

CHEF·FE DE PROJET INFORMATIQUE (MOA) SI-SANTE

Pôle Solidarité - Direction de la Prévention et de l'Action Sociale	
Définition de l'emploi	<p>Emploi-type : Chef de projet informatique</p> <p>Fonction d'encadrement : Non Groupe de fonction IFSE : A4-1 NBI du poste : NC</p> <p>Filière Technique et Administrative Poste de catégorie A relevant du cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux, ouvert aux attachés territoriaux</p> <p>Lieu d'affectation : Bobigny - PICASSO Quotité de travail : 100 %</p>
Environnement du poste de travail	<p>Direction de la prévention et de l'action sociale Service des affaires générales Bureau du contrôle interne et du système d'information</p>
Position du poste dans l'organisation	Supérieur hiérarchique direct : chef·fe du bureau du contrôle interne et du système d'information.
<p>Raison d'être du poste :</p> <p>Le·la chef·fe de projet informatique (MOA) conduit la réalisation de projets et d'études liés au système d'information de la direction et principalement du service de la prévention et des actions sanitaires. Il·elle pilote l'intégralité des phases projet, de l'expression des besoins au déploiement. Il·elle est aussi en charge de l'administration fonctionnelle et technique, en veillant au respect du règlement général sur la protection des données (RGPD).</p>	
Missions principales :	<ul style="list-style-type: none"> - Assurer la coordination et le pilotage de projets informatiques : recueillir, définir et formaliser les besoins des utilisateurs, rédiger des cahiers des charges et des spécifications fonctionnelles générales et détaillées. - Assurer la réalisation de projets informatiques : rédiger des cahiers de tests/recettes fonctionnelles et/ou participer aux recettes fonctionnelles, suivre la correction des anomalies, paramétrer des logiciels, collaborer avec la DSI. - Assurer l'administration fonctionnelle et technique des outils : assurer la maintenance applicative, porter assistance aux utilisateurs (support de niveau 2), prendre en compte des besoins spécifiques et garantir l'amélioration continue des outils. - Assurer le déploiement des outils en accompagnant le changement : suivre la mise en production, rédiger des guides utilisateurs, établir des cahiers des charges de formations. - Participer au data management des données du service de la prévention et des actions sanitaires en améliorant les protocoles existants en lien avec le·a chargé·e d'exploitation et traitement de données (fiabiliser les données et mettre en place des outils de supervision, concevoir et maintenir des requêtes et des outils statistiques)

Compétences

• Relationnelles

- Savoir dialoguer, négocier, travailler en équipe et en mode projet
- Savoir alerter ses interlocuteurs ou sa ligne hiérarchique des aléas, contraintes et difficultés techniques
- Savoir être autonome, réactif et force de proposition

• Organisationnelles

- Savoir travailler en équipe : organiser l'activité, planifier, diffuser les informations, apporter une aide technique et méthodologique
- Identifier et mobiliser les acteurs et les compétences nécessaires à la conduite d'un projet
- Savoir planifier les étapes du projet en qualité d'AMOA
- Établir des comptes-rendus de suivi et renseigner des indicateurs et tableaux de bord

• Techniques

- Savoir assurer un rôle d'assistance à maîtrise d'ouvrage
- Savoir définir des spécifications fonctionnelles
- Savoir préparer, animer et réaliser des tests logiciels métiers du domaine d'activité
- Maîtriser les outils informatiques et savoir identifier les besoins de développement et/ou d'évolutions (outils métier notamment)
- Savoir concevoir des supports pédagogiques
- Savoir accompagner les utilisateurs dans leur apprentissage des outils informatiques

Niveau d'études : Bac +4

Diplôme requis : diplômes nécessaires à l'accès au cadre d'emplois des ingénieurs et ou des attachés,

Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire : requises

Caractéristiques principales liées au poste

- Horaires spécifiques
- Permis de conduire obligatoire
- Déplacements province et étranger
- Astreintes

- Logement de fonction
 - Vaccins obligatoires
 - Port d'une tenue de travail obligatoire
- Autre caractéristique :

Tous nos postes sont handi-accessibles.