

Un·e Directeur·rice de l'innovation numérique et des systèmes d'information H/F

Avec 8 000 agent·e·s départementaux et près de 200 métiers, le Département de la Seine-Saint-Denis est le premier employeur public du territoire. Nos missions couvrent des domaines variés tels que le social, la petite enfance, l'éducation, l'aménagement ou la culture et proposent ainsi de nombreuses opportunités de mobilité.

Employeur responsable, nous oeuvrons à ce que notre politique recrutement reflète la richesse et la diversité de notre territoire. Ainsi, nous sommes fiers d'être la première Collectivité à avoir été doublement labellisée : Diversité et Égalité Femme / Homme.

Au service et en partenariat avec les autres directions du Département, la Direction de l'Innovation Numérique et des Systèmes d'Information (DINSI) participe à la transformation numérique des chantiers transverses de la collectivité ainsi qu'à la modernisation des politiques publiques. Elle compte 151 agent·e·s réparti·e·s au sein de 3 services et d'un bureau support transversal.

Dans le cadre d'un remplacement, la DINSI recherche actuellement son·sa Directeur·rice.

Missions et enjeux

Rattaché·e à la Directrice générale adjointe du pôle ressources humaines et modernisation, vous participez à la définition et à la mise en oeuvre de la politique SI du Département et pilotez sa déclinaison opérationnelle. Garant·e du bon fonctionnement, de la qualité, de la sécurité, et de la disponibilité du SI, vous conseillez la Direction Générale et les directions métiers et traduisez leurs besoins SI en projets.

Manager aguerri·e, vous animez à ce titre trois chefs de service ainsi que des prestataires externes au Département. Dans un contexte de modernisation, vous fédérez votre équipe autour des projets à mener et améliorez en permanence les processus de la direction afin de maintenir agilité, performance et sécurité.

En lien étroit avec vos chefs de service et les directions métiers, vous êtes garant de la fiabilité, confidentialité, sécurité et évolutivité des systèmes d'information.

Enfin, vous favorisez le déploiement d'outils et de solutions innovantes, en lien notamment avec les développements de l'intelligence artificielle.

Profil

De formation supérieure BAC+5 en SI (école d'ingénieur, master spécialisé...), vous démontrez à minima 10 ans d'expérience professionnelle sur des fonctions de RSI/DSI, dans le secteur public, parapublic ou privé.

Vous avez conduit des projets structurants et êtes animé par les défis techniques et stratégiques liés à la transformation SI d'une organisation.

Outre des connaissances générales SI (architecture, maintenance, sécurité des SI...), vous présentez de solides compétences en matière de gestion de projets et de pilotage de ressources.

Reconnu pour vos qualités relationnelles, votre écoute et votre diplomatie, vous démontrez des capacités avérées à animer des équipes, coordonner différents acteurs et piloter plusieurs projets de front.

Vous êtes à la recherche d'un poste challengeant, où vous aurez l'occasion de participer à l'accomplissement de projets d'envergure, de faire vos preuves et d'apporter votre enthousiasme et expertise.

Recrutement par voie statutaire (cadre d'emplois des Ingénieurs ou Administrateurs territoriaux) ou à défaut, contractuelle (CDD de 3 ans renouvelable).

Pourquoi nous rejoindre ?

Les agent·e·s du Département bénéficient de conditions de travail attractives :

- accès à conditions avantageuses à des locations de Vélos à assistance électrique via le dispositif VéloTAF, participation à hauteur de 75% au forfait de transport en commun, jusqu'à 300 € par an de forfait mobilité durable pour les usager·ères du vélo, covoiturage etc, participation aux frais de parking relai pour les vélos et voiture, ...
- un restaurant administratif de qualité sur site,
- un CE interne permettant l'accès à une billetterie à prix réduit (dès 1 mois d'ancienneté), chèques vacances, réservation possible de panier Bio,
- des véhicules de service pour se déplacer dans le cadre des missions,
- l'accès à une importante offre de sport variée,
- la participation à la mutuelle et prévoyance....

De plus, nous investissons dans la formation, et le développement des compétences tout au long de la carrière.

Le Département est ouvert à la diversité et facilite l'accueil et l'intégration des personnes en situation de handicap.