

Directeur.rice adjoint.e de la Délégation à la transition écologique et à la résilience

Poste n°xxxxxx – Pôle Direction générale - Direction générale – Délégation à la transition écologique et à la résilience	
Classification	Métier de rattachement : <i>sans objet pour le moment</i> Poste de rattachement : <i>sans objet pour le moment</i> Filière technique et administrative Poste de catégorie A relevant du cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux et des attachés territoriaux Lieu d'affectation : Bobigny Fonction d'encadrement : Oui Prime + NBI : OUI Quotité de travail : 100 %
Environnement du poste de travail	Direction : Délégation à la transition écologique et à la résilience Cellule/Pôle/Secteur : sans objet Composition de l'équipe (10 A) : 1 Directeur -trice, 1 Directeur-trice adjoint-e, 1 coordinateur.trice de la réponse aux crises, 6 chargé-es de mission, 1 chargé.e d'affaires institutionnelles
Position du poste dans l'organisation	Supérieur hiérarchique direct : Directeur.rice de la Délégation à la transition écologique et à la résilience

Présentation de la délégation

Rattachée à la Direction Générale des Services, la Délégation à la Transition Ecologique et à la Résilience (DTER) est chargée d'impulser, d'animer, d'accompagner et de suivre la mise en œuvre de la feuille de route pour la transition écologique et la résilience

Intitulée « gérer l'inévitable, éviter l'ingérable » et adoptée par le Département en mai 2025, cette feuille de route vise à concrétiser notre ambition volontariste pour une transition écologique juste, concrète et partagée par toutes et tous, à consolider notre capacité à faire face aux crises et à renforcer la résilience de la Seine-Saint-Denis. Elle s'inscrit pleinement dans le programme d'action pour la seconde partie de la mandature départementale, nourrit différentes stratégies thématiques et suscite l'émergence d'initiatives plus expérimentales, dans un dialogue permanent entre la planification stratégique, l'aide à la décision et l'innovation publique et en lien direct avec l'ensemble des directions opérationnelles du Département.

Missions principales de la délégation

La DTER est chargée :

- D'organiser et soutenir l'accompagnement de l'ensemble des directions du Département dans la

mise en œuvre de leurs actions, conformément aux orientations et objectifs de la feuille de route pour la transition écologique et la résilience, et du plan alimentaire territorial ;

- De suivre la mise en œuvre des documents stratégiques de la collectivité en matière de transition écologique (feuille de route transition écologique et résilience et plan alimentaire territorial), coordonner l'actualisation du bilan carbone trisannuel et du budget vert annuel, ainsi que la rédaction du rapport annuel sur la situation en matière de développement durable (RDD) du Département ;

- D'animer la démarche de transition écologique et de résilience auprès du collectif des directeurs.rices de la collectivité, stimuler l'émergence de partenariats et d'expérimentations et organiser le soutien aux acteurs locaux sur leurs projets de transition écologique et de résilience.

- D'accompagner les directions dans la conduite du changement notamment par le développement de la formation, l'appui à la recherche de nouveaux partenariats, de financements, la réalisation d'études pour l'aide à la décision et le lancement d'expérimentations ;

- De consolider les capacités de la collectivité à coordonner la réponse aux crises : veille active, procédures d'alerte et de mobilisation, cellule de crise interne, liens avec le COD de la préfecture.

