

Un-e Sage-femme en Protection Maternelle et Infantile H/F

Pôle Solidarité - DIRECTION DE L'ENFANCE & DE LA FAMILLE SERVICE DE LA PROTECTION MATERNELLE ET INFANTILE	
Classification	<p>Filière : Médico-sociale Poste de catégorie A relevant du cadre d'emplois des Sages femmes territoriales Cotation du poste : A4-1 Fonction d'encadrement : NON Prime + NBI : en QPV de 20 pts Quotité de travail : 100 %</p> <p>Tous les postes du Conseil départemental sont handi-accessibles</p> <p>Lieux d'affectations :</p> <ul style="list-style-type: none"> • circonscription de SEVRAN
Environnement du poste de travail	<p>Direction : DIRECTION DE L'ENFANCE & DE LA FAMILLE Service : SERVICE DE LA PROTECTION MATERNELLE ET INFANTILE Bureau : SECTEUR TERRITOIRES Cellule/Pôle/Secteur :</p>
Position du poste dans l'organisation	Supérieur hiérarchique direct : Responsable de circonscription de PMI

Raison d'être du poste :
 Dans le cadre des orientations départementales et du projet de service, le/la sage-femme intervient en soutien à la maternité en accompagnant et assurant le suivi médical des patientes. Acteur-trice de la prévention médicopsychosociale, il/elle participe à la réduction de la morbidité et de la mortalité maternelle, périnatale et néo-natale.

Missions principales:	Réaliser des consultations et des visites pré et postnatales.
	Réaliser des entretiens prénatals et organiser des séances de préparation à la naissance, des groupes de soutien à l'allaitement et des séances d'éducation à la santé sexuelle et reproductive de la population (collectivement et en pluri partenariat).
	Prévenir l'apparition et/ou l'aggravation de facteurs de risques médicopsychosociaux par les activités périnatales à adapter selon les besoins identifiés.
	Permettre l'amélioration de la prise en charge médicopsychosociale des femmes enceintes, en participant aux réunions pluridisciplinaires (familles en difficulté, staffs médicopsychosociaux hospitaliers,...), aux activités du réseau périnatal de proximité, etc.
	Permettre la coordination de la prise en charge médicale, la transmission des informations et le partage de pratiques professionnelles en participant aux réunions du bureau technique, des centres de PMI et de la circonscription.
	Participer aux actions menées dans le cadre de la protection de l'enfance

Compétences

- **Relationnelles et /ou managériales**
 Savoir écouter, observer et analyser les situations et/ou comportements
 Savoir communiquer et partager l'information dans le respect de la confidentialité et du secret professionnel

Ce profil de poste est susceptible d'évoluer et d'être réajusté.

Savoir travailler en équipe pluri-professionnelle

Savoir créer une relation de confiance avec les patient(e)s

Savoir communiquer de manière claire et adaptée

Savoir adapter sa posture professionnelle au regard de situations humainement et socialement complexes

- **Organisationnelles**

Savoir organiser, planifier son travail et prioriser les activités

Savoir être autonome, réactif et force de proposition

Savoir articuler et coordonner ses activités avec les professionnels du champ d'intervention

- **Techniques**

Connaître les politiques, mesures et dispositifs propres au champ d'intervention

Connaître la législation et la réglementation propres au champ d'intervention

Connaître les spécificités professionnelles des acteurs du champ d'intervention

Savoir conduire un entretien médicosychosocial

Savoir rédiger des notes, rapports, synthèses et analyses dans son domaine d'activité

Moyens mis à disposition :

Niveau d'études :

Diplômes requis : Titulaire du diplôme d'Etat de Sage-femme

Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire



Souhaitée



Requise



Un stage professionnel en PMI pendant le cursus d'études est requis

Caractéristiques principales liées au poste

Horaires spécifiques

Permis de conduire souhaité

Déplacements province et étranger

Astreintes

Logement de fonction

Vaccins obligatoires

Port d'une tenue de travail obligatoire

Autre caractéristique :

Le Département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent-e-s sur toutes missions relevant de son cadre d'emplois au-delà de la présente fiche de poste

Les candidatures (lettre de motivation et CV) sont à adresser à :

MONSIEUR LE PRESIDENT DU CONSEIL DEPARTEMENTAL DE SEINE SAINT-DENIS
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
BUREAU DU RECRUTEMENT DEF