

## Ingénieur.e systèmes

Pôle Ressources Humaines et Modernisation - Direction de l'Innovation Numérique et des Systèmes d'Information (DINSI) - Service de l'Ingénierie des infrastructures (SII)

<b>Classification</b>	Domaine : Informatique Emploi-type : Ingénieur.e systèmes  Filière technique Poste de catégorie A relevant du cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux  Fonction d'encadrement : NON  Groupe IFSE : A4-1 Quotité de travail : 100%
<b>Définition de l'emploi</b>	Filière technique Poste de catégorie A relevant du cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux
<b>Environnement du poste de travail</b>	Direction : Direction de l'innovation numérique et des systèmes d'information Service : Ingénierie des infrastructures (SII) Bureau : Ingénierie des opérations, plateformes et environnements (BIOPE) Secteur : Ingénierie des systèmes (SIS)  Composition de l'équipe : 10A 2B  Lieu d'affectation : Bobigny
<b>Position du poste dans l'organisation</b>	Supérieur hiérarchique direct : Chef.fe du Secteur de l'Ingénierie des systèmes

**Raison d'être du poste :** Placé.e sous la responsabilité du/de la chef.fe du SIS, l'ingénieur.e systèmes installe, met en production, administre, exploite, supervise et maintient en conditions opérationnelles le système d'information. Dans la spécialité définie, il assure la coordination des opérations menées sur son périmètre.

<b>Missions principales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Participer aux études de l'architecture technique générale et de son évolution ainsi qu'à la qualification des plateformes</li> <li>- Assurer l'administration, le maintien en conditions opérationnelles, l'optimisation et la sécurisation des équipements dont il/elle a la charge</li> <li>- Suivre et analyser les performances, mettre en place des mesures susceptibles d'améliorer la qualité ou la productivité de l'outil</li> <li>- Assurer le pilotage, l'administration, le maintien en conditions opérationnelles, l'optimisation et la sécurisation des équipements dont il a la charge</li> <li>- Contribuer à la « permanence incident » pour résoudre les incidents sur le périmètre d'intervention du bureau</li> </ul>
-----------------------------	---

## Compétences

- **Relationnelles**

- Savoir travailler en équipe.
- Communiquer sur les enjeux et les finalités d'un projet.
- Savoir fédérer ses partenaires lors de la conduite de projets.
- Savoir alerter ses interlocuteurs ou sa ligne hiérarchique des aléas, contraintes et difficultés techniques.

- **Organisationnelles**

- Savoir travailler en ingénierie de projet.
- Programmer et planifier la réalisation d'opérations.
- Savoir gérer les priorités et/ou les urgences.
- Savoir effectuer son travail en fonction des directives et procédures.
- Savoir analyser et constituer des dossiers de fonds.
- Savoir renseigner des documents de suivi et tableaux de bord.

- **Techniques**

- Savoir proposer des scénarios d'évolution technique des architectures et des systèmes en place.
- Savoir assurer la maintenance opérationnelle des systèmes informatisés et applicatifs automatisés.
- Savoir définir des clauses techniques, des spécifications fonctionnelles et rédiger les cahiers des charges.
- Savoir analyser les performances des bases de données et des serveurs.
- Assurer la veille technique en matière de nouvelles technologies de l'informatique.

## Moyens mis à disposition

Niveau d'études : BAC + 5

Diplômes requis :

Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire

Souhaitée(s)  Requise(s)

- Formations et diplômes nécessaires à l'accès au cadre d'emplois des ingénieurs
- Expériences en matière de pilotage et de conduite de projets d'au moins 5 ans

## Caractéristiques principales liées au poste

Horaires spécifiques

Permis de conduire obligatoire

Déplacements province et étranger

Astreintes : informatiques

Logement de fonction

Vaccins obligatoires

Port d'une tenue de travail obligatoire

....