

Mis à jour le 10/11/2025

Chef.fe de service adjoint.e du Service des Parcs Urbains

Pôle Aménagement et Développement Durables – Direction de la Nature, des Paysages et de la Biodiversité – Service des Parcs Urbains	
Classification	Métier de rattachement : <i>sans objet pour le moment</i> Poste de rattachement : <i>sans objet pour le moment</i> Filière technique ou administrative Poste de catégorie A relevant du cadre d’emplois des Ingénieurs territoriaux ou attachés Lieu d’affectation : Immeuble Pulse, 46 rue Proudhon, Saint Denis (à 100 mètres de l’arrêt de métro Front Populaire, Ligne 12) Fonction d’encadrement : OUI Prime + NBI : prime_du_poste.. / NBI Quotité de travail : 100 %
Environnement du poste de travail	Direction : DNPB Service : Service des parcs urbains Composition de l’équipe : 4A – 8B – 60C
Position du poste dans l’organisation	Supérieur hiérarchique direct : Cheffe de service

Raison d'être du poste :

Fortement engagée en matière de transition écologique et de la préservation de la biodiversité, la direction de la nature des paysages et de la biodiversité intervient dans la gestion et l'aménagement de 8 parcs départementaux (environ 800ha), dont 7 sont classés Natura 2000, mais aussi sur l'ensemble du territoire départemental avec le déploiement des cours OASIS dans les collèges ainsi que des projets du plan Canopée. Avec un budget d'investissement qui a doublé ces deux dernières années (env. 13 millions), la direction conduit de nombreux projets d'extension, de modernisation et de rafraîchissement de la ville.

L'activité de la DNPB se caractérise aussi par le pilotage d'une programmation forte et engagée notamment l'été, d'activités et d'animations responsables, cultures, naturalistes, sportives et de loisirs dans les parcs.

Devenez chef·fe de Service adjoint.e des Parcs Urbains et rejoignez les équipes dynamiques et impliquées dans les projets de transformation du territoire de la DNPB.

Le Service des Parcs Urbains a la charge de la gestion, de l'aménagement, de l'accueil des usagers dans six parcs : La Haute-Ile à Neuilly-sur-Marne, Jean-Moulin – Les Guilands à Montreuil et Bagnolet, La Bergère à Bobigny, L'Ile-Saint-Denis, la Poudrerie à Sevran/Livry-Gargan, et le parc de la Fosse Maussoin.

Le ou la chef·fe de service adjoint.e des Parcs Urbains encadre avec la cheffe de service, une équipe de plus de 70 agents. L'équipe est principalement répartie en deux bureaux, un bureau études et travaux en charge de l'entretien quotidien des parcs, de la mise en œuvre des plans de gestion et des projets de grosses réparations et d'aménagement des parcs, et d'un bureau prévention accueil et promotion en charge du développement du partenariat, du rayonnement territorial du parc et de l'accueil des usagers.

Les agents du service sont donc selon leurs métiers soit en sites déconcentrés dans les parcs, soit en centrale ce qui implique une organisation spécifique.

Sur le plan organisationnel, et avec la cheffe de service, l'adjoint.e aura la charge de suivre pour le compte du Service des Parcs Urbains l'étude organisationnelle qui sera initiée au premier trimestre 2026 et dont le périmètre concernera les 3 services des parcs de la Direction Nature Paysages et Biodiversité (DNPB), et en particulier les bureaux prévention, accueil, promotion. Cette étude doit permettre de mettre en place une organisation de travail fluide et de prévenir les risques professionnels. Le cas échéant, l'adjoint.e participera à la mise en œuvre des recommandations organisationnelles.

Le ou la chef·fe de service adjoint.e participe, avec la cheffe de service, à l'élaboration, à la mise en œuvre et au suivi du projet de service sur les 6 parcs départementaux de son périmètre et à la réalisation sur ces sites du programme d'investissement et de modernisation des parcs départementaux Nature et Résilience qui vise :

- multiplier les espaces frais et de nature en ville en affirmant leur attractivité pour le territoire
- s'adresser à l'ensemble des publics pour favoriser l'engagement des usagers en ville et dans les parcs et renforcer les vecteurs de socialisation
- concevoir et gérer les espaces de nature en s'appuyant sur la coopération et en expérimentant des mesures d'atténuation pour orienter, ensemble, le territoire vers plus de sobriété.

