

Chef.fe du Service des relations avec les collèges

Pôle solidarité et citoyenneté– Pôle – Direction -	
Classification	<p>Métier de rattachement :</p> <p>Filière : Technique ou Administrative</p> <p>Poste de catégorie A relevant du cadre d'emplois des administrateurs territoriaux ou ingénieurs en chef</p> <p>Lieu d'affectation : Bobigny</p> <p>Fonction d'encadrement : Oui</p> <p>Prime + NBI : Chef de service / NBI encadrement</p> <p>Quotité de travail : 100 %</p>
Environnement du poste de travail	<p>Direction : Direction de l'Éducation et de la Jeunesse</p> <p>Service : SRC</p> <p>Bureau :</p> <p>Cellule/Pôle/Secteur :</p> <p>Composition de l'équipe : 28A, 39B, 151C</p>
Position du poste dans l'organisation	Supérieur hiérarchique direct : Directrice de l'Éducation et de la Jeunesse

Raison d'être du poste :

Assurer le pilotage des activités et l'encadrement du service des relations avec les collèges, coordonner l'activité des unités territoriales, du bureau finances des collèges et du bureau maintenance énergie dans la relation avec les établissements du Département sur les champs techniques, administratifs et financiers. Mettre en œuvre la réorganisation de l'organisation de la maintenance des collèges et du service.

Missions principales:	<ul style="list-style-type: none"> > Assurer l'encadrement hiérarchique et technique du service en animant le collectif d'encadrement, assurer la cohérence d'intervention des unités territoriales, du bureau finances des collèges et du bureau maintenance énergie
------------------------------	---

- > Participer à la mise en œuvre du PPI Collèges et piloter le plan pluriannuel de maintenance, gérer en lien étroit avec le chef de service adjoint la gestion des contrats complexes, la mise en place d'une politique de gestion des fluides et la maintenance des cuisines centrales.
- > Piloter la mise en œuvre de la nouvelle organisation des acteurs de la maintenance des collèges et de l'intégration des agents de maintenance aux équipes des unités territoriales ; mettre en œuvre les outils de suivi et de mise en œuvre d'une maintenance plus préventive des établissements
- > Animer le dialogue de gestion avec les équipes de direction des collèges en lien avec l'ensemble des services de la direction, veiller à la mise à disposition des données et des informations relatives aux établissements aux élus membres des conseils d'administration
- > Concevoir, impulser et suivre la mise en œuvre du projet de service : piloter les dossiers transversaux structurants du service, notamment en termes d'harmonisation des pratiques entre unités territoriales, d'amélioration du respect des procédures de suivi et de sécurisation opérationnels et financiers des travaux, de mise en place d'une gestion mobilière et d'une coordination logistique
- > Être le garant de la qualité de l'ensemble des prestations rendues par le service, veiller à la qualité, la réactivité et la traçabilité des réponses apportées aux EPLE

Compétences

- **Relationnelles et managériales**

- Savoir valoriser ses collaborateurs et créer une cohésion d'équipe
- Savoir mettre en œuvre des délégations de responsabilité
- Savoir piloter, suivre et contrôler les activités des agents
- Savoir mobiliser les collaborateurs et partenaires internes et externes
- Savoir porter une attention particulière à la qualité du service rendu aux utilisateurs

- **Organisationnelles**

- Savoir diffuser de l'information de manière ascendante, descendante, transversale
- Savoir répartir et planifier les activités en fonction des contraintes et priorités du service
- Savoir articuler pilotage de projets et conduite de l'activité, gestion de projets et gestion de l'urgence
- Savoir traduire les orientations et les priorités politiques en plans d'action ou en projets

- **Techniques**

- Connaissances de la maîtrise d'ouvrage publique
- Savoir formuler des avis et rédiger des rapports d'aide à la décision
- Savoir moderniser et optimiser les procédures administratives
- Savoir mettre en place, sécuriser et contrôler l'application de procédures
- Connaissances en matière de gestion RH

Moyens mis à disposition :

Niveau d'études : BAC +5

Diplômes requis : ingénieur ou master 2

Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire

Souhaitée(s) Requête(s)

Caractéristiques principales liées au poste

Horaires spécifiques

Permis de conduire obligatoire

Déplacements province et étranger

Astreintes

Logement de fonction

Vaccins obligatoires

Port d'une tenue de travail obligatoire

Autre caractéristique :