



## POSTE / FONCTION

Médecin chef.fe de service PMI et directeur.ice adjoint.e de la DPSP

## CATÉGORIE

A

## ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL ET MODALITÉS DE RECRUTEMENT

### RATTACHEMENT

Pôle solidarité

### TYPE D'OFFRE

Permanent - ouverts aux fonctionnaires et aux contractuels

### DIRECTION

Direction de la prévention et de la santé publique (DPSP)

### FILIÈRE

- ☐ Administrative
- ☐ Sociale
- ☒ Médico-sociale
- ☐ Technique
- ☐ Culturelle
- ☐ Animation
- ☐ Sportive

### FONCTION D'ENCADREMENT

Oui

### CADRE D'EMPLOIS DU POSTE

Médecins territoriaux

### DOMAINE MÉTIER DU POSTE

Santé et prévention

### LIEU D'AFFECTATION

Saint-Denis

## PRÉSENTATION DE LA DIRECTION / DU SERVICE

Le Département crée une Direction de la prévention et de la santé publique (DPSP) pour renforcer la prévention, réduire les inégalités de santé et agir sur les déterminants de santé. En son sein, la PMI porte les missions de protection maternelle et infantile, de santé sexuelle, de soutien aux familles, ainsi que d'agrément, de contrôle et d'accompagnement des modes d'accueil du jeune enfant, au plus près des besoins des habitants et des territoires.

## RAISON D'ÊTRE DU POSTE

Piloter le service de PMI et garantir la qualité, la cohérence et l'évolution de ses missions de prévention, protection et promotion de la santé. Contribuer, comme directeur-trice adjoint-e de la DPSP, au pilotage transversal de la direction, en apportant une expertise médicale de référence et en veillant à la cohérence des orientations sanitaires.

## MISSIONS PRINCIPALES

- Piloter le service de PMI, définir ses orientations, organiser son activité et garantir la mise en œuvre des missions de protection maternelle et infantile, de santé sexuelle et de modes d'accueil.
- Contribuer, comme directrice adjointe de la DPSP, au pilotage transversal de la direction et à la cohérence des orientations de prévention et de santé publique.
- Apporter une expertise médicale de référence, garantir la qualité des protocoles, référentiels et pratiques professionnelles, et accompagner les démarches qualité-sécurité.
- Manager l'équipe d'encadrement de la PMI, soutenir les territoires, favoriser la coopération interdisciplinaire et accompagner l'évolution des organisations.
- Développer les partenariats médicaux, universitaires, institutionnels et territoriaux, notamment avec l'ARS, l'Ordre des médecins, les facultés de médecine et les acteurs de santé.
- Assurer le pilotage de l'activité, des moyens, du budget et des outils de suivi, d'évaluation et d'aide à la décision.

## PROFIL RECHERCHÉ

### FORMATION ET/OU DIPLÔME

Titulaire d'un diplôme permettant l'accès au grade de médecin territorial

### NIVEAU D'EXPÉRIENCE

☐

Souhaité

☒

Requis

## COMPÉTENCES REQUISES

### COMPÉTENCES RELATIONNELLES

Capacité à s'inscrire dans un collectif de direction, à construire des positions partagées et à porter une expertise médicale de référence. Aptitude à fédérer les équipes, accompagner les cadres et animer une dynamique interdisciplinaire. Sens de l'écoute, de la pédagogie, de la coopération et de la représentation auprès des partenaires institutionnels, médicaux et territoriaux

### COMPÉTENCES ORGANISATIONNELLES

Capacité à organiser et piloter un service de grande ampleur, à prioriser les actions et à garantir la continuité de fonctionnement. Aptitude à articuler responsabilités de service et missions transversales de direction. Maîtrise de la conduite de projets complexes, du suivi des moyens, des outils d'aide à la décision et des démarches qualité, dans un contexte de transformation.

### COMPÉTENCES TECHNIQUES

Maîtrise des enjeux, cadres réglementaires et dispositifs de santé publique, de PMI, de santé sexuelle et de modes d'accueil du jeune enfant. Expertise médicale en prévention, promotion de la santé et protection maternelle et infantile. Compétences en protocoles, qualité-sécurité, gestion des risques, pilotage d'activité, évaluation, conduite de projets et partenariats médicaux, institutionnels et territoriaux.

Tous nos postes sont handi-accessibles. Le Département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent-e-s sur toute mission relevant de son cadre d'emploi au-delà de la présente fiche de poste.

## INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

☐

HORAIRES SPÉCIFIQUES

☐

PERMIS DE CONDUIRE OBLIGATOIRE

☐

DÉPLACEMENTS PROFESSIONNELS

☐

ASTREINTES

☐

VACCINS OBLIGATOIRES

☐

PORT D'UNE TENUE DE TRAVAIL OBLIGATOIRE

AUTRES

## LES ATOUTS RH

Le Département accorde une grande importance au bien-être de ses agent-e-s. Ainsi, en rejoignant notre collectivité, vous bénéficierez notamment :

- ♦ Tarifs avantageux pour les loisirs, les vacances, la culture, et accès aux activités sportives en illimité à un prix imbattables grâce au CDOS et au Pass Apsad 93 ;
- ♦ de la possibilité de réaliser des missions de bénévolat de votre choix à raison d'une demi-journée jusqu'à 12 jours de volontariat par an sur votre temps de travail ;
- ♦ d'aides pour le transport : conditions avantageuses pour louer un vélo électrique, primes pour le covoiturage ou les déplacements à vélo, cumulables avec le remboursement de 75 % du pass Navigo ;
- ♦ de 25 jours de congés annuels et jusqu'à 33 RTT selon le rythme de travail choisi ;
- ♦ jusqu'à 2 jours de télétravail par semaine pour les métiers qui le permettent ;
- ♦ d'un aménagement du poste et du temps de travail pour les agentes souffrant de règles incapacitantes et de la prise en compte des enjeux de santé reproductive ;
- ♦ d'un congé pour le second parent : les agent-e-s peuvent bénéficier de l'allongement de la durée du congé pour le second parent.

## ÉLÉMENTS TECHNIQUES DU POSTE (cadre réservé à la DRH)

N° DE POSTE : P3674

NOMBRE DE POSTES  
À POURVOIR :

1

EMPLOI-TYPE /  
RIFSEEP :

Directeur-trice adjoint-e / A8-1

NBI : 25 pts encadrement

RATTACHEMENT STRUCTURE  
HIÉRARCHIQUE (CODE ASTRE) :

DPSP DIRECTION