

Coordinateur .trice résilience et responsable du pole d'appui aux directions solidarités et société - citoyenneté

Poste n°DTER1 – Pôle Direction générale - Délégation à la transition écologique et à la résilience	
Classification	<p>Filière : technique et administrative Poste de catégorie A relevant du cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux et des attachés territoriaux</p> <p>Emploi type de rattachement : Chef·fe d'équipe (A5-1)</p> <p>Lieu d'affectation : Bobigny</p> <p>Fonction d'encadrement : Oui Prime + NBI : oui Quotité de travail : 100 %</p>
Environnement du poste de travail	<p>Direction : Délégation à la transition écologique et à la résilience</p> <p>Cellule/Pôle/Secteur : sans objet</p> <p>Composition de l'équipe de la délégation : 11A : 1 Directeur -trice, 1 Coordinateur .trice résilience et responsable du pôle d'appui aux directions solidarités et société – citoyenneté, 9 chargé-es de mission</p> <p>Nombre d'agents à encadrer : 3 chargé-es de mission</p>
Position du poste dans l'organisation	Supérieur hiérarchique direct : Directeur-trice de la Délégation à la transition écologique et à la résilience

Raison d'être du poste :

La Délégation à la transition écologique et à la résilience est chargée d'impulser, d'animer, d'accompagner et de suivre la mise en œuvre des engagements pour l'égalité environnementale face à l'urgence climatique, adoptés par le Département en juin 2019. Ces engagements concrétisent l'ambition volontariste de la collectivité pour une transition écologique concrète et inclusive, prenant en compte les enjeux d'atténuation des nuisances et des pollutions, autant que la nécessité d'organiser l'adaptation du territoire et de l'institution aux bouleversements écologiques. Ces engagements se déclinent au travers de différentes stratégies thématiques et d'initiatives plus expérimentales, dans un dialogue permanent entre la planification stratégique et l'innovation publique. Les résultats concrets de ces politiques publiques sont présentés chaque année dans le rapport développement durable du Département.

Prenant en compte les enjeux grandissant de résilience territoriale et institutionnelle, le Département a souhaité se doter d'une stratégie de résilience. Son adoption est prévue au second semestre 2024. Cette stratégie doit, notamment, porter une attention particulière aux enjeux d'entraide, de solidarités de proximité et d'accompagnement des directions en charge des solidarités et de la citoyenneté pour en consolider l'émergence. Par ailleurs, une mission d'anticipation et de coordination de la réponse aux crises est en cours de création, considérant que les crises sont appelées à devenir plus

fréquentes et plus intenses dans un contexte de changement climatique. Cette nouvelle mission est rattachée à la délégation à la transition écologique et à la résilience (DTER). Désormais, la DTER est ainsi constituée d'une équipe d'appui aux directions techniques, en charge de l'aménagement, des bâtiments et des infrastructures, d'un pôle d'appui aux directions chargées des solidarités et de la citoyenneté et d'une mission de coordination de la réponse aux crises.

Dans ce contexte, il a été décidé de créer un poste de Coordinateur .trice résilience, responsable du pôle d'appui aux directions solidarités et société - citoyenneté.

Missions principales :	<ul style="list-style-type: none">> Coordination de l'ensemble des travaux relatifs à l'émergence, à la coproduction et à la rédaction d'une stratégie de résilience territoriale, organisation de son suivi et de son pilotage, animation de sa mise en œuvre ;> Encadrement du pôle d'appui aux directions chargées des solidarités et de la citoyenneté (3 agent.es de catégorie A), équipe qui coordonne le Plan Alimentaire Territorial, accompagne notamment le plan de lutte contre la précarité énergétique, les équipes dédiées à l'éducation au développement durable, l'émergence d'actions dédiées à la transition écologique par les directions de la culture, des sports et des loisirs, de l'enfance, de l'autonomie, de l'insertion, de l'emploi et de l'économie sociale et solidaire ;> Appui au directeur pour l'organisation et la structuration de la mission d'anticipation et de coordination de la réponse aux crises ;> Coordination de la rédaction du rapport annuel de la situation en matière de développement durable ;> Propositions pour la réalisation d'études prospectives, la conduite d'expérimentations et l'émergence de partenariats relatifs à ses domaines d'interventions ;> Coordination de l'instruction des réponses à des appels à projets portés par le département dans son périmètre et suivi de la mise en œuvre de conventions de partenariats ;> Représentation du Département dans les réseaux thématiques correspondant à son périmètre d'activités.
-------------------------------	--

Compétences

- **Relationnelles**

- Savoir travailler en équipe, dans un esprit coopératif et solidaire
- Savoir présenter ses travaux de manière pédagogique et adaptée à son public
- Savoir recueillir les attentes et besoins des partenaires, pour les prendre en compte dans ses stratégies et projets
- Savoir communiquer sur les enjeux et les finalités d'un projet
- Savoir rendre compte et alerter ses interlocuteurs ou sa ligne hiérarchique des aléas, contraintes et difficultés techniques, être en capacité de définir des planning fiables et des plans de charge réalistes

- **Managériales**

- Savoir créer et entretenir un environnement de travail positif et stimulant qui encourage l'engagement et la collaboration
- Capacités de pilotage des projets et de l'équipe : accompagner l'organisation des tâches et missions de ses collaborateurs afin d'atteindre les objectifs fixés tout en respectant les échéances, délais, budgets, moyens humains à disposition
- Capacités à déléguer des tâches et missions pour consacrer du temps aux fonctions

d'encadrement, de coordination et de prise de décisions, ou pour gérer des demandes urgentes ou imprévues

- Capacité d'analyse et de prise de décision : être force de proposition pour le développement de nouvelles activités et de partenariats en réponse aux objectifs fixés, capacité à résoudre les blocages et les difficultés, y compris dans l'urgence, à prendre des décisions pour réaliser les objectifs.

- **Organisationnelles**

- Savoir planifier et programmer la réalisation d'un projet transversal, d'une action partenariale ou d'un événement public
- Savoir organiser et animer des réunions et groupes de travail pluridisciplinaires et/ou transversaux
- Savoir rédiger et diffuser un support d'information
- Etre en capacité à mener plusieurs projets de front et à prioriser son activité

- **Techniques**

- Posséder une bonne connaissance des compétences et du fonctionnement des collectivités territoriales, ainsi que du rôle des Conseils départementaux
- Savoir élaborer des orientations, être force de proposition, et aider à la décision
- Connaître les politiques publiques de transition écologique et de résilience territoriale, les modalités de leur mise en œuvre et les principaux enjeux qu'elles sous-tendent
- Capacité de veille territoriale et d'animation de réseaux
- Capacité à identifier des facteurs d'évolution et en évaluer les incidences
- Savoir créer un tableau de bord

Moyens mis à disposition :

Niveau d'études : Bac+5

Diplômes requis : diplômes requis pour l'accès au concours d'ingénieur ou d'administrateur territorial

Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire

Souhaitée(s) Requise(s)

Caractéristiques principales liées au poste

Horaires spécifiques (disponibilité durant les audits)

Permis de conduire obligatoire

Déplacements province et étranger

Astreintes

Logement de fonction

Vaccins obligatoires

Port d'une tenue de travail obligatoire

Autre caractéristique :

Mis à jour le 17/11/2023 par : BEM