

Directeur.rice Général.e Adjoint.e “Enfance et insertion”

Pôle solidarité – Direction générale

Classification	<p>Métier de rattachement : sans objet pour le moment Poste de rattachement : sans objet pour le moment</p> <p>Filière administrative Poste de catégorie A+ relevant du cadre d'emplois des administrateurs territoriaux</p> <p>Lieu d'affectation : Bobigny</p> <p>Fonction d'encadrement : Oui</p> <p>Prime + NBI : Prime + NBI encadrement Quotité de travail : 100 %</p>
Environnement du poste de travail	<p>Direction : Direction générale – Pôle solidarité Service/bureau/pôle/secteur : sans objet</p> <p>Equipe : le Pôle Solidarités compte 5 directions (direction de l'enfance et de la famille (DEF), direction de l'autonomie, direction de la prévention et de l'action sociale (DPAS), direction de l'emploi, de l'insertion et de l'économie sociale et solidaire (DIEESS), la MDPH, une mission (mission métropolitaine de prévention des conduites à risque), quatre délégués territoriaux.</p> <p>Le.la DGA « Enfance et Insertion » exerce plus spécifiquement la responsabilité hiérarchique directe sur la directrice de l'enfance et de la famille (qui supervise les équipes de protection de l'enfance, de PMI et des crèches départementales), la directrice de l'emploi, de l'insertion et de l'économie sociale et solidaire et le responsable de la Mission Métropolitaine de prévention des conduites à risque. Il.elle conduit en association étroite avec l'autre DGA du pôle solidarité tous les projets transversaux (SI, RH, etc.) et l'ensemble des réflexions stratégiques du pôle.</p>
Position du poste dans l'organisation	<p>Positionné sur emploi fonctionnel, le.la DGA est intégré.e à l'équipe de direction générale et exerce l'ensemble des attributions et responsabilités liés à son périmètre.</p> <p>Le.la DGA « Enfance et Insertion » se coordonne étroitement avec le DGA en charge de l'autonomie et de l'action sociale (qui supervise les équipes de la Direction de l'autonomie, de la MDPH, de la direction de la prévention et de l'action sociale et les quatre délégués territoriaux).</p>

Raison d'être du poste :

Le Pôle Solidarités du département regroupe près de 4 000 agents et 500 assistants familiaux, sur près de 250 implantations territoriales différentes, pour un budget de fonctionnement de près de 800 millions d'euros.

Il porte notamment des réformes structurantes dans le champ de l'Enfance et de la Famille : plan de rénovation des sites déconcentrés, renforcement de l'attractivité et la fidélisation de nos professionnels, création d'un service départemental spécialisé pour l'accueil des jeunes placés dans un contexte d'urgence, plan de lutte contre les violences sexuelles faites aux enfants, etc.

Par ailleurs, à la faveur de la recentralisation des dépenses de RSA obtenues en 2021, le Département s'est engagé dans une refonte globale et très ambitieuse de sa politique d'insertion, avec depuis 2021 le doublement des crédits consacrés à l'accompagnement des BRSA et la création des Agences Locales d'Insertion (ALI).

Le.la DGA « Enfance et Insertion » est chargé.e de la définition, de la coordination, de la mise en œuvre des orientations stratégiques du pôle et de la relation avec les vice-président.e.s en charge des politiques de solidarité, dans le périmètre d'intervention qui est le sien. Il/elle participe aux séances de la commission permanente et de l'assemblée départementale.

Conjointement avec le DGA du Pôle Solidarités en charge de l'autonomie et de l'action sociale, il.elle participe à la mise en œuvre des projets transversaux de la collectivité, anime le collectif des directeurs du pôle, et représente le Département dans les relations partenariales avec les acteurs des politiques de solidarité au niveau territorial comme au niveau national.

Missions principales :	<p>Pilotage et animation du pôle : Co-animer le collectif des directeurs et s'assurer de la transversalité des échanges au sein du pôle. Suivre les procédures de passage des rapports en CP et en CD.</p> <p>Suivi des politiques départementales du pôle solidarité : en lien avec les partenaires (État, CAF, CPAM, villes, associations), définir et suivre la mise en œuvre des orientations départementales.</p> <p>Suivi des politiques sociales au niveau national afin de faire prévaloir les intérêts de la Seine Saint-Denis.</p> <p>Suivi de projets transversaux Assurer le pilotage de projets transversaux et structurants pour le pôle : poursuite de la dynamique insertion post-JOP, recrutement dans les métiers du Pôle en tension, accompagnement vers l'insertion des jeunes issus de l'ASE, etc.</p> <p>Suivi de la territorialisation des actions du pôle solidarité : suivi des questions d'implantation des services départementaux, pilotage de la transversalité au niveau local.</p>
------------------------	--

Compétences

> **Relationnelles**

Savoir être force de conseil et de proposition ;
Savoir faire preuve de diplomatie et de pédagogie ;
Savoir communiquer sur des sujets sensibles ;
Qualités relationnelles, négociation.

> **Organisationnelles**

Savoir faire preuve d'organisation, de rigueur et de méthode ;
Savoir accompagner le changement ;
Connaitre et savoir mettre en œuvre l'ingénierie de projet ;
Savoir animer des équipes et coordonner des réseaux ;
Savoir agir en autonomie.

> **Techniques**

Connaitre les fondamentaux des administrations et des collectivités territoriales ;
Connaitre les politiques sociales ;
Savoir dégager et analyser les enjeux du pôle.

Niveau d'études : Niveau 2

Niveau de diplôme : Bac +5 – Master administration générale des collectivités, politiques sociales...

Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire

Souhaitée(s) Requise(s)

Caractéristiques principales liées au poste

Horaires spécifiques

Permis de conduire obligatoire

Déplacements province et étranger

Astreintes

Logement de fonction (optionnel)

Vaccins obligatoires

Port d'une tenue de travail obligatoire

Voiture de fonction (optionnelle)....