



#### POSTE / FONCTION

Directeur.rice adjoint.e de la direction de la prévention et de la protection de l'enfance

#### CATÉGORIE

A

### ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL ET MODALITÉS DE RECRUTEMENT

#### RATTACHEMENT

Pôle solidarité

#### TYPE D'OFFRE

Permanent - ouverts aux fonctionnaires et aux contractuels

#### DIRECTION

Direction de la Prévention et de la Protection de l'Enfance (DPPE)

#### FILIÈRE

Administrative

#### FONCTION D'ENCADREMENT

Oui

#### CADRE D'EMPLOIS DU POSTE

Administrateur territorial / attaché territorial

#### DOMAINE MÉTIER DU POSTE

Administration générale

#### LIEU D'AFFECTATION

Saint-Denis

### PRÉSENTATION DE LA DIRECTION / DU SERVICE

Prévenir, protéger, accompagner : telle est la mission de la Direction de la Prévention et de la Protection de l'Enfance (DPPE). Au service des enfants et des familles, elle mobilise son expertise et ses partenaires pour construire des réponses adaptées aux besoins de chacun.e et favoriser des parcours de vie sécurisés et émancipateurs. Forte de près de 1 000 professionnels aux compétences complémentaires, parmi lesquels des assistantes familiales, elle accompagne chaque année plus de 9 000 enfants et jeunes, au plus près de leurs besoins et dans le respect de leurs droits.

### RAISON D'ÊTRE DU POSTE

Aux côtés de la direction, le ou la directeur.rice adjoint.e contribue à définir et déployer la politique départementale de prévention et de protection de l'enfance. Le poste pilote l'activité de l'ASE et encadre la cellule santé, l'ODPE ainsi que les conseiller.ères techniques chargés du handicap et des parcours. Il garantit le suivi des orientations et représente le Département auprès des partenaires et dans les instances du secteur.

### MISSIONS PRINCIPALES

- Définir, avec la direction, les orientations stratégiques de prévention et de protection de l'enfance, contribuer à l'aide à la décision et garantir leur adaptation aux besoins des enfants et des familles.
- Conduire une veille législative, réglementaire, institutionnelle et sociétale, promouvoir les droits de l'enfant, la qualité des parcours et la continuité des prises en charge.
- Piloter la cellule santé, l'ODPE et les conseiller.ères techniques chargés du handicap et des parcours, coordonner leurs contributions et accompagner les équipes ressources et expertes.
- Piloter la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation de la politique de l'ASE, développer les outils de pilotage, de reporting et d'amélioration continue nécessaires à la mesure des résultats.
- Garantir l'optimisation des processus liés aux ressources humaines, au budget, au patrimoine et aux systèmes d'information, en cohérence avec les priorités de la direction.
- Développer les coopérations internes et externes autour du parcours de l'enfant, consolider les partenariats, représenter le Département dans les instances et contribuer aux travaux régionaux et nationaux.

## PROFIL RECHERCHÉ

### FORMATION ET/OU DIPLÔME

Niveau II

### NIVEAU D'EXPÉRIENCE

☐

Souhaité

☒

Requis

## COMPÉTENCES REQUISES

### COMPÉTENCES RELATIONNELLES

- Accompagner les changements et fédérer autour d'orientations partagées.
- Manager des équipes de cadres et d'expert.es.
- Développer l'écoute, la diplomatie et la qualité des relations.

### COMPÉTENCES ORGANISATIONNELLES

- Définir, planifier et suivre les objectifs, puis évaluer leur atteinte.
- Identifier et analyser les évolutions politiques, juridiques, sociales, économiques et technologiques.

### COMPÉTENCES TECHNIQUES

- Maîtriser la politique publique de prévention et de protection de l'enfance.
- Piloter un budget.
- Conduire des projets et accompagner le changement.

Tous nos postes sont handi-accessibles. Le Département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent.e.s sur toute mission relevant de son cadre d'emploi au-delà de la présente fiche de poste.

## INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

☐

HORAIRES SPÉCIFIQUES

☐

PERMIS DE CONDUIRE OBLIGATOIRE

☐

DÉPLACEMENTS PROFESSIONNELS

☐

ASTREINTES

☐

VACCINS OBLIGATOIRES

☐

PORT D'UNE TENUE DE TRAVAIL OBLIGATOIRE

AUTRES

## LES ATOUTS RH

Le Département accorde une grande importance au bien-être de ses agent.e.s. Ainsi, en rejoignant notre collectivité, vous bénéficierez notamment :

- ♦ Tarifs avantageux pour les loisirs, les vacances, la culture, et accès aux activités sportives en illimité à un prix imbattables grâce au CDOS et au Pass Apsad 93 ;
- ♦ de la possibilité de réaliser des missions de bénévolat de votre choix à raison d'une demi-journée jusqu'à 12 jours de volontariat par an sur votre temps de travail ;
- ♦ d'aides pour le transport : conditions avantageuses pour louer un vélo électrique, primes pour le covoiturage ou les déplacements à vélo, cumulables avec le remboursement de 75 % du pass Navigo ;
- ♦ de 25 jours de congés annuels et jusqu'à 33 RTT selon le rythme de travail choisi ;
- ♦ jusqu'à 2 jours de télétravail par semaine pour les métiers qui le permettent ;
- ♦ d'un aménagement du poste et du temps de travail pour les agentes souffrant de règles incapacitantes et de la prise en compte des enjeux de santé reproductive ;
- ♦ d'un congé pour le second parent : les agent.e.s peuvent bénéficier de l'allongement de la durée du congé pour le second parent.

## ÉLÉMENTS TECHNIQUES DU POSTE (cadre réservé à la DRH)

N° DE POSTE : P2328

NOMBRE DE POSTES  
À POURVOIR : 1

EMPLOI-TYPE /  
RIFSEEP : DIRECTEURTRICE ADJ / A 8-1

NBI : 25 pts encadrement

RATTACHEMENT STRUCTURE  
HIÉRARCHIQUE (CODE ASTRE) : DPPE DIRECTION