

Directeur.trice adjoint.e de la délégation au marketing territorial et à l'attractivité

Poste à pourvoir immédiatement

Poste n° - Direction générale - Délégation marketing territorial et attractivité	
Classification du poste	Type de domaine : administratif Emploi-type : directeur.trice adjoint.e Fonction d'encadrement : oui NBI : Groupe de fonction IFSE : A1-1 Quotité de travail : 100 %
Définition de l'emploi	Filière : Administrative Poste de catégorie A relevant du cadre des attachés territoriaux
Environnement du poste de travail	Direction : Délégation marketing territorial et attractivité Secteur : Instruction et suivi des actes soumis aux assemblées Composition de l'équipe : 8 A Lieu d'affectation : Saint-Denis
Position du poste dans l'organisation	Supérieur hiérarchique direct : Directrice de la Délégation chargé.e du marketing territorial et de l'attractivité

Raison d'être du poste :

Le/la directeur.trice adjoint.e accompagne la directrice dans la conception et la mise en œuvre de la stratégie de marketing territorial et d'attractivité du Département, dans la stratégie de développement de la marque de territoire et dans l'animation du réseau des ambassadeurs du IN Seine-Saint-Denis. A ce titre, il/elle, planifie les actions et les outils déployés et coordonne les actions portées par les chargés de projets de la délégation. En charge de la ligne éditoriale et la cohérence des outils médias, il/elle en assure le développement et le déploiement. Il/elle assiste la Directrice dans son activité quotidienne et sur les sujets stratégiques, notamment auprès des élus et de la Direction générale.

Missions principales	Stratégie de marketing territorial et d'attractivité du Département <ul style="list-style-type: none">- Être garant des contenus éditoriaux de la marque de territoire In Seine-Saint-Denis- Veiller à la cohérence des messages du In Seine-Saint-Denis, de la stratégie d'attractivité territoriale et de la stratégie tourisme du département- Coordonner en conséquence les missions des chargé.e.s de projet de la délégation
-----------------------------	---

	<p>Développement de la marque de territoire</p> <ul style="list-style-type: none"> - Coordination de l'animation du réseau des ambassadeurs du In Seine-Saint-Denis - Proposer et structurer des nouveaux axes de développement de la marque - Veille territoriale : aller à la rencontre des acteurs engagés sur le territoire, des nouveaux lieux et être à l'écoute des nouvelles tendances - Impulser de nouveaux dispositifs en faveur de l'émergence de talents <p>Vie de la délégation Reporting, suivi budgétaire, veille stratégique</p> <p>Encadement d'une équipe de chargés.e.s de projet</p>								
<p>Compétences</p> <ul style="list-style-type: none"> • Relationnelles <ul style="list-style-type: none"> - Disposer de qualités d'expression et avoir la capacité à animer des réunions - Capacité d'écoute et d'animation d'un réseau d'acteurs - Capacité à identifier et mobiliser les partenaires stratégiques et les personnes ressources - Capacité à représenter l'institution et à porter des messages et des positionnements stratégiques • Organisationnelles <ul style="list-style-type: none"> - Savoir organiser des actions et des événements en tenant compte des contraintes et éléments extérieurs - Savoir organiser la transversalité en interne et en externe • Techniques <ul style="list-style-type: none"> - Expérience confirmée en matière de marketing territorial et de service public - Parfaite connaissance des enjeux des Collectivités et de l'intercommunalité - Capacité de rédaction, d'analyse, de synthèse - Capacité à encadrer une équipe, à disposer d'une grande réactivité, être rigoureux et méthodique - Maîtriser les processus de décision des collectivités et des marchés publics - Maîtriser les méthodes d'ingénierie de projets territoriaux 									
<p>Moyens mis à disposition : Outils bureautiques, logiciels métiers</p>									
<p>Niveau d'études : Bac+5. Expérience professionnelle de plusieurs années requises</p> <p>Diplômes requis : Diplômes requis pour accéder au cadre d'emploi des attachés territoriaux</p> <p>Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire : Souhaitée(s)</p>									
<p>Caractéristiques principales liées au poste</p> <table border="0"> <tr> <td><input type="checkbox"/> Horaires spécifiques</td> <td><input type="checkbox"/> Logement de fonction</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Permis de conduire obligatoire</td> <td><input type="checkbox"/> Vaccins obligatoires</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Déplacements province et étranger</td> <td><input type="checkbox"/> Port d'une tenue de travail obligatoire</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Astreintes</td> <td>Autre caractéristique :</td> </tr> </table> <p>Participation occasionnelle à des événements au-delà de 19H30 ou le week-end</p>		<input type="checkbox"/> Horaires spécifiques	<input type="checkbox"/> Logement de fonction	<input type="checkbox"/> Permis de conduire obligatoire	<input type="checkbox"/> Vaccins obligatoires	<input type="checkbox"/> Déplacements province et étranger	<input type="checkbox"/> Port d'une tenue de travail obligatoire	<input type="checkbox"/> Astreintes	Autre caractéristique :
<input type="checkbox"/> Horaires spécifiques	<input type="checkbox"/> Logement de fonction								
<input type="checkbox"/> Permis de conduire obligatoire	<input type="checkbox"/> Vaccins obligatoires								
<input type="checkbox"/> Déplacements province et étranger	<input type="checkbox"/> Port d'une tenue de travail obligatoire								
<input type="checkbox"/> Astreintes	Autre caractéristique :								