

Délégu.e Territoriale du Pôle Solidarités

Poste n° – Direction Générale - Pôle Solidarités	
Définition de l'emploi	<p>Type de domaine : Administration Générale Emploi-type : sans objet</p> <p>Fonction d'encadrement : autorité fonctionnelle sur l'équipe territoriale transversale. Groupe de fonction IFSE : Prime + NBI : Oui</p> <p>Filières Administrative ou médico-sociale Poste de catégorie A, A+ relevant du cadre d'emplois des attachés, attachés principaux, attachés hors classe, administrateurs</p> <p>Lieu d'affectation : Bobigny Quotité de travail : 100 %</p>
Environnement du poste de travail	<p>Direction Générale du Conseil départemental de la Seine-Saint-Denis Pôle Solidarités Délégation Territoriale du Pôle Solidarités</p> <p>Composition de l'équipe : 4 A (Responsable de Délégation des Territoires)</p>
Position du poste dans l'organisation	<p>Supérieur hiérarchique direct : Direction Générale Adjointe – Pôle Solidarités Liens fonctionnels directs et transversaux : Directeurs.rices et Chef.fes de Service du Pôle Solidarités</p>
<p>Raison d'être du poste :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dans le cadre de la territorialisation du Pôle Solidarités, le.la Délégu.e Territoriale a la responsabilité, sur son territoire de référence, d'animer le projet de territorialisation des actions départementales dans le domaine des solidarités et d'impulser une dynamique transversale et partenariale dans la déclinaison des politiques sociales, sanitaires et médicosociales du Département. • Rattaché.e à la Direction Générale Adjointe, il.elle représente le Pôle Solidarités du département sur son territoire de référence et conduit le partenariat stratégique en matière de développement social territorial. Pour cela il.elle crée les conditions de coopération entre tous les acteurs internes/externes concernés autour de projets structurants de territoire et en recherchant à développer des dynamiques d'équipe pluridisciplinaire. • Dans un lien fonctionnel avec les Directions et les services déconcentrés, il.elle pilote la politique d'intervention territoriale du Pôle. Garant de la territorialisation de l'action départementale au côté des directions, elles-mêmes garantes de la mise en œuvre territoriale des politiques sectorielles, il.elle apporte un appui stratégique, organisationnel et méthodologique aux Directions du Pôle. Afin de favoriser la transversalité des politiques portées par le Pôle, il.elle a également l'autorité fonctionnelle sur l'équipe territoriale de son périmètre, composée des cadres sectoriels aux fonctions territorialisées. 	

Missions principales :

1/ Piloter la politique de territorialisation au sein des services départementaux :

- Il.elle assure, en collaboration avec les autres Délégués Territoriaux du Pôle Solidarités, l'animation du cadre de réflexion global, la mise en œuvre des grandes orientations de la démarche de territorialisation et leur déclinaison en feuilles de route pluriannuelles qui engagent l'ensemble des directions du Pôle.
- Il.elle coordonne l'équipe territoriale, composée des cadres sectoriels aux fonctions territorialisées, au niveau de son territoire de référence (Responsables de Territoire ASE et SSD, Représentant territorial de la PMI, coordinatrices.eurs gérontologiques, coordinatrices.eurs de crèches, chargés de projets animation des partenariats RSA...).
- Il.elle accompagne les équipes déconcentrées (Circonscriptions ASE/SSD/PMI) dans leur organisation interservices et dans le déploiement des projets de développement social local.
- Il.elle accompagne l'implantation des projets Maisons Départementales des Solidarités sur son territoire de référence. Il.elle participe à la structuration de ces projets au regard de son rôle transversal auprès des équipes ainsi que de son lien régulier avec les Villes.
- Il.elle assure un appui stratégique, organisationnel et méthodologique aux Directions dans le déploiement territorial des politiques sectorielles.
- Il.elle garantit la mise en œuvre de chantiers prioritaires inter-directions dans les territoires et est amené à piloter des projets transversaux.

Missions principales:

2/ Animer les relations stratégiques sur le territoire de référence : représentation du Pôle Solidarités, développement partenarial et impulsion de projets locaux transversaux.

- Il.elle représente la Direction Générale Adjointe auprès des Villes et intercommunalités de Seine-Saint-Denis et est l'interlocuteur privilégié des Directions Générales des Villes et des EPT.
- Il.elle est garant.e de la représentation du Pôle Solidarités dans les différentes instances stratégiques locales.
- Il.elle appuie le lien partenarial transversal avec les services territorialisés des partenaires institutionnels (EPT, Dispositif d'Appui à la Coordination/DAC, Délégués du Préfet, Education Nationale, Hôpitaux, CAF...).
- Il.elle assure les liens avec la Politique de la ville (Contrats de Ville, ANRU) : lien partenarial avec l'EPT, la Ville, les représentants de l'Etat et les services départementaux impliqués.
- Il.elle accompagne les services départementaux dans le développement social local et la relation partenariale stratégique avec les acteurs locaux.

Compétences

• Relationnelles

- Savoir dialoguer avec des élus locaux, partenaires institutionnels et associatifs
- Faire preuve de leadership dans le management des équipes et dans la mobilisation des partenaires
- Maîtriser les relations triangulaires : DG / Directions – Services / Equipes locales
- Savoir s'appuyer sur les compétences, expertises et savoirs des équipes locales
- Favoriser les synergies et la pluridisciplinarité des différentes équipes
- Savoir se positionner dans un environnement complexe en tenant compte des spécificités du management transversal et fonctionnel.

• Organisationnelles

- Faire preuve d'autonomie, d'organisation, de rigueur, d'adaptation
- Maîtriser le pilotage et la conduite de projets stratégiques et transversaux
- Compétences analytiques et méthodologiques
- Savoir rendre compte pour une aide à la décision stratégique

• Techniques

- Capacités à appréhender les enjeux des politiques publiques sectorielles
- Capacités à appréhender les enjeux d'un territoire et du développement social territorial.
- Savoir analyser des situations complexes et en dégager des enseignements collectifs.
- Expertise sur l'environnement territorial et les politiques publiques

Niveau d'études : Niveau 7 / Bac+5

Diplôme requis :

Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire

Souhaitée(s) Requise(s)

Moyens mis à disposition : téléphone portable, ordinateur portable, véhicule de service avec ARD permanent.

Caractéristiques principales liées au poste

- Horaires spécifiques
- Permis de conduire obligatoire
- Déplacements province et étranger
- Astreintes

- Logement de fonction
- Vaccins obligatoires
- Port d'une tenue de travail obligatoire

Autre caractéristique : Déplacements quotidiens sur le territoire du Département.