

POSTE / FONCTION

Préventeur.trice en risques professionnels

CATÉGORIE

A

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL ET MODALITÉS DE RECRUTEMENT

RATTACHEMENT

Pôle aménagement et développement durable

TYPE D'OFFRE

Permanent - ouverts aux fonctionnaires et aux contractuels

DIRECTION

Direction de l'Eau et de l'Assainissement (DEA)

FILIÈRE

Technique

FONCTION D'ENCADREMENT

Non

CADRE D'EMPLOIS DU POSTE

Ingénieur territorial

DOMAINE MÉTIER DU POSTE

Environnement et développement durable

LIEU D'AFFECTATION

Rosny-sous-Bois

PRÉSENTATION DE LA DIRECTION / DU SERVICE

La Direction de l'eau et de l'assainissement (DEA) élabore et met en œuvre la politique départementale en matière d'eau et d'assainissement. Elle conçoit, exploite, entretient et modernise le réseau départemental (bassins de rétention, égout...) afin de lutter contre les inondations et la pollution, de préserver le patrimoine d'assainissement et de renforcer la place de l'eau dans la transition écologique. Elle porte également des projets innovants, comme l'ouverture au public de bassins et l'accompagnement du retour de la baignade en Marne et en Seine.

RAISON D'ÊTRE DU POSTE

Animer la démarche en matière d'hygiène et de sécurité, conseiller et proposer des améliorations dans ces domaines

MISSIONS PRINCIPALES

- Visiter les lieux de travail, contrôler les conditions de travail des agents et faire respecter la mise en œuvre des consignes des modes opératoires d'hygiène et de sécurité (équipements protection individuels et collectifs….) et assurer les remontées du terrain dans les domaines hygiène et sécurité
- Elaborer des rapports, bilans statistiques et suivre les registres obligatoires (retours d'expérience, remontée d'indicateurs, Système Informatique Géographique…) et rédiger des rapports d'aide à la décision.
- Analyser les accidents et les « presqu'accidents » de la DEA, suivre les non-conformités (analyses de risques, TMS, RPS, RPT, audits internes et externes…) et s'assurer de la mise en œuvre d'actions d'amélioration pertinentes voire des mesures correctives.
- Développer une approche ergonomique de l'analyse des postes, proposer des actions permettant de supprimer ou, à défaut, réduire les risques identifiés.
- Animer des groupes de travail thématiques et des actions de formation
- Participer à l'élaboration et au suivi des marchés publics en hygiène et sécurité

PROFIL RECHERCHÉ

FORMATION ET/OU DIPLÔME

Bac+5 ou diplôme permettant l'accès au cadre d'emploi d'ingénieur domaine sécurité/santé

NIVEAU D'EXPÉRIENCE

☑ Souhaité ☐ Requis

COMPÉTENCES REQUISES

COMPÉTENCES RELATIONNELLES

- Savoir s'exprimer auprès des partenaires internes et externes au nom de son service
- Savoir gérer les aléas et en alerter sa hiérarchie
- Savoir conseiller et alerter sur l'impact d'une décision, d'une intervention

COMPÉTENCES ORGANISATIONNELLES

- Proposer des solutions et des adaptations afin d'apporter un meilleur service rendu
- Renseigner des documents de suivi et tableaux de bord
- Participer à la définition des critères et indicateurs d'évaluation en regard des objectifs

COMPÉTENCES TECHNIQUES

- Analyser les incidents et accidents en lien avec la sécurité des personnes et en évaluer les risques
- Alerter l'autorité territoriale d'un risque relatif à la sécurité des personnes
- Faire respecter les règles et consignes de sécurité liées à un ERP, équipement, un matériel, un lieu, une activité

Tous nos postes sont handi-accessibles. Le Département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent·e·s sur toute mission relevant de son cadre d'emploi au-delà de la présente fiche de poste.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

☐ HORAIRES SPÉCIFIQUES ☑ PERMIS DE CONDUIRE OBLIGATOIRE ☐ DÉPLACEMENTS PROFESSIONNELS

☐ ASTREINTES ☐ VACCINS OBLIGATOIRES ☐ PORT D'UNE TENUE DE TRAVAIL OBLIGATOIRE

AUTRES

LES ATOUTS RH

Le Département accorde une grande importance au bien-être de ses agent·e·s. Ainsi, en rejoignant notre collectivité, vous bénéficierez notamment :

- Tarifs avantageux pour les loisirs, les vacances, la culture, et accès aux activités sportives en illimité à un prix imbattables grace au CDOS et au Pass Apsad 93 ;
- de la possibilité de réaliser des missions de bénévolat de votre choix à raison d'une demi-journée jusqu'à 12 jours de volontariat par an sur votre temps de travail ;
- d'aides pour le transport : conditions avantageuses pour louer un vélo électrique, primes pour le covoiturage ou les déplacements à vélo, cumulables avec le remboursement de 75 % du pass Navigo ;
- de 25 jours de congés annuels et jusqu'à 33 RTT selon le rythme de travail choisi ;
- jusqu'à 2 jours de télétravail par semaine pour les métiers qui le permettent ;
- d'un aménagement du poste et du temps de travail pour les agentes souffrant de règles incapacitantes et de la prise en compte des enjeux de santé reproductive ;
- d'un congé pour le second parent : les agent·e·s peuvent bénéficier de l'allongement de la durée du congé pour le second parent.

ÉLÉMENTS TECHNIQUES DU POSTE (cadre réservé à la DRH)

N° DE POSTE : **NOMBRE DE POSTES À POURVOIR :** **EMPLOI-TYPE / RIFSEEP :**

NBI : **RATTACHEMENT STRUCTURE HIÉRARCHIQUE (CODE ASTRE) :**