



POSTE / FONCTION

CHARGÉ·E DE RECRUTEMENT ET DE L'ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS

CATÉGORIE

A

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL ET MODALITÉS DE RECRUTEMENT

RATTACHEMENT

Pôle solidarité

TYPE D'OFFRE

Permanent - ouverts aux fonctionnaires et aux contractuels

DIRECTION

DAJE - Direction de l'Accueil du Jeune Enfant

FILIÈRE

Administrative

FONCTION D'ENCADREMENT

Non

CADRE D'EMPLOIS DU POSTE

Attaché territorial

DOMAINE MÉTIER DU POSTE

Administration générale

LIEU D'AFFECTATION

Saint-Denis

PRÉSENTATION DE LA DIRECTION / DU SERVICE

La Direction de l'accueil du jeune enfant (DAJE), composée de près de 1 000 professionnels du Département au service des enfants et de leurs familles, est organisée autour de trois services : le Service des crèches départementales (SCD), le Service de la qualité de l'accueil et partenariats (SQAP), et le Service des affaires générales (SAG).

Elle pilote un réseau d'une quarantaine de crèches départementales, accompagne le développement et la qualité des modes d'accueil du jeune enfant et anime les partenariats du territoire.

RAISON D'ÊTRE DU POSTE

Au sein du secteur Attractivité et recrutement, le ou la chargé·e de recrutement pilote les recrutements et les mobilités du Service des crèches départementales. Il ou elle coordonne l'intégration, les actions d'attractivité et de fidélisation, ainsi que les partenariats de pré-recrutement. En lien avec la DRH et les acteurs du territoire, il ou elle contribue à promouvoir les métiers de l'accueil individuel et à développer l'offre d'accueil.

MISSIONS PRINCIPALES

- Piloter les recrutements et les mobilités du Service des crèches départementales, analyser les besoins en effectifs et garantir leur couverture pour assurer la continuité de l'accueil.
- Coordonner les parcours d'accueil et accompagner l'intégration et la prise de poste des nouveaux professionnels dans les services et établissements.
- Garantir le pilotage de l'activité recrutement par les outils, indicateurs et analyses relatifs aux recrutements, postes vacants et arrivées, et proposer des améliorations.
- Développer l'attractivité et la fidélisation des métiers des crèches départementales par des actions de promotion et de valorisation des établissements et de leurs projets.
- Coordonner les partenariats de formation et les dispositifs d'apprentissage et de stages afin de développer les viviers et préparer de futurs professionnels.
- Accompagner le SQAP dans la promotion des métiers de l'accueil individuel, notamment d'assistant maternel, et contribuer au développement et au renouvellement de l'offre d'accueil départementale.

PROFIL RECHERCHÉ

FORMATION ET/OU DIPLÔME

Bac+3 ; Diplôme requis pour l'accès au cadre d'emplois des attachés territoriaux

NIVEAU D'EXPÉRIENCE

☐

Souhaité

☒

Requis

COMPÉTENCES REQUISES

COMPÉTENCES RELATIONNELLES

- Conseiller et partager son expertise.
- Élaborer des préconisations ou des avis sur les situations données.
- Maîtriser les techniques de recrutement.
- Respecter les obligations de discrétion et de confidentialité.

COMPÉTENCES ORGANISATIONNELLES

- Coordonner son intervention avec celle des autres intervenants.
- Organiser le travail selon les objectifs et le calendrier.
- Agir avec autonomie, rigueur et initiative, gérer les priorités et urgences, alerter, suivre et relancer.

COMPÉTENCES TECHNIQUES

- Appliquer les procédures et la réglementation des dispositifs du secteur.
- Maîtriser les politiques, mesures et dispositifs du champ d'intervention.
- Produire des rapports de suivi, indicateurs et tableaux de bord, et rédiger, analyser et synthétiser.
- Mettre en place, sécuriser et contrôler l'application des procédures administratives.

Tous nos postes sont handi-accessibles. Le Département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent-e-s sur toute mission relevant de son cadre d'emploi au-delà de la présente fiche de poste.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

☐

HORAIRES SPÉCIFIQUES

☐

PERMIS DE CONDUIRE OBLIGATOIRE

☒

DÉPLACEMENTS PROFESSIONNELS

☐

ASTREINTES

☐

VACCINS OBLIGATOIRES

☐

PORT D'UNE TENUE DE TRAVAIL OBLIGATOIRE

AUTRES

Permis de conduire souhaité

LES ATOUTS RH

Le Département accorde une grande importance au bien-être de ses agent-e-s. Ainsi, en rejoignant notre collectivité, vous bénéficierez notamment :

- ♦ Tarifs avantageux pour les loisirs, les vacances, la culture, et accès aux activités sportives en illimité à un prix imbattables grâce au CDOS et au Pass Apsad 93 ;
- ♦ de la possibilité de réaliser des missions de bénévolat de votre choix à raison d'une demi-journée jusqu'à 12 jours de volontariat par an sur votre temps de travail ;
- ♦ d'aides pour le transport : conditions avantageuses pour louer un vélo électrique, primes pour le covoiturage ou les déplacements à vélo, cumulables avec le remboursement de 75 % du pass Navigo ;
- ♦ de 25 jours de congés annuels et jusqu'à 33 RTT selon le rythme de travail choisi ;
- ♦ jusqu'à 2 jours de télétravail par semaine pour les métiers qui le permettent ;
- ♦ d'un aménagement du poste et du temps de travail pour les agentes souffrant de règles incapacitantes et de la prise en compte des enjeux de santé reproductive ;
- ♦ d'un congé pour le second parent : les agent-e-s peuvent bénéficier de l'allongement de la durée du congé pour le second parent.

ÉLÉMENTS TECHNIQUES DU POSTE (cadre réservé à la DRH)

N° DE POSTE : 9295/4158

NOMBRE DE POSTES
À POURVOIR : 2

EMPLOI-TYPE /
RIFSEEP :

CHARGE.E DE RECRUTEMENT ATTRACT / A 1-1

NBI : PAS DE NBI

RATTACHEMENT STRUCTURE
HIÉRARCHIQUE (CODE ASTRE) :

DAJE SAG BRH SRA