


**POSTE / FONCTION**

Contrôleur-e équipe Paris Terre d'Envol

**CATÉGORIE**

B

## ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL ET MODALITÉS DE RECRUTEMENT

**RATTACHEMENT**

Pôle aménagement et développement durable

**TYPE D'OFFRE**

Permanent - ouverts aux fonctionnaires et aux contractuels

**DIRECTION**

Direction de l'Eau et de l'Assainissement (DEA)

**FILIÈRE**

Technique

**FONCTION D'ENCADREMENT**

Oui

**CADRE D'EMPLOIS DU POSTE**

Technicien territorial

**DOMAINE MÉTIER DU POSTE**

Environnement et développement durable

**LIEU D'AFFECTATION**

Drancy

## PRÉSENTATION DE LA DIRECTION / DU SERVICE

La Direction de l'eau et de l'assainissement (DEA) élabore et met en œuvre la politique départementale en matière d'eau et d'assainissement. Elle conçoit, exploite, entretient et modernise le réseau départemental (bassins de rétention, égout...) afin de lutter contre les inondations et la pollution, de préserver le patrimoine d'assainissement et de renforcer la place de l'eau dans la transition écologique. Elle porte également des projets innovants, comme l'ouverture au public de bassins et l'accompagnement du retour de la baignade en Marne et en Seine.

## RAISON D'ÊTRE DU POSTE

Organiser les activités d'entretien et d'exploitation nécessaires pour garantir le fonctionnement du réseau d'assainissement sur le secteur concerné.

## MISSIONS PRINCIPALES

- Encadrer le chef d'équipe de secteur et le coordinateur/chef d'équipe
- Proposer le programme d'inspection (télévisée et pédestre) puis le faire réaliser en régie ou par des prestataires externes. Analyser les rapports d'inspection pour faire des propositions techniques sur les suites à donner.
- Evaluer, budgéter, proposer les travaux à réaliser sur le secteur (curage et maçonnerie) et participer à la rédaction des CCTP dans le cadre des renouvellements de marchés du service
- Organiser et conduire les chantiers.
- Assurer les relations au quotidien avec les autres collectivités et les concessionnaires.
- Organiser et suivre l'intervention des entreprises extérieures et contrôler l'application de la réglementation et des consignes de sécurité des intervenants en réseau

## PROFIL RECHERCHÉ

**FORMATION ET/OU DIPLÔME**

DEUG et/ou BTS spécialité génie civil, assainissement, maintenance de patrimoine

**NIVEAU D'EXPÉRIENCE**

☑ Souhaité ☐ Requis

## COMPÉTENCES REQUISES

**COMPÉTENCES RELATIONNELLES**

- Savoir travailler en binôme et en équipe
- Savoir mobiliser ses collaborateurs et les partenaires internes et/ou externes
- Savoir piloter, suivre, contrôler et évaluer les activités des agents encadrés

**COMPÉTENCES ORGANISATIONNELLES**

- Savoir identifier et expérimenter de nouvelles techniques et/ou de nouvelles pratiques professionnelles
- Savoir être force de proposition auprès de la hiérarchie
- Savoir prioriser ou hiérarchiser les activités/les interventions

**COMPÉTENCES TECHNIQUES**

- Contrôler l'exécution des travaux, en conformité avec les exigences de sécurité et environnementales
- Connaître les technologies génie civil, les normes des ouvrages en matière d'assainissement
- Savoir apporter des réponses, une expertise sur les dossiers traités

Tous nos postes sont handi-accessibles. Le Département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent·e·s sur toute mission relevant de son cadre d'emploi au-delà de la présente fiche de poste.

## INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

| | | |
|---|---|---|
| ☐ HORAIRES SPÉCIFIQUES | ☑ PERMIS DE CONDUIRE OBLIGATOIRE | ☐ DÉPLACEMENTS PROFESSIONNELS |
| ☑ ASTREINTES | ☑ VACCINS OBLIGATOIRES | ☐ PORT D'UNE TENUE DE TRAVAIL OBLIGATOIRE |

**AUTRES** Régime d'insalubrité

## LES ATOUTS RH

Le Département accorde une grande importance au bien-être de ses agent·e·s. Ainsi, en rejoignant notre collectivité, vous bénéficierez notamment :

- Tarifs avantageux pour les loisirs, les vacances, la culture, et accès aux activités sportives en illimité à un prix imbattables grace au CDOS et au Pass Apsad 93 ;
- de la possibilité de réaliser des missions de bénévolat de votre choix à raison d'une demi-journée jusqu'à 12 jours de volontariat par an sur votre temps de travail ;
- d'aides pour le transport : conditions avantageuses pour louer un vélo électrique, primes pour le covoiturage ou les déplacements à vélo, cumulables avec le remboursement de 75 % du pass Navigo ;
- de 25 jours de congés annuels et jusqu'à 33 RTT selon le rythme de travail choisi ;
- jusqu'à 2 jours de télétravail par semaine pour les métiers qui le permettent ;
- d'un aménagement du poste et du temps de travail pour les agentes souffrant de règles incapacitantes et de la prise en compte des enjeux de santé reproductive ;
- d'un congé pour le second parent : les agent·e·s peuvent bénéficier de l'allongement de la durée du congé pour le second parent.

## ÉLÉMENTS TECHNIQUES DU POSTE (cadre réservé à la DRH)

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **N° DE POSTE :** | | **NOMBRE DE POSTES À POURVOIR :** | | **EMPLOI-TYPE / RIFSEEP :** | |
| **NBI :** | | **RATTACHEMENT STRUCTURE HIÉRARCHIQUE (CODE ASTRE) :** | | | |