

Nom du document :

Date de mise à jour : 28.01.2026

Inspectrice.eur délégué.e de groupement à l'Aide Sociale à l'Enfance	
N° de Poste/Pôle /Direction/Service	Solidarité / Direction de l'Enfance et de la Famille / Service de l'Aide Sociale à l'Enfance
Classification	Métier de rattachement : Poste de rattachement : Filière : Administrative Catégorie et cadre d'emplois : A – (Attaché territorial) Lieu d'affectation : Site central – Saint Denis Fonction d'encadrement : NON Quotité de travail : 100%
Environnement du poste de travail	Direction : Direction de l'enfance et de la famille Service : Aide sociale à l'enfance – Droits et Parcours de l'enfant Bureau : Groupement Composition de l'équipe : total : 2 A 5 B
Position du poste dans l'organisation	Supérieur hiérarchique direct : Inspecteur.rice de groupement ASE
Moyens mis à disposition	<i>Exemples : outils bureautiques, logiciels métier IODAS</i>
Raison d'être	➡ par délégation du Président du Conseil départemental, prendre les décisions relatives à une partie des mesures de protection administrative et garantir la mise en œuvre d'une part des décisions judiciaires en lien avec les circonscriptions et les partenaires
Missions :	Garantir les décisions prises sur les situations individuelles et familiales des mineurs de plus 16 ans et jeunes majeurs pris en charge par le service de l'Aide sociale à l'enfance dans un lien fonctionnel avec les circonscriptions tout en appliquant le cadre juridique adapté aux situations individuelles, le respect des procédures et de leur mise en œuvre, Garantir les décisions prises dans le cadre des mesures de centre mère/enfants ou parental, Suivre les situations bénéficiant d'une mesure d'accompagnement éducatif en milieu ouvert décidée par le juge des enfants exercées par un service habilité. Garantir et suivre les décisions prises dans le cadre d'une aide éducative à domicile exercée par un service habilité et concernant un mineur ou un majeur. Assurer une référence thématique (autonomie des jeunes, mesures judiciaires de milieu ouvert, accueils en centre mère-enfant ou parental ...) et le pilotage du partenariat en lien avec la thématique. Assurer la continuité d'activité sur les groupements en cas d'absences des cadres.

Nom du document :

Compétences

- **Relationnelles / Managériales**

Savoir développer et/ou entretenir un réseau partenarial _T0485

Savoir s'exprimer et négocier auprès des partenaires internes et externes au nom de son service et/ou direction_T0508+ T0537

Savoir travailler en équipe et en mode projet dans une dimension transversale au service et/ou à la direction_T0638

- **Organisationnelles / stratégiques**

Savoir programmer et planifier la réalisation d'un projet, d'une action ou prestation_T0060

Capacité à prendre des décisions difficiles

Savoir veiller à la réactivité et à la qualité des services_T0389

Savoir élaborer, mettre en œuvre, évaluer et réajuster une procédure de travail_T0408

- **Techniques**

Connaître la législation et la réglementation propres au champ d'intervention _T0268

Savoir analyser des situations complexes et construire une décision de manière concertée

Savoir utiliser les outils bureautiques, et les outils de communications_T0463

Savoir évaluer les conditions de viabilité et de faisabilité d'un projet_T0077

Niveau d'études :

Diplômes requis : Master 2 (droit privé, droit public ou administration économique et social ou politiques sociales) ou Licence avec expérience significative en Protection de l'Enfance (minimum 5 ans)

Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire

Souhaitée(s) Requête(s)

Caractéristiques principales liées au poste

Horaires spécifiques

Permis de conduire obligatoire

Déplacements province et étranger

Astreintes

Logement de fonction

Vaccins obligatoires

Port d'une tenue de travail obligatoire