

## Responsable de la Mission Transformation et Accompagnement managérial

<b>Pôle RH et Modernisation – Direction Innovation Transformation Usagers</b>	
<b>Classification</b>	<p><b>Éléments administratifs du poste</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Filière : administrative ;</li> <li>▪ Catégorie et cadre d'emploi : poste de catégorie A relevant du cadre d'emploi des attachés territoriaux</li> <li>▪ Fonction d'encadrement : oui</li> <li>▪ Cotation du poste : xxxxx</li> <li>▪ Prime + NBI : xxxxx</li> <li>▪ Quotité de travail : 100%.</li> </ul> <p><b>Lieu de travail</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Lieu d'affectation : Bobigny</li> </ul> <p><b>A noter</b> Tous nos postes sont handi-accessibles.</p>
<b>Environnement du poste de travail</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Pôle : RH et Modernisation</li> <li>▪ Direction : Innovation Transformation Usagers</li> <li>▪ Composition de l'équipe : 4 postes dont 2 coachs internes/formateurs en management</li> <li>▪ En appui auprès de la direction : 1 assistante de Direction, 1 chargé.e de communication, 1 chargé.e d'appui au pilotage</li> </ul>
<b>Position du poste dans l'organisation</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Supérieure hiérarchique directe : Directrice Innovation Transformation Usagers</li> </ul>
<b>Raison d'être du poste</b>	<p>Dans un contexte de forte évolution des modes de travail, vous pilotez la démarche managériale de la collectivité et animez l'Ecole des Cadres, la communauté managériale du Département de la Seine Saint Denis (850 encadrant.e.s).</p> <p>Vous animez l'équipe dédiée au sein de la DITU (Mission Transformation et Accompagnement Managérial), et travaillez-en très forte proximité avec la Direction des Ressources Humaines.</p> <p>Le/la responsable de la mission intégrera le comité de direction de la DITU, composé d'une directrice, d'une directrice adjointe et d'une responsable de service relation usagers.</p> <p>N'hésitez pas à saisir cette formidable opportunité de rejoindre une équipe bienveillante, créative et en plein développement !</p>
<b>Missions principales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Vous pilotez la démarche managériale de la collectivité et animez l'Ecole des Cadres au quotidien</b> : vous proposez les</li> </ul>

	<p>orientations stratégiques du dispositif, organisez et animez les comités de pilotage (COFIL) et les comités de projet (COPROJ) pour assurer le suivi et l'évaluation des actions de l'Ecole des Cadres. Vous préparez les bilans annuels du dispositif et proposez des perspectives de développement pour les années à venir.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Vous animez l'équipe dédiée</b> à l'accompagnement managérial au sein de la DITU (3 agent.e.s)</li> <li>▪ Vous <b>pilotez l'organisation des grands rendez-vous managériaux (séminaires des encadrants)</b></li> <li>▪ Vous <b>assurez le développement de l'offre</b> en fonction des besoins et attentes des encadrant.e.s et en assurez la cohérence entre les différentes parties prenantes (DITU, DRH, intervenants externes). Vous pilotez le recours à l'externalisation de certaines prestations lorsque c'est nécessaire.</li> <li>▪ Vous <b>pilotez la stratégie de communication</b> et de promotion des activités de l'Ecole des Cadres, en lien avec la chargée de communication de la DITU.</li> <li>▪ Vous <b>proposez et expérimentez de nouvelles méthodes et outils</b> pour accompagner au mieux les encadrant.e.s et les collectifs de travail dans les transformations (nouveaux modes de travail notamment)</li> <li>▪ Vous <b>travaillez en étroite collaboration</b> avec les différents partenaires de l'Ecole des Cadres (DRH, DITU, directions opérationnelles) et les partenaires externes pour assurer la cohérence et la pertinence des actions proposées.</li> <li>▪ Vous <b>pilotez les projets transversaux relatifs au management</b>, en lien avec la DRH: refonte de la charte managériale, nouveau plan de formation managérial, évolution des entretiens professionnels des encadrant.e.s...</li> </ul>
<p><b>Compétences souhaitées sur le poste</b></p>	<p><b>Compétences relationnelles</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Vous faites preuve d'un sens de l'initiative et d'excellentes capacités relationnelles ;</li> <li>▪ Vous appréciez le travail en transversalité et en partenariat ;</li> <li>▪ Vous êtes pragmatique, et savez piloter aussi bien des projets partenariaux que des actions quotidiennes d'amélioration continue ;</li> <li>▪ Vous disposez de capacités de négociation ;</li> <li>▪ Vous maîtrisez les outils et pratiques de la conduite du changement dans un environnement en évolution.</li> </ul> <p><b>Compétences organisationnelles</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Vous savez organiser, coordonner, analyser, prioriser et évaluer des actions ;</li> <li>▪ Vous savez définir des objectifs et mettre en place une organisation de travail efficace ;</li> <li>▪ Vous mettez en place un management participatif et promouvez l'intelligence collective au sein des services que vous pilotez.</li> </ul>

