**Chargé.e de projet « Animation de la politique jeunesse »**

|  |  |
| --- | --- |
| Poste n° – Délégation à la Jeunesse et à la Vie associative | |
| **Classification** | Filière technique/ administrative  Poste de catégorie A relevant du cadre d’emplois des ingénieurs et/ou attachés territoriaux  Lieu d’affectation : Bobigny  Fonction d’encadrement : NON  Quotité de travail : 100% |
| **Environnement du poste de travail** | Pôle Ressources et Stratégie Transversale  Délégation à la Jeunesse et à la Vie Associative Composition de l’équipe : 10 agent.e.s |
| **Position du poste dans l’organisation** | Supérieur hiérarchique direct : Directeur.trice ajointe de la Délégation, directeur.ice délégué.e Jeunesse |

|  |
| --- |
| **Contexte et Raison d’être du poste :**  Le Département de la Seine-Saint-Denis, Département le plus jeune de France métropolitaine, porte de nombreux dispositifs à destination de la jeunesse (public 15-25 ans) à hauteur de plus de 15 millions d’euros (accompagnement aux mobilités, prévention santé, lutte contre les discriminations, engagement citoyen, vie étudiante, insertion professionnelle, culture, sport, etc.).  Positionnée au sein du Pôle Ressources et Stratégie Transversale (PRST), la Délégation à la Jeunesse et à la Vie Associative (DJVA) a été créée en octobre 2023 pour, sur le volet jeunesse, coordonner cette politique transversale à l’échelle départementale.  Le rôle de la DJVA est d’élaborer, coordonner et évaluer la mise en place d’orientations en matière de jeunesse par un travail transversal en interne auprès des Directions départementales. Elle apporte un appui aux Directions dans leurs réflexions et le montage de leurs projets  La DJVA constitue également une interface privilégiée du Département à la fois avec les professionnel.les de la jeunesse et avec les jeunes de la Seine-Saint-Denis. Elle travaille à tisser un maillage d’acteur.trices institutionnel.les et associatif.ves sur le territoire visant à permettre une mise en cohérence de leurs orientations et actions. Parallèlement, elle propose la mise en place d’espaces de dialogue direct avec les jeunes habitant.es du territoire pour mieux identifier leurs besoins et leur permettre de participer à l’élaboration des politiques qui les concernent.  Encadré.e par la directrice adjointe de la Délégation, directrice déléguée à la jeunesse, le.a chargé.e de projets « Animation de la politique jeunesse » travaillera, en collaboration avec l’ensemble de l’équipe Jeunesse de la DJVA et les Directions départementales, à construire, coordonner, valoriser la politique jeunesse du Département et animer les partenariats avec les acteurs institutionnels et associatifs du territoire qui œuvrent en faveur de la jeunesse. |
| **Missions principales**  Les missions du/de la chargé.e de projet seront les suivantes :  **En interne au Département :**   * Co-construire la nouvelle stratégie jeunesse du Département avec l’ensemble des Directions départementales ; * Dans le cadre de cette nouvelle stratégie, coordonner les actions jeunesse menées par les Directions (mise en place d’une stratégie de pilotage, animation d’une comitologie à l’échelle départementale, mise à jour annuel du tableau de suivi financier des dispositifs des dispositifs jeunesses, création d’outils de suivi et d’évaluation etc.) ; * Accompagner les Directions dans l’élaboration, le déploiement, la valorisation ou l’évaluation de leurs actions en faveur des 15-25 ans ; * Contribuer à la création d’outils d’accompagnement à l’élaboration de projets favorisant la participation et l’expression des jeunes au sein des politiques départementales ; * Animer un réseau de référent.e.s « jeunesse » composé des agent.e.s du Département menant des actions dans le champ de la jeunesse ; * Participer à la mise en place de projets favorisant l’appropriation et l’expression des jeunes en instruisant, accompagnant et évaluant les projets concernant les jeunes de l’appel à projets annuel « AGIR In Seine-Saint-Denis » ; * Animer et coordonner les outils de communication départementaux consacrés aux jeunes ; * Mener un travail de veille sectorielle ; * Apporter un soutien sur les autres missions de la Délégation, en fonction de plan de charge et des pointes d’activité.   **En externe au Département :**   * Co-animer une démarche annuelle de concertation des jeunes du territoire pour contribuer à la nouvelle stratégie jeunesse du Département ; * Développer et coordonner des actions et des évènements en direction du grand public et des professionnel.le.s offrant une meilleure connaissances des jeunes et des actions jeunesses du Département ; * Développer, coordonner et animer les partenariats avec les acteurs institutionnels et associatifs du territoire qui œuvrent en faveur de la jeunesse ; * Développer des partenariats à l’échelle nationale et internationale. |
| **Compétences**  **Relationnelles**   * Savoir conseiller et partager son expertise * Être force de proposition pour et les services départementaux * Savoir valoriser les actions de la direction et du Département auprès des partenaires externes * Connaître les réseaux de professionnels et d’acteurs * Savoir fédérer ses partenaires lors de la conduite de projets * Savoir accompagner l'usager dans l’élaboration de son projet * Être ouvert.e aux méthodes de travail en intelligence collective * Savoir travailler en équipe   **Organisationnelles**   * Savoir piloter et mettre en œuvre des projets transversaux * Savoir planifier les étapes du projet et la mobilisation des ressources nécessaires * Savoir diffuser de l'information de manière ascendante, descendante, transversale, en interne et/ou en externe * Savoir organiser et participer aux réunions avec les partenaires * Savoir établir des rapports et des bilans d’activités * Savoir organiser son travail en fonction des priorités de l’activité   **Techniques**   * Savoir traduire les orientations et/ou les priorités politiques en plan d’action ou en projets * Savoir formuler des avis et rédiger des rapports d’aide à la décision * Connaître la législation et la réglementation propres à son champ d’intervention * Savoir évaluer les    projets menés * Savoir assurer la gestion administrative et budgétaire des projets pilotés * Savoir recueillir les attentes et besoins des partenaires |
| **Niveau d’études : BAC + 5**  **Diplômes requis :**  **Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire**  Souhaitée(s)  Requise(s)   * Formations et diplômes nécessaires à l’accès au cadre d’emplois des ingénieurs et ou des attachés. * Expérience en gestion de projets transversaux et complexes souhaitée. |