Avec la cheffe de service, l'adjoint.e est le/la garant.e de la cohérence entre les aménagements réalisés et le maintien des qualités écologique, paysagère et d'accueil, au sein des parcs urbains.

Il/elle participe, en lien avec les autres services de la Direction et la cheffe de service, à la mise en œuvre des plans de gestion des parcs du service, en veillant à la bonne prise en compte des enjeux de biodiversité, de sécurité et d'accueil du public.

Il/elle supervise la programmation annuelle d'activités sur les parcs et assure le développement de la communication
Il/elle assure la promotion de la démarche usagers du service, en particulier au travers d'actions de concertation dans les parcs et l'évolution des missions des écogardes.

Il/elle participe à la mise en œuvre et au suivi des projets du service et de la Direction

Missions principales:	> Participer, avec la cheffe de service, à la définition et à la mise en œuvre du projet de service en cohérence avec les orientations politiques de développement de la nature en ville et de la biodiversité, les plans « Nature et Résilience » et Canopée. > Assurer la continuité de gestion administrative, du personnel et des moyens du service avec la cheffe de service et participer à la transversalité pour représenter le service et la direction auprès d'instances et de partenaires internes /externes. > Mobiliser divers outils managériaux permettant d'assurer le bon fonctionnement du service et d'animer le collectif professionnel du Service des Parcs Urbains.
	> Garantir le respect, la préservation et le développement de la biodiversité et la prise en compte des enjeux écologiques dans la mise en œuvre des grandes missions du service (aménagement, entretien, accueil et animation). A ce titre, piloter pour le service, en lien avec le Service Etudes, Accueil et Nature de la direction, des expérimentations et des actions innovantes en la matière dans les parcs du SPU. > Participer à l'animation et la mise à jour des plans de gestion en assurant leur prise en compte dans la gestion quotidienne des parcs, dans les marchés d'entretien courant et l'accueil de partenaires et professionnels
	> Promouvoir la démarche usagers et développer les concertations pour comprendre les usages > Superviser avec la cheffe de service, la programmation d'activités dans les différents parcs et assurer sa déclinaison opérationnelle en mobilisant différents outils : programmation en propre, appels à projets, dispositifs événementiels estivaux... Développer des projets d'accueil, d'animation et d'aménagement en concordance avec les attentes.

Compétences

• Relationnelles

Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre des orientations stratégiques de la direction et de les transmettre auprès de sa ligne hiérarchique
Assurer un management de proximité auprès des équipes du service : encadrement direct des agents, supervision des projets, animation d'équipe
Responsabiliser ses collaborateurs et favoriser la prise d'initiatives
Fixer, planifier, mesurer les objectifs de ses collaborateurs
Organiser des réunions d'équipe et diffuser de l'information de manière ascendante, descendante, transversale
Savoir anticiper et réguler les situations difficiles et les conflits
Animer, développer des partenariats et valoriser les actions de la direction auprès des partenaires

• Organisationnelles

Organiser son activité et celle des équipes en fonction des priorités
Savoir apprécier l'urgence des situations pour une prise de décision administrative
Mobiliser des partenaires internes et externes et négocier avec eux
Représenter la Direction auprès d'instances internes et externes

• Techniques

Connaître les techniques de gestion et d'aménagement des espaces verts et naturels
Connaître les techniques d'ingénierie écologique et d'expérimentations écologiques **innovantes** dans les espaces verts.
Identifier les partenariats potentiels sur un territoire pour élaborer et mettre en œuvre des projets de promotion et valorisation des parcs
Assurer la supervision administrative et budgétaires des projets pilotés
Analyser les évolutions de la demande d'accueil sur les parcs
Définir un dispositif d'accueil des publics

Moyens mis à disposition : pool commun de véhicules et flotte de vélos

Niveau d'études : BAC +5

Diplômes requis : Ingénieur-e, paysagiste, master science de l'environnement ou équivalent

Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire

☐ Souhaitée(s) ☒ Requise(s)

Caractéristiques principales liées au poste

☐ Horaires spécifiques
☒ Permis de conduire obligatoire
☐ Déplacements province et étranger
☒ Astreintes
Astreinte technique des cadres DNPB

☐ Logement de fonction
☐ Vaccins obligatoires
☐ Port d'une tenue de travail obligatoire
Autre caractéristique : Autre caractéristique__