

## Coach/formateur management

<b>Pôle RH et Modernisation – Direction Innovation Transformation Usagers</b>	
<b>Classification</b>	<p><b>Éléments administratifs du poste</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Filière : administrative ;</li> <li>▪ Catégorie et cadre d'emploi : poste de catégorie A relevant du cadre d'emploi des attachés territoriaux ;</li> <li>▪ Fonction d'encadrement : non</li> <li>▪ Cotation du poste : A 4-1</li> <li>▪ Prime + NBI : non</li> <li>▪ Quotité de travail : 100%.</li> </ul> <p><b>Lieu de travail</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Lieu d'affectation : Bobigny, Immeuble européen 3</li> </ul> <p><b>A noter</b> Tous nos postes sont handi-accessibles.</p>
<b>Environnement du poste de travail</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Pôle : RH et Modernisation</li> <li>▪ Direction : Innovation et Transformation</li> <li>▪ Composition de l'équipe : 1 responsable de mission, 2 coach/formateurs</li> </ul>
<b>Position du poste dans l'organisation</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Supérieur.e hiérarchique direct.e : Responsable de la mission Transformation et Accompagnement Managérial</li> </ul>
<b>Raison d'être du poste</b>	<p>Au sein d'une équipe pluridisciplinaire qui anime l'École des Cadres de la collectivité (850 encadrant.e.s) :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vous accompagnez des encadrant.e.s et les équipes dans les projets de transformation ou d'évolution du service départemental</li> <li>- Vous pilotez un ou plusieurs dispositifs à l'attention des encadrant.e.s de la collectivité</li> <li>- Vous animez des temps de formation ou d'appropriation, par lesquels vous diffusez expertise et méthodes pour accompagner les évolutions de culture, d'organisation du travail et de pratiques professionnelles au sein de la collectivité.</li> </ul>
<b>Missions principales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Vous réalisez des accompagnements des équipes, des organisations ou du changement</b> (coachings collectifs, coachings de CODIR, coachings d'organisation, projets de direction...) : analyse de la demande, entretiens exploratoires, préparation et animation des ateliers, co-construction du plan d'actions, évaluation...</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Vous apportez</b> une expertise et des méthodes reconnues pour accompagner les évolutions de culture, d'organisation du travail et de pratiques professionnelles au sein de la collectivité.</li> <li>• Vous <b>pilotez</b>, au sein de l'Ecole des Cadres, <b>un ou plusieurs dispositifs</b> à l'attention des encadrant.e.s de la collectivité (programme START pour les nouveaux/elles encadrant.e.s, ateliers managériaux, groupes de co-développement...)</li> <li>• <b>Vous animez</b> des formations et ateliers à destination des encadrant.e.s de la collectivité</li> <li>• <b>Vous contribuez à l'animation de l'Ecole des Cadres</b> en participant à ses instances et ses projets. Vous contribuez à la définition de ses orientations stratégiques, en fort lien avec la Direction des Ressources Humaines.</li> </ul>
<p><b>Compétences souhaitées sur le poste</b></p>	<p><b>Compétences relationnelles</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Vous faites preuve d'esprit d'initiative, de proposition et d'innovation :</li> <li>▪ Vous appréciez travailler en équipe et collaborer avec des collègues aux expertises diversifiées ;</li> <li>▪ Vous possédez des qualités relationnelles reconnues, et savez travailler avec tous types d'interlocuteurs, et en particulier avec les managers ;</li> <li>▪ Vous savez piloter et coordonner des prestataires.</li> </ul> <p><b>Compétences organisationnelles</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Vous êtes capables de gérer de multiples tâches, d'établir des priorités et de maintenir les échéances ;</li> <li>▪ Vous possédez un très bon esprit d'analyse et de synthèse ;</li> <li>▪ Vous avez une capacité d'anticipation et d'alerte ;</li> <li>▪ Le sens de l'initiative fait partie de vos compétences.</li> </ul> <p><b>Compétences techniques</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Vous maîtrisez les concepts, méthodes et outils issus des théories des organisations (sociologie des organisations, analyse systémique, etc.)</li> <li>▪ Vous maîtrisez les méthodes de recueil et d'analyse de la demande, les techniques d'entretien et de dynamique de groupe, d'analyse et de résolution de conflits ;</li> <li>▪ Vous possédez d'excellentes capacités rédactionnelles ;</li> <li>▪ Vous savez accompagner le changement en utilisant des outils et des techniques d'animation adaptés ;</li> <li>▪ Vous avez une bonne compréhension du fonctionnement, des instances, des processus et circuits de décision d'une collectivité territoriale.</li> </ul>

**Moyens mis à disposition** : supervision de vos activités par un.e coach certifié.e, formations, outils bureautiques et collaboratifs

**Niveau d'études** : Formation supérieure en matière de sciences humaines et sociales, management, ressources humaines. Un titre de coach professionnel (RNCP) est exigé sur ce poste.

**Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire**

Souhaitée(s)  Requise(s)

**Caractéristiques principales liées au poste**

Horaires spécifiques (ponctuellement)

Permis de conduire obligatoire

Déplacements province et étranger

Astreintes

Logement de fonction

Vaccins obligatoires

Port d'une tenue de travail obligatoire

Autre caractéristique :

*Le département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent-e-s sur toute mission relevant de son cadre d'emploi au-delà de la présente fiche de poste.*