



POSTE / FONCTION

CHARGÉ·E DE PROJET - ACCOMPAGNEMENT, QUALITÉ ET VALORISATION DE L'ACCUEIL INDIVIDUEL

CATÉGORIE

A

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL ET MODALITÉS DE RECRUTEMENT

RATTACHEMENT

Pôle solidarité

TYPE D'OFFRE

Permanent - ouverts aux fonctionnaires et aux contractuels

DIRECTION

DAJE - Direction de l'Accueil du Jeune Enfant

FILIÈRE

Administrative

FONCTION D'ENCADREMENT

Non

CADRE D'EMPLOIS DU POSTE

Attaché territorial

DOMAINE MÉTIER DU POSTE

Administration générale

LIEU D'AFFECTATION

Saint-Denis

PRÉSENTATION DE LA DIRECTION / DU SERVICE

La Direction de l'accueil du jeune enfant (DAJE), composée de près de 1 000 professionnels du Département au service des enfants et de leurs familles, est organisée autour de trois services : le Service des crèches départementales (SCD), le Service de la qualité de l'accueil et partenariats (SQAP), et le Service des affaires générales (SAG).

Elle pilote un réseau d'une quarantaine de crèches départementales, accompagne le développement et la qualité des modes d'accueil du jeune enfant et anime les partenariats du territoire.

RAISON D'ÊTRE DU POSTE

Au sein de l'Observatoire départemental de l'accueil du jeune enfant (ODAJE), rattaché au Service qualité de l'accueil et partenariats (SQAP), le ou la chargé·e de projet améliore la qualité de l'accueil individuel. Il ou elle conçoit et anime des actions d'accompagnement, de professionnalisation, de valorisation et d'innovation pour les assistants maternels, les maisons d'assistantes maternelles (MAM) et leurs partenaires, et contribue à l'observation territoriale et au SDSF.

MISSIONS PRINCIPALES

- Accompagner les assistants maternels et les MAM dans le développement de leurs compétences et pratiques professionnelles.
- Promouvoir l'amélioration continue de la qualité de l'accueil : inclusion, santé, prévention, éveil culturel et respect des besoins de l'enfant.
- Piloter les démarches collectives en produisant des outils, en soutenant les projets territoriaux et en diffusant les bonnes pratiques.
- Valoriser l'accueil individuel par des actions de communication, la promotion de l'innovation et le renforcement de l'attractivité des métiers.
- Assurer l'observation territoriale à travers l'analyse des données et la contribution au suivi du SDSF et aux travaux de l'ODAJE.
- Coordonner les projets transversaux de qualité et d'innovation, de l'expérimentation à l'évaluation, en lien avec les orientations de la DAJE et du SDSF.

PROFIL RECHERCHÉ

FORMATION ET/OU DIPLÔME

Niv I - II Sciences humaines et sociales. Diplômes d'accès au grade d'attaché territorial

NIVEAU D'EXPÉRIENCE

☐ Souhaité

☒ Requis

COMPÉTENCES REQUISES

COMPÉTENCES RELATIONNELLES

- Coopérer avec les partenaires et travailler en équipe dans des pratiques collaboratives.
- Conduire et suivre les projets partenariaux.
- Animer, écouter, communiquer et négocier avec des interlocuteurs diversifiés.

COMPÉTENCES ORGANISATIONNELLES

- Analyser et synthétiser les informations et assurer un reporting qualitatif et quantitatif.
- Accompagner les porteurs de projet en s'adaptant aux profils.
- Organiser son activité avec autonomie, initiative et respect des compétences départementales PMI.

COMPÉTENCES TECHNIQUES

- Rédiger avec rigueur les documents nécessaires aux projets.
- Maîtriser Excel et le suivi statistique et financier de l'activité.
- Mobiliser la connaissance des institutions et de l'environnement territorial.
- Analyser les modes d'accueil de la petite enfance et les activités socio-économiques ou de développement local.

Tous nos postes sont handi-accessibles. Le Département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent-e-s sur toute mission relevant de son cadre d'emploi au-delà de la présente fiche de poste.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

☐ HORAIRES SPÉCIFIQUES

☐ PERMIS DE CONDUIRE OBLIGATOIRE

☒ DÉPLACEMENTS PROFESSIONNELS

☐ ASTREINTES

☐ VACCINS OBLIGATOIRES

☐ PORT D'UNE TENUE DE TRAVAIL OBLIGATOIRE

AUTRES Permis de conduire souhaité

LES ATOUTS RH

Le Département accorde une grande importance au bien-être de ses agent-e-s. Ainsi, en rejoignant notre collectivité, vous bénéficierez notamment :

- ♦ Tarifs avantageux pour les loisirs, les vacances, la culture, et accès aux activités sportives en illimité à un prix imbattables grâce au CDOS et au Pass Apsad 93 ;
- ♦ de la possibilité de réaliser des missions de bénévolat de votre choix à raison d'une demi-journée jusqu'à 12 jours de volontariat par an sur votre temps de travail ;
- ♦ d'aides pour le transport : conditions avantageuses pour louer un vélo électrique, primes pour le covoiturage ou les déplacements à vélo, cumulables avec le remboursement de 75 % du pass Navigo ;
- ♦ de 25 jours de congés annuels et jusqu'à 33 RTT selon le rythme de travail choisi ;
- ♦ jusqu'à 2 jours de télétravail par semaine pour les métiers qui le permettent ;
- ♦ d'un aménagement du poste et du temps de travail pour les agentes souffrant de règles incapacitantes et de la prise en compte des enjeux de santé reproductive ;
- ♦ d'un congé pour le second parent : les agent-e-s peuvent bénéficier de l'allongement de la durée du congé pour le second parent.

ÉLÉMENTS TECHNIQUES DU POSTE (cadre réservé à la DRH)

N° DE POSTE : création

**NOMBRE DE POSTES
À POURVOIR :** 1

**EMPLOI-TYPE /
RIFSEEP :** CHARGE.E DE PROJET / A1-1

NBI : PAS DE NBI

**RATTACHEMENT STRUCTURE
HIÉRARCHIQUE (CODE ASTRE) :** DAJE - SQAP - ODAJE