

**POSTE / FONCTION**

Infirmier·ère H/F

CATÉGORIE

A

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL ET MODALITÉS DE RECRUTEMENT**RATTACHEMENT**

Pôle solidarité

TYPE D'OFFRE

Occasionnel - ouverts uniquement aux contractuels

DIRECTION

Direction de la Prévention et de l'Action Sociale (DPAS)

FILIÈRE

Médico-sociale

FONCTION D'ENCADREMENT

Non

CADRE D'EMPLOIS DU POSTE

Infirmier territorial en soins généraux

DOMAINE MÉTIER DU POSTE

Santé et prévention

LIEU D'AFFECTATION

CDPS Saint-Denis Pleyel

PRÉSENTATION DE LA DIRECTION / DU SERVICE

Direction généraliste dans le champ des solidarités, la DPAS assure des missions d'accueil et d'accompagnement social des ménages, de prévention santé et prévention sociale, développe des projets et actions en faveur de l'hébergement et logement de personnes précaires, et gère l'attribution d'aides financières.

La direction regroupe près de 800 agents répartis entre niveau central et structures territoriales.

RAISON D'ÊTRE DU POSTE

Contribuer aux missions de santé publique départementales de lutte contre les maladies infectieuses (tuberculose, IST, VIH, hépatites, vaccination) selon une démarche intégrée aux activités des centres polyvalents.

MISSIONS PRINCIPALES

- Contribuer à mettre en œuvre, évaluer et améliorer l'offre de service pluridisciplinaire du centre dans et hors les murs (accueil des usagers, évaluation médico-sociale, suivi du parcours de santé...);
- Assurer des actes infirmiers de prévention et de soins conformément à la réglementation en vigueur et dans le cadre du projet de service et des protocoles de coopération médecins-infirmiers du SPAS;
- Contribuer à l'élaboration, à la mise en œuvre, au suivi et à l'évaluation des interventions de prévention (dépistages extérieurs, actions ponctuelles de prévention ou promotion de la santé hors les murs...) menés par l'équipe en direction de la population, dans le cadre d'actions de promotion de la santé;
- Inscrire son action dans le travail d'équipe du centre et le réseau des partenariats locaux;
- Garantir le recueil et l'analyse des données et informations utiles aux besoins de suivi des patients, à la réalisation et à l'évaluation des programmes et missions du service;
- Participer à des actions de formation/information via notamment l'animation de stand lors d'événementiel.

PROFIL RECHERCHÉ

FORMATION ET/OU DIPLÔME

Diplôme d'Etat d'infirmier

NIVEAU D'EXPÉRIENCE



Souhaité



Requis

COMPÉTENCES REQUISES

COMPÉTENCES RELATIONNELLES

- Savoir travailler en pluridisciplinarité et/ou en transversalité ;
- Savoir adapter son approche professionnelle selon les différents publics ;
- Savoir développer et/ou entretenir un réseau partenarial.

COMPÉTENCES ORGANISATIONNELLES

- Savoir analyser et transmettre les observations au médecin ;
- Savoir organiser planifier et rendre compte de son activité ;
- Savoir adapter son organisation de travail aux différents contextes d'exercice (dans / hors les murs...).

COMPÉTENCES TECHNIQUES

- Connaître le cadre réglementaire, les enjeux et les évolutions en matière de santé publique ;
- Capacité à identifier et à signaler les situations d'urgence et/ou complexes ;
- Savoir repérer les situations à risque et les prioriser ;
- Capacité à élaborer des propositions dans son champ intervention.

Tous nos postes sont handi-accessibles. Le Département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent-e-s sur toute mission relevant de son cadre d'emploi au-delà de la présente fiche de poste.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES



HORAIRES SPÉCIFIQUES



PERMIS DE CONDUIRE OBLIGATOIRE



DÉPLACEMENTS PROFESSIONNELS



ASTREINTES



VACCINS OBLIGATOIRES



PORT D'UNE TENUE DE TRAVAIL OBLIGATOIRE

AUTRES

Permis de conduire souhaité et renforts ponctuels dans les autres centres du service.

LES ATOUTS RH

Le Département accorde une grande importance au bien-être de ses agent-e-s. Ainsi, en rejoignant notre collectivité, vous bénéficierez notamment :

- ♦ Tarifs avantageux pour les loisirs, les vacances, la culture, et accès aux activités sportives en illimité à un prix imbattables grâce au CDOS et au Pass Apsad 93 ;
- ♦ de la possibilité de réaliser des missions de bénévolat de votre choix à raison d'une demi-journée jusqu'à 12 jours de volontariat par an sur votre temps de travail ;
- ♦ d'aides pour le transport : conditions avantageuses pour louer un vélo électrique, primes pour le covoiturage ou les déplacements à vélo, cumulables avec le remboursement de 75 % du pass Navigo ;
- ♦ de 25 jours de congés annuels et jusqu'à 33 RTT selon le rythme de travail choisi ;
- ♦ jusqu'à 2 jours de télétravail par semaine pour les métiers qui le permettent ;
- ♦ d'un aménagement du poste et du temps de travail pour les agentes souffrant de règles incapacitantes et de la prise en compte des enjeux de santé reproductive ;
- ♦ d'un congé pour le second parent : les agent-e-s peuvent bénéficier de l'allongement de la durée du congé pour le second parent.

ÉLÉMENTS TECHNIQUES DU POSTE (cadre réservé à la DRH)

N° DE POSTE : P4708

NOMBRE DE POSTES
À POURVOIR :

1

EMPLOI-TYPE /
RIFSEEP :

Infirmier-ère de santé publique/ A1-1

NBI : Infirmier en quartier prioritaire (20pts)



RATTACHEMENT STRUCTURE
HIÉRARCHIQUE (CODE ASTRE) :

42758