

UN.E RESPONSABLE DE LA MAITRISE DES RISQUES COMPTABLES ET FINANCIERS – H/F

Pôle Ressources et stratégies transversales – Direction des finances	
Classification	Éléments administratifs du poste ▪ Filière : administrative ; ▪ Catégorie et cadre d'emploi : poste de catégorie A relevant du cadre d'emploi des attachés ou attachés principaux ; ▪ Fonction d'encadrement : NON ▪ Cotation du poste : A4-1 ▪ Prime + NBI : ▪ Quotité de travail : 100%. Lieu de travail ▪ Lieu d'affectation : Saint-Denis A noter Tous nos postes sont handi-accessibles.
Environnement du poste de travail	▪ Pôle : Ressources et stratégies transversales ▪ Direction des finances ▪ Composition de la Direction : 105 postes
Position du poste dans l'organisation	▪ Supérieur hiérarchique direct : Chef de service de l'analyse et du contrôle de gestion
Présentation de la direction	La Direction des finances est chargée de la construction de la stratégie budgétaire afin de piloter le budget (2,1 Md€) et d'assurer sa soutenabilité. Elle assiste les directions opérationnelles dans la mise en œuvre de leurs politiques publiques et projets d'équipement. Au sein de la Direction des finances, le service de l'analyse et du contrôle de gestion (SACG) est chargé : - De contribuer à l'efficacité des politiques publiques, dans un objectif d'optimisation financière du budget du Département ; - D'accompagner les directions dans le pilotage de leurs ressources et de leurs partenariats financiers ; - De diffuser une culture de gestion au sein de la collectivité ; - De rendre compte de l'activité du Conseil départemental aux élus et aux citoyens à travers des documents d'information et de communication sur les grandes réalisations et l'activité budgétaire. Le service est composé de trois bureaux : - Le bureau du contrôle de gestion externe - Le bureau du contrôle de gestion interne - Le bureau de l'analyse de gestion et du système d'information décisionnel

Raison d'être du poste	Au cœur d'un Département engagé dans la bifurcation écologique et solidaire, vous êtes chargé·e de piloter une mission stratégique au service de la transparence, de la fiabilité et de la soutenabilité des finances publiques. En lien étroit avec la direction des finances, les services métiers et l'Inspection générale du Département, vous structurez la démarche de maîtrise des risques comptables et financiers et accompagnez les services dans l'appropriation d'une culture de gestion responsable.
Missions principales	▪ Piloter et incarner la démarche de maîtrise des risques comptables et financiers en mettant en place et en animant la gouvernance dédiée (comité de pilotage, coordination interservices) et en impulsant une dynamique collective. ▪ Conduire les diagnostics structurants de la fonction comptable à travers l'élaboration et l'actualisation des cartographies des processus et des risques, en lien étroit avec les directions opérationnelles. ▪ Définir et diffuser les outils de sécurisation comptable : concevoir les plans d'action adaptés et produire les modèles de référentiels, guides et modes opératoires facilitant leur mise en œuvre par les services. ▪ Renforcer la culture de gestion responsable au sein de la collectivité en formant et sensibilisant les agents aux enjeux de fiabilité des comptes et de maîtrise des risques financiers. ▪ Assurer la lisibilité et le pilotage de la démarche en produisant des reportings réguliers, des bilans d'étape et des recommandations stratégiques à destination de la direction générale.
Compétences souhaitées sur le poste	Compétences relationnelles ▪ Savoir transmettre les orientations stratégiques auprès de sa ligne hiérarchique ▪ Capacité à accompagner et conseiller les services dans la mise en œuvre des dispositifs de maîtrise des risques comptables et financiers ▪ Savoir travailler en autonomie ▪ Savoir fédérer et sensibiliser les services à la démarche de maîtrise des risques Compétences organisationnelles ▪ Savoir organiser le travail en fonction des objectifs et du calendrier ▪ Capacité à créer et animer un réseau de référents ▪ Savoir synthétiser et faire preuve de rigueur méthodologique ▪ Savoir fixer, planifier, mesurer les objectifs et projets de la Direction ▪ Savoir traduire les orientations et/ou les priorités en plans d'action de projets Compétences techniques ▪ Connaître les principes et les outils de la maîtrise des risques ▪ Capacité à proposer des outils de pilotage et des modèles de référentiels, de guides et de kits d'accompagnement ▪ Savoir travailler en transversalité, en mode projet, en favorisant l'interdisciplinarité ▪ Maîtriser les règles, processus et outils de la gestion budgétaire et comptable publique

Moyens mis à disposition : Outils bureautiques

Conditions de travail :

Jusqu'à 33 jours de RTT par an

Prise en charge partielle du passe Navigo

Possibilité de prise en charge d'une partie de la protection sociale complémentaire par le Département

Accès à une offre collective culturelle et de loisirs via un comité d'entreprise (CDOS)

Possibilité de télétravailler jusqu'à deux jours par semaine

Restaurant administratif avec participation employeur

Accès aux activités sportives proposées par l'association sportive des agents du Département (APSAD)

Niveau d'études : Bac + 5

Diplômes requis : : Diplôme d'IEP, Master 2 finances publique, audit, gestion des risques, management public

Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire

☒ Souhaitée(s) ☐ Requise(s)

Caractéristiques principales liées au poste

☐ Horaires spécifiques (ponctuellement)

☐ Permis de conduire obligatoire

☐ Déplacements province et étranger

☐ Astreintes

☐ Logement de fonction

☐ Vaccins obligatoires

☐ Port d'une tenue de travail obligatoire

Autre caractéristique :