Directeur.rice

Poste n°xxxxxx –

Pôle Aménagement et Développement Durables – Direction de la Nature, des Paysages et de la Biodiversité –

Classification	Métier de rattachement : <i>sans objet pour le moment</i> Poste de rattachement : <i>sans objet pour le moment</i> Filière Poste de catégorie relevant du cadre d'emplois des ingénieurs en chef Lieu d'affectation : Bobigny Fonction d'encadrement : OUI Prime + NBI : «prime_du_poste» / NBI Quotité de travail : 100 %
Environnement du poste de travail	Direction : DNPB Service : Bureau : Cellule/Pôle/Secteur : Composition de l'équipe : environ 200 personnes ; 6 services et une régie technique.
Position du poste dans l'organisation	Supérieur hiérarchique direct : DGA du Pôle Aménagement et Développement Durables

Raison d'être du poste :

La politique départementale en matière de nature en ville

Le Département de la Seine-Saint-Denis est un acteur historiquement engagé dans la promotion de la nature en ville. Après l'aménagement de grands espaces ouverts au public dans les années 70, il est devenu un département pionnier en matière de gestion harmonique pour concilier accueil du public et préservation des espèces et des habitats naturels.

En 2006, le Département obtient le classement Natura 2000 pour 15 parcs et forêts en Seine-Saint-Denis (dont 7 parcs départementaux) du fait de la présence de 12 oiseaux protégés à l'échelle européenne. Il assure depuis l'animation de ce réseau multi-sites Natura 2000.

Parallèlement, pour faire connaître et faire comprendre les enjeux liés à la préservation de la nature en ville, le Département développe des programmes d'éducation à l'environnement dans tous ses parcs et dans les collèges. Il est également porteur de dynamiques volontaristes pour mieux intégrer les parcs à la ville et diversifier les activités proposées pour plus de culture, de nature, de loisirs et de sport pour tous et toutes dans les parcs départementaux.

En 2020, il adopte le plan Canopée qui vise à améliorer le cadre de vie des habitants par la présence plus massive d'arbres et de forêts urbaines en ville mais aussi à augmenter la captation carbone. Ce sont 30 000 arbres que le Département s'est engagé à planter dans le cadre du plan.

Les missions de la Direction de la Nature, des Paysages et de la Biodiversité

Gérant aujourd'hui 8 parcs départementaux (environ 880ha) qui accueillent 8 000 000 d'utilisateurs par an, 28 000 arbres le long des routes départementales et 250 espaces extérieurs des équipements départementaux (collèges, crèches, établissements sociaux...), la DNPB met en œuvre une politique de reconquête de la nature sur le territoire de la Seine-Saint-Denis à travers l'extension et la modernisation de ses parcs mais aussi par des programmes de désimperméabilisation et renaturation d'espaces en ville (Plan Canopée, programme cours oasis).

Reconnue pour son expérience innovante en faveur de la biodiversité urbaine, la direction cherche à se positionner comme direction « aiguilleuse » sur les sujets de nature en ville en expérimentant, testant et insufflant une prise en compte renforcée des enjeux de nature en ville dans les projets départementaux.

Schématiquement, la Direction de la Nature, des Paysages et de la Biodiversité assure

- dans les parcs départementaux, des missions :
 - d'extension & modernisation des parcs départementaux ;
 - d'entretien de ce patrimoine remarquable tout ou partie classé dans le multi-site Natura 2000 de la Seine-Saint-Denis ;
 - de programmation très riche d'animations gratuites variées dans ses parcs (activités culturelles, artistiques, naturalistes, de loisirs).

- Et en ville, des missions :
 - de création et le renouvellement d'alignements le long des voies départementales ;
 - de développement de forêts urbaines ;
 - d'aménagement de cours Oasis, de cours ombragées dans les collèges et de jardins pédagogiques dans les crèches et de gestion des espaces extérieurs.

Les moyens de la Direction

La DNPB est composée d'environ 200 ETP, répartis en 6 services. Le budget annuel de la direction est de l'ordre de 13M€ en investissement et 7.5M€ en fonctionnement.

