

ENEZ AGIR POUR LA SOLIDARITE ET L'ENVIRONNEMENT
LE DEPARTEMENT RECRUTE **BIFURQUER**
EN SEINE-SAINT-DENIS

ENGAGÉ·E·S POUR
seine-saint-denis
LE DEPARTEMENT

POSTE / FONCTION

PSYCHOLOGUE CLINICIEN-NE - SERVICES PMI / CRECHES H/F

CATÉGORIE

A

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL ET MODALITÉS DE RECRUTEMENT

RATTACHEMENT

Pôle solidarité

TYPE D'OFFRE

Permanent - ouverts aux fonctionnaires et aux contractuels

DIRECTION

Direction de l'Enfance et de la Famille (DEF)

FILIÈRE

- Administrative
- Sociale
- Médico-sociale
- Technique
- Culturelle
- Animation
- Sportive

FONCTION D'ENCADREMENT

Non

CADRE D'EMPLOIS DU POSTE

Psychologue clinicien territorial

DOMAINE MÉTIER DU POSTE

Santé et prévention

LIEU D'AFFECTATION

PRÉSENTATION DE LA DIRECTION / DU SERVICE

Dans le cadre des orientations départementales, des missions légales et des projets de santé publique PMI et éducatifs des crèches, le ou la psychologue clinicien·ne accompagne les usagers et apporte un soutien technique et clinique aux professionnels sur le plan psychique. Sous l'autorité hiérarchique, il ou elle contribue à la mise en œuvre des projets et partenariats, ainsi qu'à la protection de l'enfance et aux dispositifs d'accueil.

RAISON D'ÊTRE DU POSTE

Le ou la psychologue clinicien·ne accompagne les usagers et soutient les professionnels sur le plan psychique, dans le cadre des orientations et missions départementales. Sous l'autorité hiérarchique, il ou elle participe aux projets et partenariats, et contribue à la protection de l'enfance ainsi qu'aux dispositifs d'accueil.

MISSIONS PRINCIPALES

- Assurer des entretiens d'écoute et de soutien auprès des parents et des enfants en difficulté.
- Participer à l'évaluation, au suivi des situations et aux procédures d'agrément.
- Accompagner les professionnels dans la prise en compte de la dimension psychique.
- Contribuer à l'orientation et à la coordination des parcours des familles.
- Favoriser les échanges, la réflexion et le partage de connaissances entre professionnels.
- Actualiser ses compétences et participer à l'évaluation des pratiques.

PROFIL RECHERCHÉ

FORMATION ET/OU DIPLÔME

Niveau 7 - Master 2 en psychologie clinique

NIVEAU D'EXPÉRIENCE

Souhaité

Requis

COMPÉTENCES REQUISES

COMPÉTENCES RELATIONNELLES

Savoir évaluer les besoins d'intervention psychologique - Savoir conduire des entretiens avec les familles et les enfants - Savoir établir un suivi ou un soutien psychologique individuel et/ou collectif afin de prévenir ou soigner un trouble - Savoir travailler en équipe et développer des méthodes de travail partagées en pluridisciplinarité - Savoir respecter le secret professionnel et la confidentialité

COMPÉTENCES ORGANISATIONNELLES

Savoir adapter son action au public visé
Savoir prioriser ou hiérarchiser les interventions
Savoir adapter son intervention aux cadres institutionnels et juridiques
Savoir organiser, planifier son travail et prioriser les activités

COMPÉTENCES TECHNIQUES

Connaître les missions et les textes relatifs au domaine de la protection de l'enfance - Savoir actualiser ses connaissances relatives à la réglementation propres au champ d'intervention - Connaître et savoir appliquer dans sa pratique professionnelle le code de déontologie des psychologues - Savoir élaborer des préconisations ou des avis et en rendre compte par écrit - Savoir évaluer les besoins d'intervention psychologique et la qualité des liens familiaux -

Tous nos postes sont handi-accessibles. Le Département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent-e-s sur toute mission relevant de son cadre d'emploi au-delà de la présente fiche de poste.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

HORAIRES SPÉCIFIQUES

PERMIS DE CONDUIRE OBLIGATOIRE

DÉPLACEMENTS PROFESSIONNELS

ASTREINTES

VACCINS OBLIGATOIRES

PORT D'UNE TENUE DE TRAVAIL OBLIGATOIRE

AUTRES Temps F.I.R (Formation, Information, Recherche) : mis en oeuvre dans le cadre de certaines missions

LES ATOUTS RH

Le Département accorde une grande importance au bien-être de ses agent-e-s. Ainsi, en rejoignant notre collectivité, vous bénéficierez notamment :

- ♦ Tarifs avantageux pour les loisirs, les vacances, la culture, et accès aux activités sportives en illimité à un prix imbattables grâce au CDOS et au Pass Apsad 93 ;
- ♦ de la possibilité de réaliser des missions de bénévolat de votre choix à raison d'une demi-journée jusqu'à 12 jours de volontariat par an sur votre temps de travail ;
- ♦ d'aides pour le transport : conditions avantageuses pour louer un vélo électrique, primes pour le covoiturage ou les déplacements à vélo, cumulables avec le remboursement de 75 % du pass Navigo ;
- ♦ de 25 jours de congés annuels et jusqu'à 33 RTT selon le rythme de travail choisi ;
- ♦ jusqu'à 2 jours de télétravail par semaine pour les métiers qui le permettent ;
- ♦ d'un aménagement du poste et du temps de travail pour les agentes souffrant de règles incapacitantes et de la prise en compte des enjeux de santé reproductive ;
- ♦ d'un congé pour le second parent : les agent-e-s peuvent bénéficier de l'allongement de la durée du congé pour le second parent.

ÉLÉMENTS TECHNIQUES DU POSTE (cadre réservé à la DRH)

N° DE POSTE :

NOMBRE DE POSTES
À POURVOIR :

EMPLOI-TYPE /
RIFSEEP : A1-1

NBI :

RATTACHEMENT STRUCTURE
HIÉRARCHIQUE (CODE ASTRE) :