



POSTE / FONCTION

CONSEILLER·ÈRE SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

CATÉGORIE

A

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL ET MODALITÉS DE RECRUTEMENT

RATTACHEMENT

Pôle solidarité

TYPE D'OFFRE

Permanent - ouverts aux fonctionnaires et aux contractuels

DIRECTION

DAJE - Direction de l'Accueil du Jeune Enfant

FILIÈRE

Administrative

FONCTION D'ENCADREMENT

Non

CADRE D'EMPLOIS DU POSTE

Attaché territorial

DOMAINE MÉTIER DU POSTE

Administration générale

LIEU D'AFFECTATION

Saint-Denis (Pulse)

PRÉSENTATION DE LA DIRECTION / DU SERVICE

La Direction de l'accueil du jeune enfant (DAJE), composée de près de 1 000 professionnels du Département au service des enfants et de leurs familles, est organisée autour de trois services : le Service des crèches départementales (SCD), le Service de la qualité de l'accueil et partenariats (SQAP), et le Service des affaires générales (SAG).

Elle pilote un réseau d'une quarantaine de crèches départementales, accompagne le développement et la qualité des modes d'accueil du jeune enfant et anime les partenariats du territoire.

RAISON D'ÊTRE DU POSTE

Le ou la conseiller·ère en prévention contribue à la définition et à la mise en œuvre de la politique de prévention des risques professionnels. Il ou elle accompagne les crèches, les encadrants et les équipes dans la maîtrise des risques et l'amélioration des conditions de travail. En lien avec les différents acteurs, il ou elle veille au respect des obligations réglementaires et au développement d'une culture partagée de la prévention.

MISSIONS PRINCIPALES

- Piloter la prévention des risques professionnels en contribuant à l'élaboration, à la mise en œuvre et à l'évaluation du PAPRIACT, notamment pour prévenir l'usure professionnelle.
- Garantir l'identification et l'analyse des risques à partir des données sur les conditions de travail, accidents, incidents et situations à risque, afin de définir des mesures adaptées.
- Conduire l'actualisation et le suivi des documents, protocoles, procédures et outils réglementaires de santé et sécurité au travail, notamment le DUERP.
- Accompagner les responsables d'établissement, encadrants et équipes dans leurs obligations de prévention, en apportant expertise et conseil lors des situations nécessitant un appui spécialisé.
- Développer la culture de prévention en animant des actions d'information, de sensibilisation et de formation, et en promouvant les bonnes pratiques de santé et sécurité au travail.
- Piloter le suivi des actions au moyen d'indicateurs, conduire l'amélioration continue des procédures et garantir une veille réglementaire et technique en matière d'hygiène, de santé et de sécurité au travail.

PROFIL RECHERCHÉ

FORMATION ET/OU DIPLÔME

Niveau II

NIVEAU D'EXPÉRIENCE

☐

Souhaité

☒

Requis

COMPÉTENCES REQUISES

COMPÉTENCES RELATIONNELLES

- Animer et développer un réseau d'échanges et de partenaires.
- Mobiliser les acteurs et les compétences nécessaires à la conduite des projets.
- Solliciter les interlocuteurs compétents et coordonner les contributions.
- Relancer les partenaires pour recueillir les informations attendues.

COMPÉTENCES ORGANISATIONNELLES

- Coordonner son intervention avec les acteurs de santé et sécurité au travail.
- Maîtriser les règles administratives liées aux missions exercées.
- Identifier, rechercher et diffuser les informations utiles.
- Alerter, suivre, relancer et développer les outils de pilotage et de suivi.

COMPÉTENCES TECHNIQUES

- Appliquer la législation et la réglementation du champ d'intervention.
- Utiliser les outils bureautiques, informatiques et les logiciels métier.
- Rédiger des avis et des rapports d'aide à la décision.
- Développer les outils de pilotage, de suivi, de planification et de contrôle, et planifier les besoins budgétaires ou élaborer un budget prévisionnel.

Tous nos postes sont handi-accessibles. Le Département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent-e-s sur toute mission relevant de son cadre d'emploi au-delà de la présente fiche de poste.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

☐

HORAIRES SPÉCIFIQUES

☐

PERMIS DE CONDUIRE OBLIGATOIRE

☒

DÉPLACEMENTS PROFESSIONNELS

☐

ASTREINTES

☐

VACCINS OBLIGATOIRES

☐

PORT D'UNE TENUE DE TRAVAIL OBLIGATOIRE

AUTRES Permis de conduire souhaité

LES ATOUTS RH

Le Département accorde une grande importance au bien-être de ses agent-e-s. Ainsi, en rejoignant notre collectivité, vous bénéficierez notamment :

- ♦ Tarifs avantageux pour les loisirs, les vacances, la culture, et accès aux activités sportives en illimité à un prix imbattables grâce au CDOS et au Pass Apsad 93 ;
- ♦ de la possibilité de réaliser des missions de bénévolat de votre choix à raison d'une demi-journée jusqu'à 12 jours de volontariat par an sur votre temps de travail ;
- ♦ d'aides pour le transport : conditions avantageuses pour louer un vélo électrique, primes pour le covoiturage ou les déplacements à vélo, cumulables avec le remboursement de 75 % du pass Navigo ;
- ♦ de 25 jours de congés annuels et jusqu'à 33 RTT selon le rythme de travail choisi ;
- ♦ jusqu'à 2 jours de télétravail par semaine pour les métiers qui le permettent ;
- ♦ d'un aménagement du poste et du temps de travail pour les agentes souffrant de règles incapacitantes et de la prise en compte des enjeux de santé reproductive ;
- ♦ d'un congé pour le second parent : les agent-e-s peuvent bénéficier de l'allongement de la durée du congé pour le second parent.

ÉLÉMENTS TECHNIQUES DU POSTE (cadre réservé à la DRH)

N° DE POSTE : P9296

**NOMBRE DE POSTES
À POURVOIR :** 1

**EMPLOI-TYPE /
RIFSEEP :** CONSEILLER QSE / A 1-1

NBI : PAS DE NBI

**RATTACHEMENT STRUCTURE
HIÉRARCHIQUE (CODE ASTRE) :** DAJE SAG BRH