

CHEF.FE DE PROJETS ECOLE POPULAIRE DE LA SANTE

Poste n° : RAS	Poste occupé par : renfort de 1 an
POLE SOLIDARITE – DIRECTION DE LA PREVENTION ET DE L’ACTION SOCIALE – SERVICE DE LA PREVENTION ET DES ACTIONS SANITAIRES	
Classification	Métier de rattachement : sans objet pour le moment Poste de rattachement : sans objet pour le moment Filière administrative Poste de catégorie A relevant du cadre d’emplois des cadres de santé ou attaché.e Lieu d’affectation : Bobigny Fonction encadrement : NON Prime + NBI : OUI Quotité de travail : 100%
Environnement du poste de travail	Direction : Direction de la prévention et de l’action sociale Service : Service de la prévention et des actions sanitaires Composition de l’équipe : 6A + 3B
Position du poste dans l’organisation	Supérieur hiérarchique direct : Cheffe de service

Raison d’être du poste : Développement d’un projet innovant visant à renforcer et moderniser l’offre de prévention santé du Département de la Seine-Saint-Denis : l’Ecole populaire de la santé. Ce projet vise à lutter contre les inégalités d’accès à l’information en matière de santé, en renforçant les compétences en santé d’une promotion d’habitants de Seine-Saint-Denis et en développant avec ces habitants des outils de communication et de pédagogie en santé plus inclusifs et plus adaptés.

Missions principales	- Constituer une promotion d’habitants en assurant la représentativité de la population de Seine-Saint-Denis
	- Animer les échanges et la dynamique de groupe au sein de cette promotion
	- Proposer un programme de formation, en lien avec différents services et directions du conseil départemental et avec les partenaires du Conseil Départemental
	- Assurer l’organisation matérielle des sessions de formation (réservation de salle, invitation des intervenants, communication, coordination des prestataires...)
	- Organiser, en lien avec un prestataire, des « focus groups » afin d’interroger les habitants sur la perception des outils de communication et dispositifs existants en matière de santé publique
	- Assurer le point d’entrée pour la collectivité du prestataire chargé de concevoir et d’élaborer les outils de communication inclusifs sur la base des échanges avec les habitants
	- Mettre en place des outils de suivi et d’évaluation de l’action

Compétences

▪ Relationnelles et managériales

- Savoir travailler en équipe et développer des méthodes de travail partagées_T0642
- Savoir négocier et dialoguer avec des partenaires diversifiés_ T0488
- Savoir expliquer sa démarche, ses actions de préventions sanitaires à la population_SP0277

▪ Organisationnelles

- Capacité à faire preuve de rigueur et d'organisation_T0305
- Savoir organiser et planifier son activité en fonction de la charge de travail_T0412_modifiée
- Savoir concevoir, mettre en œuvre et piloter des projets visant à prévenir ou résoudre des problèmes de santé publique_SP0203

▪ Techniques

- Avoir de bonnes connaissances des publics en situation de vulnérabilité_créée
- Savoir piloter un projet de communication
- Maîtriser les outils permettant d'organiser, de suivre et d'évaluer un programme de santé publique_créée
- Avoir une expérience dans l'animation de projet et la construction de réseau de partenaires
Maîtriser l'animation de projet et le développement de réseaux de partenaires T1169

Moyens mis à disposition : Véhicule mutualisé

Niveau d'études : Niveau I

Diplômes requis : Master 2

Expérience(s) professionnelle(s) sur un poste similaire

Souhaitée(s) | Requise(s)

Caractéristiques principales liées au poste

Horaires spécifiques. Possibilité de participer à des réunions ou initiatives ponctuelles certains week-ends et soirs

Permis de conduire souhaité

Déplacements province et étranger

Astreintes

Logement de fonction

Vaccins obligatoires

Port d'une tenue de travail obligatoire

Autre caractéristique : mobilité sur l'ensemble du département dans le cadre des différentes rencontres avec les partenaires et des initiatives partenariales