



POSTE / FONCTION

Conseiller·ère technique Lutte contre les précarités

CATÉGORIE

A

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL ET MODALITÉS DE RECRUTEMENT

RATTACHEMENT

Pôle solidarité

TYPE D'OFFRE

Permanent - ouverts aux fonctionnaires et aux contractuels

DIRECTION

Direction de la Prévention et de l'Action Sociale (DPAS)

FILIÈRE

Administrative

FONCTION D'ENCADREMENT

Non

CADRE D'EMPLOIS DU POSTE

Attaché territorial, Conseiller ou assistant socio-éducatif

DOMAINE MÉTIER DU POSTE

Action sociale et solidarité

LIEU D'AFFECTATION

Saint-Denis, Immeuble PULSE

PRÉSENTATION DE LA DIRECTION / DU SERVICE

Le service social départemental porte la polyvalence de secteur en Seine-Saint-Denis. Il met en œuvre les politiques sociales à l'échelle des territoires et développe un partenariat local afin d'offrir un accompagnement social global et polyvalent, individuel et collectif, aux habitants du département rencontrant des difficultés sociales. Le service agit ainsi en faveur de l'accès aux droits et de l'autonomie des personnes. Il est composé de 23 circonscriptions de service social (dont 2 municipales), du bureau de l'expertise sociale, du bureau des aides financières, du pôle administratif et du pôle projets.

RAISON D'ÊTRE DU POSTE

Assurer un conseil technique aux équipes des circonscriptions et à la chefferie du service sur les pratiques et les projets relevant des politiques de lutte contre la précarité - exemple : accompagnement budgétaire et inclusion bancaire, aide alimentaire, expérimentation Vital'im, aide à la mobilité, adaptation au changement climatique, précarité énergétique...

MISSIONS PRINCIPALES

- Appuyer les équipes des circonscriptions de service social dans la mise en œuvre des actions de lutte contre la précarité : veiller à l'adéquation entre les dispositifs, les pratiques professionnelles et les besoins des publics.
- Concevoir et/ou animer des formations relevant du domaine d'intervention, concevoir et produire des supports, des outils ou des référentiels de pratique à destination des professionnel·les.
- Soutenir le traitement de situations individuelles complexes par les équipes des circonscriptions.
- Animer des communautés professionnelles de référent·es thématiques des circonscriptions
- Conseiller la chefferie de service en assurant une veille stratégique et en assurant le co-pilotage (en tant que référent·e technique et expert·e des pratiques professionnelles) des projets du service relevant du domaine d'intervention.
- Représenter le service social départemental auprès des partenaires internes et externes.

PROFIL RECHERCHÉ

FORMATION ET/OU DIPLÔME

DEASS-DEES-DECESF et/ou CAFERUIS-CAFDES et/ou Master 2 en politiques sociales

NIVEAU D'EXPÉRIENCE

☐ Souhaité ☒ Requis

COMPÉTENCES REQUISES

COMPÉTENCES RELATIONNELLES

Savoir représenter le service auprès des agents, des directions et des partenaires
Savoir animer des réunions et/ou groupes de travail
Savoir développer et/ou entretenir un réseau partenarial

COMPÉTENCES ORGANISATIONNELLES

Savoir travailler en équipe et développer des méthodes de travail partagées
Savoir développer et coordonner des projets sociaux
Savoir formuler des propositions en cohérence avec les besoins du territoire, les orientations et les fondements des politiques sociales

COMPÉTENCES TECHNIQUES

Maîtriser les problématiques et enjeux de son champ d'intervention
Savoir conseiller et faire partager son expertise
Concevoir et réaliser des outils et des formations

Tous nos postes sont handi-accessibles. Le Département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent-e-s sur toute mission relevant de son cadre d'emploi au-delà de la présente fiche de poste.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

☐ HORAIRES SPÉCIFIQUES

☐ PERMIS DE CONDUIRE OBLIGATOIRE

☒ DÉPLACEMENTS PROFESSIONNELS

☐ ASTREINTES

☐ VACCINS OBLIGATOIRES

☐ PORT D'UNE TENUE DE TRAVAIL OBLIGATOIRE

AUTRES

LES ATOUTS RH

Le Département accorde une grande importance au bien-être de ses agent-e-s. Ainsi, en rejoignant notre collectivité, vous bénéficierez notamment :

- ♦ Tarifs avantageux pour les loisirs, les vacances, la culture, et accès aux activités sportives en illimité à un prix imbattables grâce au CDOS et au Pass Apsad 93 ;
- ♦ de la possibilité de réaliser des missions de bénévolat de votre choix à raison d'une demi-journée jusqu'à 12 jours de volontariat par an sur votre temps de travail ;
- ♦ d'aides pour le transport : conditions avantageuses pour louer un vélo électrique, primes pour le covoiturage ou les déplacements à vélo, cumulables avec le remboursement de 75 % du pass Navigo ;
- ♦ de 25 jours de congés annuels et jusqu'à 33 RTT selon le rythme de travail choisi ;
- ♦ jusqu'à 2 jours de télétravail par semaine pour les métiers qui le permettent ;
- ♦ d'un aménagement du poste et du temps de travail pour les agentes souffrant de règles incapacitantes et de la prise en compte des enjeux de santé reproductive ;
- ♦ d'un congé pour le second parent : les agent-e-s peuvent bénéficier de l'allongement de la durée du congé pour le second parent.

ÉLÉMENTS TECHNIQUES DU POSTE (cadre réservé à la DRH)

N° DE POSTE : P8866

NOMBRE DE POSTES
À POURVOIR : 1

EMPLOI-TYPE /
RIFSEEP : Conseiller-ère technique médico-social/A1-1

NBI : 50 points (titulaires uniquement)

RATTACHEMENT STRUCTURE
HIÉRARCHIQUE (CODE ASTRE) : 4238