



POSTE / FONCTION

CHEF·FE DU SERVICE QUALITÉ DE L'ACCUEIL ET PARTENARIATS (SQAP)

CATÉGORIE

A

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL ET MODALITÉS DE RECRUTEMENT

RATTACHEMENT

Pôle solidarité

TYPE D'OFFRE

Permanent - ouverts aux fonctionnaires et aux contractuels

DIRECTION

DAJE - Direction de l'Accueil du Jeune Enfant

FILIÈRE

- ☒ Administrative
- ☐ Sociale
- ☒ Médico-sociale
- ☐ Technique
- ☐ Culturelle
- ☐ Animation
- ☐ Sportive

FONCTION D'ENCADREMENT

Oui

CADRE D'EMPLOIS DU POSTE

Cadre de santé / Attaché territorial

DOMAINE MÉTIER DU POSTE

Santé et prévention

LIEU D'AFFECTATION

Saint-Denis

PRÉSENTATION DE LA DIRECTION / DU SERVICE

La Direction de l'accueil du jeune enfant (DAJE), composée de près de 1 000 professionnels du Département au service des enfants et de leurs familles, est organisée autour de trois services : le Service des crèches départementales (SCD), le Service de la qualité de l'accueil et partenariats (SQAP), et le Service des affaires générales (SAG).

Elle pilote un réseau d'une quarantaine de crèches départementales, accompagne le développement et la qualité des modes d'accueil du jeune enfant et anime les partenariats du territoire.

RAISON D'ÊTRE DU POSTE

Le ou la chef·fe du SQAP conduit la stratégie départementale en faveur d'un accueil de qualité du jeune enfant. Il ou elle coordonne les services, soutient les actions liées à la santé, à l'inclusion et à la qualité éducative, et développe les partenariats territoriaux.

MISSIONS PRINCIPALES

- Définir et piloter la stratégie de qualité d'accueil, de santé, d'inclusion, de parentalité, de protection de l'enfance, de qualité éducative et de partenariats.
- Encadrer et coordonner le BSIP, la cellule Qualité éducative et partenariale et l'ODAJE, et accompagner les responsables dans leurs missions.
- Développer l'expertise départementale et l'appui aux acteurs de la petite enfance par des actions d'accompagnement, de conseil, de formation et de diffusion des bonnes pratiques.
- Piloter l'observation territoriale, contribuer au SDSF, animer les partenariats institutionnels et mobiliser les données utiles à l'adaptation des politiques publiques.
- Conduire les projets stratégiques et les démarches d'innovation relatifs à la santé, l'inclusion, la qualité éducative, la parentalité et la transition écologique.
- Représenter la DAJE auprès des partenaires et contribuer à sa gouvernance, à son rayonnement et à la valorisation de ses actions.

PROFIL RECHERCHÉ

FORMATION ET/OU DIPLÔME

CISP, DE ASS, CESF ou licence intervention sociale.EXP insertion / petite Enfance

NIVEAU D'EXPÉRIENCE



Souhaité



Requis

COMPÉTENCES REQUISES

COMPÉTENCES RELATIONNELLES

- Fédérer des équipes pluridisciplinaires autour d'une vision commune de la qualité d'accueil.
- Développer et animer des partenariats institutionnels et des réseaux d'acteurs.
- Conduire la concertation, la négociation, la médiation et la représentation institutionnelle.
- Accompagner les cadres dans l'encadrement et la conduite du changement.

COMPÉTENCES ORGANISATIONNELLES

- Piloter un service structuré autour de plusieurs entités, projets et objectifs.
- Traduire les orientations stratégiques en programmes d'actions opérationnels.
- Coordonner des projets complexes impliquant de multiples partenaires.
- Définir, suivre et évaluer la performance, l'innovation et l'amélioration continue.

COMPÉTENCES TECHNIQUES

- " Maîtriser les politiques publiques de la petite enfance, de la santé, de l'inclusion et du soutien à la parentalité.
- " Connaître l'environnement institutionnel des collectivités, de la CAF, de l'État, des acteurs de la petite enfance.
- " Piloter les démarches de projet, d'évaluation, d'observation territoriale et de conduite du changement.
- " Élaborer des stratégies, analyses, notes d'aide à la décision et outils de pilotage partenarial.

Tous nos postes sont handi-accessibles. Le Département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent-e-s sur toute mission relevant de son cadre d'emploi au-delà de la présente fiche de poste.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES



HORAIRES SPÉCIFIQUES



PERMIS DE CONDUIRE OBLIGATOIRE



DÉPLACEMENTS PROFESSIONNELS



ASTREINTES



VACCINS OBLIGATOIRES



PORT D'UNE TENUE DE TRAVAIL OBLIGATOIRE

AUTRES

Fermures des crèches 3 semaines en août et 1 semaine en décembre. Attestation d'honorabilité

LES ATOUTS RH

Le Département accorde une grande importance au bien-être de ses agent-e-s. Ainsi, en rejoignant notre collectivité, vous bénéficierez notamment :

- ♦ Tarifs avantageux pour les loisirs, les vacances, la culture, et accès aux activités sportives en illimité à un prix imbattables grâce au CDOS et au Pass Apsad 93 ;
- ♦ de la possibilité de réaliser des missions de bénévolat de votre choix à raison d'une demi-journée jusqu'à 12 jours de volontariat par an sur votre temps de travail ;
- ♦ d'aides pour le transport : conditions avantageuses pour louer un vélo électrique, primes pour le covoiturage ou les déplacements à vélo, cumulables avec le remboursement de 75 % du pass Navigo ;
- ♦ de 25 jours de congés annuels et jusqu'à 33 RTT selon le rythme de travail choisi ;
- ♦ jusqu'à 2 jours de télétravail par semaine pour les métiers qui le permettent ;
- ♦ d'un aménagement du poste et du temps de travail pour les agentes souffrant de règles incapacitantes et de la prise en compte des enjeux de santé reproductive ;
- ♦ d'un congé pour le second parent : les agent-e-s peuvent bénéficier de l'allongement de la durée du congé pour le second parent.

ÉLÉMENTS TECHNIQUES DU POSTE (cadre réservé à la DRH)

N° DE POSTE : P4152

NOMBRE DE POSTES
À POURVOIR :

1

EMPLOI-TYPE /
RIFSEEP :

CHEF.FE DE SERVICE / A7-2

NBI : 25 pts encadrement

RATTACHEMENT STRUCTURE
HIÉRARCHIQUE (CODE ASTRE) :

DAJE SQAP DIRECTION DE SERVICE