue de travail obligatoire

Autre caractéristique :

Le Département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent-e-s sur toutes missions relevant de son cadre d'emplois au-delà de la présente fiche de poste

Les candidatures (lettre de motivation et CV) sont à adresser à :

MONSIEUR LE PRESIDENT DU CONSEIL DEPARTEMENTAL DE SEINE SAINT-DENIS
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
BUREAU DU RECRUTEMENT DEF