



POSTE / FONCTION

Directeur.rice de la direction de la prévention et de la protection de l'enfance

CATÉGORIE

A

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL ET MODALITÉS DE RECRUTEMENT

RATTACHEMENT

Pôle solidarité

TYPE D'OFFRE

Permanent - ouverts aux fonctionnaires et aux contractuels

DIRECTION

Direction de la Prévention et de la Protection de l'Enfance (DPPE)

FILIÈRE

- ☒ Administrative
- ☐ Sociale
- ☐ Médico-sociale
- ☐ Technique
- ☐ Culturelle
- ☐ Animation
- ☐ Sportive

FONCTION D'ENCADREMENT

Oui

CADRE D'EMPLOIS DU POSTE

A relevant du cadre d'emplois des administrat

DOMAINE MÉTIER DU POSTE

Administration générale

LIEU D'AFFECTATION

Saint-Denis

PRÉSENTATION DE LA DIRECTION / DU SERVICE

Prévenir, protéger, accompagner : telle est la mission de la Direction de la Prévention et de la Protection de l'Enfance (DPPE). Au service des enfants et des familles, elle mobilise son expertise et ses partenaires pour construire des réponses adaptées aux besoins de chacun.e et favoriser des parcours de vie sécurisés et émancipateurs. Forte de près de 1 000 professionnels aux compétences complémentaires, parmi lesquels des assistantes familiales, elle accompagne chaque année plus de 9 000 enfants et jeunes, au plus près de leurs besoins et dans le respect de leurs droits.

RAISON D'ÊTRE DU POSTE

Sur la base des orientations politiques, le ou la directeur.rice définit et déploie la politique départementale de prévention et de protection de l'enfance. Il ou elle pilote l'activité de l'ASE, encadre la direction et représente le Département auprès des partenaires.

MISSIONS PRINCIPALES

Avec l'équipe de direction, le ou la directeur.rice définit les orientations stratégiques en matière de protection de l'enfance. Il ou elle assure une veille sur les évolutions législatives, réglementaires, institutionnelles et sociétales afin d'adapter les politiques publiques aux besoins des enfants et des familles. À ce titre, il ou elle promeut une approche centrée sur les droits de l'enfant, la qualité des parcours et la continuité des prises en charge. Le poste comporte l'encadrement direct des 4 services de la direction : prévention et territoires, droits et parcours, offre d'accueil et affaires générales. Le ou la directeur.rice pilote également la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation de la politique de l'Aide sociale à l'enfance. Il ou elle développe les outils de pilotage, de reporting et d'amélioration continue, tout en contribuant à l'optimisation des processus liés aux ressources humaines, au suivi budgétaire, au patrimoine et aux systèmes d'information. Enfin, il ou elle renforce les coopérations internes et externes, favorise l'articulation des interventions autour du parcours de l'enfant, consolide les partenariats institutionnels et associatifs, représente le Département dans les instances départementales et participe aux travaux régionaux et nationaux du secteur de la protection de l'enfance.

PROFIL RECHERCHÉ

FORMATION ET/OU DIPLÔME

Licence ou Master

NIVEAU D'EXPÉRIENCE

☐

Souhaité

☒

Requis

COMPÉTENCES REQUISES

COMPÉTENCES RELATIONNELLES

Savoir accompagner les changements et fédérer autour d'orientations partagées
Savoir manager des équipes de cadres et / ou d'expert.es
Disposer de solides qualités relationnelles, d'écoute et de diplomatie.

COMPÉTENCES ORGANISATIONNELLES

- Savoir fixer des objectifs, les planifier, les suivre et en évaluer l'atteinte.
- Savoir identifier et analyser les évolutions de l'environnement (politique, juridique, social, économique, technologique) sur une politique publique

COMPÉTENCES TECHNIQUES

- Disposer d'une expertise confirmée de la politique publique de prévention et de protection de l'enfance
- Savoir piloter un budget
- Savoir conduire des projets et mettre en place l'accompagnement au changement nécessaire

Tous nos postes sont handi-accessibles. Le Département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent.e.s sur toute mission relevant de son cadre d'emploi au-delà de la présente fiche de poste.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

☒

HORAIRES SPÉCIFIQUES

☒

PERMIS DE CONDUIRE OBLIGATOIRE

☐

DÉPLACEMENTS PROFESSIONNELS

☒

ASTREINTES

☐

VACCINS OBLIGATOIRES

☐

PORT D'UNE TENUE DE TRAVAIL OBLIGATOIRE

AUTRES

LES ATOUTS RH

Le Département accorde une grande importance au bien-être de ses agent.e.s. Ainsi, en rejoignant notre collectivité, vous bénéficierez notamment :

- ♦ Tarifs avantageux pour les loisirs, les vacances, la culture, et accès aux activités sportives en illimité à un prix imbattables grâce au CDOS et au Pass Apsad 93 ;
- ♦ de la possibilité de réaliser des missions de bénévolat de votre choix à raison d'une demi-journée jusqu'à 12 jours de volontariat par an sur votre temps de travail ;
- ♦ d'aides pour le transport : conditions avantageuses pour louer un vélo électrique, primes pour le covoiturage ou les déplacements à vélo, cumulables avec le remboursement de 75 % du pass Navigo ;
- ♦ de 25 jours de congés annuels et jusqu'à 33 RTT selon le rythme de travail choisi ;
- ♦ jusqu'à 2 jours de télétravail par semaine pour les métiers qui le permettent ;
- ♦ d'un aménagement du poste et du temps de travail pour les agentes souffrant de règles incapacitantes et de la prise en compte des enjeux de santé reproductive ;
- ♦ d'un congé pour le second parent : les agent.e.s peuvent bénéficier de l'allongement de la durée du congé pour le second parent.

ÉLÉMENTS TECHNIQUES DU POSTE (cadre réservé à la DRH)

N° DE POSTE : création

NOMBRE DE POSTES
À POURVOIR : 1

EMPLOI-TYPE /
RIFSEEP : DIRECTEUR / A8

NBI : ENCADREMENT 25 PTS

RATTACHEMENT STRUCTURE
HIÉRARCHIQUE (CODE ASTRE) : DPPE DIRECTION