

## Responsable de secteur « aller-vers » en santé

Pôle Solidarité - Direction de la Prévention et de l'Action Sociale	
<b>Définition de l'emploi</b>	<p>Emploi-type : Responsable de secteur</p> <p>Fonction d'encadrement : Oui            Groupe de fonction IFSE : A5-1            NBI du poste : Oui (titulaires uniquement)</p> <p>Filière : Administrative et Médico-sociale            Poste de catégorie A relevant du cadre d'emplois des cadres de santé ou des attachés.</p> <p>Lieu d'affectation : Bobigny            Quotité de travail : 100 %</p>
<b>Environnement du poste de travail</b>	<p>Direction de la prévention et de l'action sociale            Service de prévention et d'actions sanitaires            Bureau des maladies infectieuses</p>
<b>Position du poste dans l'organisation</b>	<p>Supérieur hiérarchique direct : Chef de bureau des maladies infectieuses</p>
<p><b>Raison d'être du poste :</b> Élaborer, suivre, évaluer et valoriser les stratégies d'« aller-vers » et de médiation en santé dans le cadre de la stratégie de santé publique portée par le service et en appui aux activités du service : « Lutte Anti Tuberculeuse », « Lutte contre les IST, le VIH, les hépatites », « Vaccination »... en cohérence avec les engagements portés dans le cadre de nos missions habilitées par l'Agence Régionale de Santé (ARS).</p>	
<b>Missions principales :</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Participer à l'organisation et aux orientations stratégiques des actions hors les murs, leurs déclinaisons opérationnelles, leurs suivis et leurs valorisations auprès des instances départementales ou externes, en assurant un lien étroit avec les professionnels du service.</li> <li>- Piloter la mise en œuvre de nouvelles actions partenariales visant à toucher les publics les plus éloignés de la prévention et en lien avec les priorités et orientations du service (actions en direction des collégiens UPE2A, projets en lien avec le plan Seine-Saint-Denis sans sida).</li> <li>- Piloter le projet des Accueils santé dans mon quartier : partenariats avec les villes et associations mobilisées, organisation des permanences, management de l'équipe de médiateurs.</li> <li>- Participer à l'élaboration des stratégies opérationnelles d'interventions à partir des résultats du programme, des analyses de contexte, de la connaissance des partenaires, de revues bibliographiques et d'une veille scientifique.</li> <li>- Participer au réseau de partenaires sur les domaines d'intervention du secteur.</li> <li>- Contribuer en lien avec le pôle appui au pilotage à la production, la mise à jour et le suivi des tableaux de bord, bilans et rapports transmis à l'Agence Régionale de Santé sur les différentes thématiques portées par l'équipe « aller-vers ».</li> </ul>

## Compétences

- **Relationnelles**

- Savoir travailler en équipe et développer des méthodes de travail partagées.
- Savoir négocier et dialoguer avec des partenaires diversifiés.
- Savoir expliquer sa démarche, ses actions de prévention sanitaires à la population.

- **Organisationnelles :**

- Capacité à faire preuve de rigueur et d'organisation.
- Savoir organiser et planifier son activité en fonction de la charge de travail.
- Savoir concevoir, mettre en œuvre et piloter des projets visant à prévenir ou résoudre des problèmes de santé publique.

- **Techniques**

- Avoir de bonnes connaissances des publics en situation de vulnérabilité.
- Connaître les protocoles et recommandations nationales, régionales et les enjeux départementaux en matière de santé publique.
- Maîtriser les outils permettant d'organiser, de suivre et d'évaluer un programme de santé publique.
- Avoir une expérience dans l'animation de projet et la construction de réseaux de partenaires.
- Maîtriser l'animation de projet et le développement de réseaux de partenaires.

**Niveau d'études :** Bac + 5

**Diplôme requis :** Master 2 ou cadre de santé

**Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire :** Souhaitée

### Caractéristiques principales liées au poste

Horaires spécifiques : Possibilité de participer à des réunions ou actions ponctuelles en horaires atypiques ou le week-end

Permis de conduire obligatoire : fortement souhaité

Déplacements province et étranger

Astreintes

Logement de fonction

Vaccins obligatoires

Port d'une tenue de travail obligatoire

Autre caractéristique : Mobilité sur l'ensemble du département dans le cadre des différentes rencontres avec les partenaires et des initiatives partenariales.

**Tous nos postes sont handi-accessibles.**