	<p><b>Compétences techniques</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Vos compétences en matière de gestion de projets transverses sont reconnues ;</li> <li>▪ Vous disposez d'une expérience managériale antérieure et maîtrisez les enjeux de la conduite du changement dans une grande administration ;</li> <li>▪ Vous maîtrisez l'ingénierie pédagogique et la conduite de projets de formation ;</li> <li>▪ Vous maîtrisez les enjeux de la communication concernant un dispositif ;</li> <li>▪ Vous avez une appétence pour l'organisation d'évènements et de rencontres au sein d'un réseau ;</li> <li>▪ Vous avez une excellente capacité rédactionnelle ;</li> <li>▪ Vous maîtrisez l'environnement territorial et ses enjeux.</li> </ul>
--	---

<p><b>Moyens mis à disposition</b> : Outils bureautiques</p>								
<p><b>Niveau d'études</b> : Bac +5 Sciences Sociales</p> <p>Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire requise(s) :</p> <p>Une expérience préalable sur un poste d'encadrement est nécessaire sur ce poste.</p> <p>Une connaissance des enjeux managériaux de la fonction publique ainsi que des compétences confirmées en matière d'animation d'équipe et de collectifs, de gestion de projets, et d'ingénierie pédagogique seront appréciées.</p> <p><b>Diplômes requis</b> :</p> <p><b>Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire</b></p> <p><input type="checkbox"/> Souhaitée(s) <input checked="" type="checkbox"/> Requise(s)</p>								
<p><b>Caractéristiques principales liées au poste</b></p> <table style="width: 100%;"> <tr> <td><input type="checkbox"/> Horaires spécifiques (ponctuellement)</td> <td><input type="checkbox"/> Logement de fonction</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Permis de conduire obligatoire</td> <td><input type="checkbox"/> Vaccins obligatoires</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Déplacements province et étranger</td> <td><input type="checkbox"/> Port d'une tenue de travail obligatoire</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Astreintes</td> <td>Autre caractéristique :</td> </tr> </table>	<input type="checkbox"/> Horaires spécifiques (ponctuellement)	<input type="checkbox"/> Logement de fonction	<input type="checkbox"/> Permis de conduire obligatoire	<input type="checkbox"/> Vaccins obligatoires	<input type="checkbox"/> Déplacements province et étranger	<input type="checkbox"/> Port d'une tenue de travail obligatoire	<input type="checkbox"/> Astreintes	Autre caractéristique :
<input type="checkbox"/> Horaires spécifiques (ponctuellement)	<input type="checkbox"/> Logement de fonction							
<input type="checkbox"/> Permis de conduire obligatoire	<input type="checkbox"/> Vaccins obligatoires							
<input type="checkbox"/> Déplacements province et étranger	<input type="checkbox"/> Port d'une tenue de travail obligatoire							
<input type="checkbox"/> Astreintes	Autre caractéristique :							

*Le département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent·e·s sur toute mission relevant de son cadre d'emploi au-delà de la présente fiche de poste.*