

## CHARGÉ.E DE PROJETS ANIMATION TERRITORIALE

Pôle Solidarité – Direction de l’Insertion, de l’Emploi et de l’Economie Sociale et Solidaire	
<b>Définition de l’emploi</b>	<p>Emploi-type : Chargé-e de projet développement</p> <p>Fonction d’encadrement : Non            Groupe de fonction IFSE : A1            NBI du poste : Oui</p> <p>Filière Administrative            Poste de catégorie A relevant du cadre d’emplois des Attachés territoriaux ou des Ingénieurs territoriaux</p> <p>Lieu d’affectation : Bobigny            Quotité de travail : 100 %</p>
<b>Environnement du poste de travail</b>	<p>Direction de l’Insertion, de l’Emploi et de l’Economie Sociale et Solidaire            Service de l’Orientation et de l’Accompagnement des Publics            Bureau de l’Animation Territoriale            Composition du service : 9 A, 3 B, 1 C</p>
<b>Position du poste dans l’organisation</b>	Supérieur hiérarchique direct : Chef du bureau de l’animation territoriale
<p><b>Raison d’être du poste :</b> Être garant de la stratégie d’accompagnement des parcours d’insertion des allocataires à l’échelle d’un territoire.</p> <p>Contribuer à la définition de l’offre d’insertion et à la facilitation de sa mise en œuvre sur le terrain.</p> <p>Impulser et accompagner les dynamiques de projets de territoire sur les questions d’insertion, en lien avec les autres services opérationnels de la direction.</p>	
<b>Missions principales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Être l’interlocuteur privilégié des agences locales d’insertion et autres associations référentes RSA, assurer le suivi et organiser le dialogue de gestion relatif à leur activité et à leurs résultats</li> <li>• Impulser globalement une dynamique de projet autour des questions d’insertion à l’échelle d’un territoire et contribuer à l’organisation des instances de concertations locales RSA favorisant la sécurisation des parcours individuels</li> <li>• Faire émerger et structurer des partenariats nouveaux contribuant à étoffer l’offre d’insertion, notamment par l’expérimentation</li> <li>• Favoriser la circulation de l’information et veiller à la bonne appropriation des actions du Programme Départemental pour l’Insertion et l’Emploi</li> <li>• Identifier et faire remonter les besoins du public et des acteurs en matière d’insertion et proposer des sessions d’informations favorisant l’interconnaissance et les échanges de pratique</li> <li>• Représenter le Département dans diverses instances partenariales techniques ou stratégiques</li> </ul>

## Compétences

- **Relationnelles :**

- Savoir développer et animer des partenariats et des réseaux professionnels
- Savoir alerter la hiérarchie sur les contraintes et les risques liés à un projet ou une opération
- Savoir représenter la collectivité auprès des comités de pilotage et des groupes techniques

- **Organisationnelles :**

- Savoir constituer et animer un réseau d'échange
- Savoir travailler en ingénierie de projet
- Savoir planifier les besoins budgétaires et élaborer un budget prévisionnel
- Savoir programmer, planifier et évaluer la réalisation d'un projet, d'une action ou prestation
- Savoir organiser son travail en fonction des objectifs de production

- **Techniques :**

- Connaître les politiques, mesures et dispositifs propres au champ d'intervention
- Maîtriser les problématiques et enjeux de son champ d'intervention
- Connaître les procédures de subventionnement et de marché public
- Formuler des avis et rédiger des rapports d'aide à la décision

**Niveau d'études :** Bac + 3 à +5

**Diplôme requis :** Diplôme requis pour accéder au cadre d'emploi d'Attaché territorial ou Ingénieur territorial

**Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire**

Souhaitée(s)  Requise(s)

### Caractéristiques principales liées au poste

- |  |  |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Horaires spécifiques              | <input type="checkbox"/> Logement de fonction                    |
| <input type="checkbox"/> Permis de conduire obligatoire    | <input type="checkbox"/> Vaccins obligatoires                    |
| <input type="checkbox"/> Déplacements province et étranger | <input type="checkbox"/> Port d'une tenue de travail obligatoire |
| <input type="checkbox"/> Astreintes                        | Autre caractéristique :  |

*Tous nos postes sont handi-accessibles.*

*Le département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent-e-s sur toutes missions relevant de son cadre d'emplois au-delà de la présente fiche de poste.*