Le.a directeur.rice définit et met en œuvre, avec le collectif de Direction et en lien avec la Direction Générale, la politique départementale en matière de gestion, de développement et d'accueil du public dans les espaces naturels du Département ainsi que la politique de biodiversité sur l'ensemble du territoire de la Seine-Saint-Denis.

La direction de la DNPB est composée de son.a directeur.rice et d'un adjoint nouvellement arrivé dans la collectivité. Il est attendu un fonctionnement en binôme au sein duquel la répartition des tâches sera à établir.

**Missions
principales:**

- **Encadrer, animer et fédérer les équipes** et assurer la coordination entre celles-ci, les autres directions du CD93, les autres collectivités et les partenaires extérieurs,
- **Rendre compte aux élus et à la Direction générale,**
- **Être force de proposition sur l'organisation et fonctionnement** de la direction
- **Piloter l'activité de la direction**, notamment à travers la mise en œuvre budgétaire,
- **Favoriser l'innovation et le travail en transversalité** au sein de la direction ainsi qu'avec les autres directions départementales.
- Piloter les grands projets (création, extension, rénovation de parcs), notamment la création du 9eme parc départemental sur l'Aire des Vents,
- Mettre en œuvre le Plan Canopée voté en 2020 pour la préservation et le développement du patrimoine arboré du Département avec notamment l'ambition de planter 3 000 arbres par an ;
- Participer au déploiement des cours oasis dans les collèges en collaboration avec la Direction de l'Education ; participer au déploiement des jardins de crèches en collaboration avec la Direction de l'Enfance et des Familles ;
- Permettre la mise en œuvre un programme ambitieux d'activités encadrées et gratuites dans les parcs : événementiel, activités pédagogiques, sport, culture, loisirs etc.
- Contribuer au renforcement des partenariats et coopérations (associations environnementales, centres de recherches et partenaires institutionnels) et assurer une fonction de représentation de la Direction

Compétences

• Relationnelles et /ou managériales

Savoir accompagner l'encadrement dans sa fonction de management_PMR0237

Savoir développer des collaborations de travail au sein du collectif de direction_créée

Savoir fixer, planifier, mesurer les objectifs de ses collaborateurs_T0221

Savoir alerter ses interlocuteurs ou sa ligne hiérarchique des aléas, contraintes et difficultés-T0401

Savoir anticiper et réguler les situations difficiles et conflits_T0236

Savoir représenter la Direction auprès d'instances internes et externes_T0538 modifiée

• Organisationnelles

Savoir proposer des choix stratégiques en cohérence avec les orientations des élus (projets, missions, modes de gestion) et tenant compte des contraintes_PMR0230 modifiée

Savoir organiser son activité et celle des équipes en fonction des priorités_T0186

Savoir apprécier l'urgence des situations pour une prise de décision administrative _T0246

Savoir établir des relations de coopération et mobiliser des partenaires internes et externes_T0537modifiée

Savoir porter des actions innovantes en mobilisant des ressources internes et en recherchant l'appui de partenaires externes_créée

• Techniques

Avoir une connaissance approfondie des grands enjeux en matière écologie urbaine à l'échelle d'un territoire_créée

Savoir planifier les besoins budgétaires, élaborer un budget prévisionnel et suivre et contrôler l'exécution du budget _PMR0271

Savoir mettre en œuvre les procédures de marchés publics_PMR0057

Maîtriser les outils de management ainsi que de la conduite de projet T0185

Savoir créer et déployer des outils de gestion et d'aide à la décision

Moyens mis à disposition :

Niveau d'études :

Diplômes requis :

Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire

Souhaitée(s) x

Requise(s)

Caractéristiques principales liées au poste

Horaires spécifiques ^x Permis de conduire obligatoire Déplacements province et étranger Astreintes : oui	Logement de fonction Vaccins obligatoires Port d'une tenue de travail obligatoire Autre caractéristique : «Autre_caractéristique__à_saisir»
---	---

«EQUIPE_RH»