|  |
| --- |
| Chef.fe de bureau de l’ingénierie des opérations, plateformes et environnements |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Pôle Ressources humaines et modernisation- Direction de l’Innovation Numérique et des Systèmes d'Information (DINSI) - Service de l’Ingénierie des infrastructures (SII) | | |
| **Classification** | | Domaine : Informatique  Emploi-type : Chef-fe de bureau  Filière technique  Poste de catégorie A relevant du cadre d’emplois des ingénieurs territoriaux  Fonction d’encadrement : OUI  NBI encadrement  Groupe IFSE : A6-2  Quotité de travail : 100% |
| **Définition de l’emploi** | | Filière technique  Poste de catégorie A relevant du cadre d’emplois des ingénieurs territoriaux |
| **Environnement du poste de travail** | | Direction : Direction de l’innovation numérique et des systèmes d'information  Service : Ingénierie des infrastructures (SII) Bureau : Ingénierie des opérations, plateformes et environnements (BIOPE)  Composition de l’équipe : 18A 5B  Lieu d’affectation : Bobigny |
| **Position du poste dans l’organisation** | | Supérieur hiérarchique direct : Chef.fe du service de l’Ingénierie des infrastructures |
|  | | |
| **Raison d’être du poste**: Placé.e sous la responsabilité du/de la chef.fe du SII, le/la chef.fe de bureau de l’ingénierie des opérations, plateformes et environnements assure l’encadrement hiérarchique du bureau, composé de deux équipes avec un responsable pour chacune d’elle. Il/elle pilote les processus de modernisation des infrastructures, veillant à l’intégration des technologies telles que, notamment, la virtualisation, les bases de données et les services web. Il/elle coordonne l’activité de son bureau et assure la collaboration avec les autres parties prenantes, tant en interne qu’en externe. Il/elle conçoit, fait évoluer, supervise, sécurise et exploite une architecture système industrialisée (standardisée, rationnalisée et automatisée) et sécurisée. | | |
|  | | |
| **Missions principales** | * Assurer l’encadrement hiérarchique du bureau, planifier et organiser le travail | |
| * Piloter les processus visant à assurer la modernisation permanente des infrastructures | |
| * Coordonner l’activité au sein de son bureau, assurer la transversalité avec les autres parties prenantes en interne et en externe | |
| * Définir, mettre en œuvre et faire évoluer les process métier pour les activités de l’équipe | |
| * Contribuer à la préparation budgétaire et de son exécution | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Compétences**   * **Relationnelles**  |  | | --- | | * Mettre en œuvre des délégations de responsabilité. | | * Savoir développer et animer des partenariats et des réseaux professionnels. | | * Savoir valoriser ses collaborateurs et créer une cohésion d'équipe. | | * Piloter, suivre et contrôler les activités des agents. | | * Mobiliser son équipe autour des missions ou actions de l'unité de travail. | | * Savoir impulser une dynamique de réflexion et d'innovation sur les pratiques professionnelles. |  * **Organisationnelles**  |  | | --- | | * Définir avec la ligne hiérarchique les missions, objectifs et résultats attendus par une ou des unité(s) de travail. | | * Mettre en œuvre les outils de planification et les procédures de contrôle. | | * Organiser le travail en fonction des objectifs de production et de la charge de travail. | | * Participer à la mise en œuvre d'indicateurs de pilotage de l'action publique. | | * Savoir repérer l'impact d'une décision sur l'équipe, les procédures ou l'organisation. |  * **Techniques**  |  | | --- | | * Disposer d’une connaissance globale des systèmes d’information. | | * Mettre en œuvre la démarche qualité et les actions liées à la sécurité du SI, et proposer des actions pour leur évolution. | | * Planifier les besoins budgétaires et élabore un budget prévisionnel. | | * Organiser et planifier l’ensemble de la production et de l’exploitation informatique. | | * Evaluer les agents. | | |
|  | |
| Moyens mis à disposition | |
| Niveau d’études : BAC + 5  Diplômes requis :  Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire  Souhaitée(s)  Requise(s)  - Formations et diplômes nécessaires à l’accès au cadre d’emplois des ingénieurs  - Expériences en matière de pilotage et de conduite de projets d’au moins 5 ans | |
| Caractéristiques principales liées au poste | |
| Horaires spécifiques  Permis de conduire obligatoire  Déplacements province et étranger  Astreintes : informatiques | Logement de fonction  Vaccins obligatoires  Port d’une tenue de travail obligatoire   …. |