<p>Missions principales :</p>	<p>La Directrice adjointe / le Directeur adjoint seconde et/ou remplace en tant que de besoin la.le Directeur.trice de la DTER pour :</p> <ul style="list-style-type: none">- Définir les orientations stratégiques et des objectifs opérationnels de la Délégation ;- Manager l'équipe de la Délégation ;- Rendre compte aux élus, au DGS et aux DGA et préparer les arbitrages relatifs à son périmètre d'activité, en concertation étroite avec les directions pilotes ;- Impulser et piloter les projets permettant de mettre en œuvre les orientations du Département dans le domaine de la transition écologique ;- Coordonner le travail de l'équipe, encadrer les chargé.es de mission, structurer et déployer l'offre de service de la délégation à la transition écologique et à la résilience (DTER) ;- Assurer la préparation et le suivi budgétaire de la Délégation ainsi que la mise en œuvre et le reporting des politiques portées en propre par la Délégation ;- Être force de propositions sur les thématiques prioritaires de l'Exécutif liées à la transition écologique, accompagner les décisions et les arbitrages de la direction générale sur des questions ayant trait ou ayant des impacts notables en matière de transition écologique et de résilience ; proposer et construire les plaidoyers sur ces sujets ;- Animer les réseaux de partenaires locaux (services et administrations de l'Etat, collectivités, associations locales ou nationale) en fonction des besoins ;- Assurer la promotion en interne et en externe des politiques de transition écologique et de résilience du Département (séminaires, articles, sensibilisations...) et représenter le Département sur ces thématiques. <p>Il.elle est également en charge des missions spécifiques suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none">➤ Encadrement du pôle d'appui aux directions chargées des solidarités et de la citoyenneté (3 agent.es de catégorie A), équipe qui coordonne le Plan Alimentaire Territorial, accompagne notamment le plan de lutte contre la précarité énergétique, les équipes dédiées à l'éducation au développement durable, l'émergence d'actions dédiées à la transition écologique par les directions de la culture, des sports et des loisirs, de l'enfance, de l'autonomie, de l'insertion, de l'emploi et de l'économie sociale et solidaire ;> Coordination de la rédaction du rapport annuel de la situation en matière de développement durable ;
--------------------------------------	--

	<ul style="list-style-type: none"> > Propositions pour la réalisation d'études prospectives, la conduite d'expérimentations et l'émergence de partenariats relatifs à ses domaines d'interventions ; > Coordination de l'instruction des réponses à des appels à projets portés par le département dans son périmètre et suivi de la mise en œuvre de conventions de partenariats ;
--	---

Compétences

- **Relationnelles**

- Savoir travailler en équipe, dans un esprit coopératif et solidaire
- Savoir présenter ses travaux de manière pédagogique et adaptée à son public
- Savoir recueillir les attentes et besoins des partenaires, pour les prendre en compte dans ses stratégies et projets
- Savoir communiquer sur les enjeux et les finalités d'un projet
- Savoir rendre compte et alerter ses interlocuteurs ou sa ligne hiérarchique des aléas, contraintes et difficultés techniques, être en capacité de définir des planning fiables et des plans de charge réalistes

- **Managériales**

- Savoir créer et entretenir un environnement de travail positif et stimulant qui encourage l'engagement et la collaboration
- Capacités de pilotage des projets et de l'équipe : accompagner l'organisation des tâches et missions de ses collaborateurs afin d'atteindre les objectifs fixés tout en respectant les échéances, délais, budgets, moyens humains à disposition
- Capacités à déléguer des tâches et missions pour consacrer du temps aux fonctions d'encadrement, de coordination et de prise de décisions, ou pour gérer des demandes urgentes ou imprévues
- Capacité d'analyse et de prise de décision : être force de proposition pour le développement de nouvelles activités et de partenariats en réponse aux objectifs fixés, capacité à résoudre les blocages et les difficultés, y compris dans l'urgence, à prendre des décisions pour réaliser les objectifs

- **Organisationnelles**

- Savoir planifier et programmer la réalisation d'un projet transversal, d'une action partenariale ou d'un événement public
- Savoir organiser et animer des réunions et groupes de travail pluridisciplinaires et/ou transversaux
- Savoir rédiger et diffuser un support d'information
- Etre en capacité à mener plusieurs projets de front et à prioriser son activité

- **Techniques**

- Posséder une bonne connaissance des compétences et du fonctionnement des collectivités territoriales, ainsi que du rôle des Conseils départementaux
- Savoir élaborer des orientations, être force de proposition, et aider à la décision
- Connaître les politiques publiques de transition écologique et de résilience territoriale, les modalités de leur mise en œuvre et les principaux enjeux qu'elles sous-tendent
- Capacité de veille territoriale et d'animation de réseaux
- Capacité à identifier des facteurs d'évolution et en évaluer les incidences
- Savoir créer un tableau de bord

Moyens mis à disposition :

Niveau d'études : Bac+5

Diplômes requis :

Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire

Souhaitée(s) Requise(s)

Caractéristiques principales liées au poste

Horaires spécifiques (disponibilité durant les audits)

Permis de conduire obligatoire

Déplacements province et étranger

Astreintes

Logement de fonction

Vaccins obligatoires

Port d'une tenue de travail obligatoire

Autre caractéristique :