|  |
| --- |
| Chef.fe de bureau de l’ingénierie des opérations, plateformes et environnements |

|  |
| --- |
| Pôle Ressources humaines et modernisation- Direction de l’Innovation Numérique et des Systèmes d'Information (DINSI) - Service de l’Ingénierie des infrastructures (SII) |
| **Classification** | Domaine : InformatiqueEmploi-type : Chef-fe de bureauFilière techniquePoste de catégorie A relevant du cadre d’emplois des ingénieurs territoriauxFonction d’encadrement : OUINBI encadrementGroupe IFSE : A6-2Quotité de travail : 100% |
| **Définition de l’emploi** | Filière techniquePoste de catégorie A relevant du cadre d’emplois des ingénieurs territoriaux |
| **Environnement du poste de travail** | Direction : Direction de l’innovation numérique et des systèmes d'informationService : Ingénierie des infrastructures (SII)Bureau : Ingénierie des opérations, plateformes et environnements (BIOPE)Composition de l’équipe : 18A 5BLieu d’affectation : Bobigny |
| **Position du poste dans l’organisation** | Supérieur hiérarchique direct : Chef.fe du service de l’Ingénierie des infrastructures |
|  |
| **Raison d’être du poste**: Placé.e sous la responsabilité du/de la chef.fe du SII, le/la chef.fe de bureau de l’ingénierie des opérations, plateformes et environnements assure l’encadrement hiérarchique du bureau, composé de deux équipes avec un responsable pour chacune d’elle. Il/elle pilote les processus de modernisation des infrastructures, veillant à l’intégration des technologies telles que, notamment, la virtualisation, les bases de données et les services web. Il/elle coordonne l’activité de son bureau et assure la collaboration avec les autres parties prenantes, tant en interne qu’en externe. Il/elle conçoit, fait évoluer, supervise, sécurise et exploite une architecture système industrialisée (standardisée, rationnalisée et automatisée) et sécurisée. |
|  |
| **Missions principales** | * Assurer l’encadrement hiérarchique du bureau, planifier et organiser le travail
 |
| * Piloter les processus visant à assurer la modernisation permanente des infrastructures
 |
| * Coordonner l’activité au sein de son bureau, assurer la transversalité avec les autres parties prenantes en interne et en externe
 |
| * Définir, mettre en œuvre et faire évoluer les process métier pour les activités de l’équipe
 |
| * Contribuer à la préparation budgétaire et de son exécution
 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Compétences*** **Relationnelles**

|  |
| --- |
| * Mettre en œuvre des délégations de responsabilité.
 |
| * Savoir développer et animer des partenariats et des réseaux professionnels.
 |
| * Savoir valoriser ses collaborateurs et créer une cohésion d'équipe.
 |
| * Piloter, suivre et contrôler les activités des agents.
 |
| * Mobiliser son équipe autour des missions ou actions de l'unité de travail.
 |
| * Savoir impulser une dynamique de réflexion et d'innovation sur les pratiques professionnelles.
 |

* **Organisationnelles**

|  |
| --- |
| * Définir avec la ligne hiérarchique les missions, objectifs et résultats attendus par une ou des unité(s) de travail.
 |
| * Mettre en œuvre les outils de planification et les procédures de contrôle.
 |
| * Organiser le travail en fonction des objectifs de production et de la charge de travail.
 |
| * Participer à la mise en œuvre d'indicateurs de pilotage de l'action publique.
 |
| * Savoir repérer l'impact d'une décision sur l'équipe, les procédures ou l'organisation.
 |

* **Techniques**

|  |
| --- |
| * Disposer d’une connaissance globale des systèmes d’information.
 |
| * Mettre en œuvre la démarche qualité et les actions liées à la sécurité du SI, et proposer des actions pour leur évolution.
 |
| * Planifier les besoins budgétaires et élabore un budget prévisionnel.
 |
| * Organiser et planifier l’ensemble de la production et de l’exploitation informatique.
 |
| * Evaluer les agents.
 |

 |
|  |
| Moyens mis à disposition |
| Niveau d’études : BAC + 5Diplômes requis : Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire[ ]  Souhaitée(s) [x]  Requise(s)- Formations et diplômes nécessaires à l’accès au cadre d’emplois des ingénieurs - Expériences en matière de pilotage et de conduite de projets d’au moins 5 ans |
| Caractéristiques principales liées au poste |
| [ ]  Horaires spécifiques[ ]  Permis de conduire obligatoire[ ]  Déplacements province et étranger[x]  Astreintes : informatiques | [ ]  Logement de fonction[ ]  Vaccins obligatoires[ ]  Port d’une tenue de travail obligatoire[ ]  …. |