

Technicien (ne) d'Exploitation/Efficacité Energétique

Matricule – Pôle Citoyenneté – Direction de l'Education et de la Jeunesse – Service des Relations avec les Collèges	
Classification	<p>Type de domaine : Maintenance énergétique Emploi-type : Technicien de maintenance et travaux</p> <p>Fonction d'encadrement : Non Groupe de fonction IFSE : B4 NBI du poste : Non</p> <p>Filière technique Poste de catégorie B relevant du cadre d'emplois des techniciens</p> <p>Lieu d'affectation : Bobigny, site Européen II Quotité de travail : 100 %</p>
Environnement du poste de travail	<p>Direction de l'Education et de la Jeunesse Service des Relations avec les Collèges Bureau Maintenance et Energie</p> <p>Composition de l'équipe : 6 A dont chef (fe) de bureau et 3B</p>
Position du poste dans l'organisation	Supérieur hiérarchique direct : Chef(fe) de bureau

Raison d'être du poste : Participer à la mise en œuvre de la politique de maîtrise d'énergie, de contrôle de l'exploitation des installations de génie climatique et de suivi des dépenses d'énergie des collèges.

Missions principales	<ul style="list-style-type: none"> • Visite technique des installations de génie climatique : état, qualité des prestations d'exploitation, recherche d'améliorations techniques, Audit et suivi des performances. • Réalisation de bilans d'exploitation. • Contrôle et vérification de la bonne exécution des travaux et vérifications de leurs attachements. • Réception des travaux, contrôle des pièces relatives à l'exécution. • Gestion des contrats de fluides (contrat, raccordement...), suivi des dépenses d'énergie de la collectivité : analyse des anomalies éventuelles de facturation et contrôle des dérives de consommation.
-----------------------------	--

	<ul style="list-style-type: none"> • Pilotage de l’outil de gestion des fluides, garantir la mise à jour et l’intégrité des données. • Suivi et pilotage des outils de maintenance : GMAO, GTB/GTC , etc.. • Participer au suivi approfondi des consommations en lien avec le service des affaires générales et mettre en place en collaboration avec les techniciens des unités territoriales des plans d’actions à partir de ce suivi et des audits du bâtiment. • Participer au montage des dossiers CEE.
--	--

Compétences

- **Relationnelles et /ou managériales :**

- Sens des responsabilités.
- Sens du travail en équipe.
- Sens de la communication et des relations humaines.
- Esprit d’initiatives et force de proposition.

- **Organisationnelles :**

- Savoir écouter, analyser les demandes.
- Savoir être rigoureux et précis dans les études réalisées.
- Savoir informer, conseiller et accompagner.
- Savoir organiser et gérer des équipements et matériels.
- Savoir travailler en équipe de manière transversale.
- Savoir argumenter et négocier.
- Savoir animer et fédérer un groupe de travail.
- Savoir mettre en place des outils de suivi et indicateurs.
- Savoir transmettre des contenus professionnels à des individus ou à des groupes.

- **Techniques :**

- Connaissances en CVC (chauffage, ventilation, climatisation).
- Connaissances des normes techniques des matériels et matériaux, des constructions civiles.
- Connaissances techniques des bâtiments (thermique, étanchéité) pour comprendre la conception du bâtiment.
- Identifier les procédés de construction et rechercher les déperditions énergétiques, etc.
- Connaissances des réglementations thermiques en vigueur et du cadre réglementaire de la maîtrise de l’énergie.
- Connaissance des différentes méthodes de calculs énergétiques et thermiques.
- Règlementation thermique et labels pour le patrimoine bâti existant.
- Ressources énergétiques locales.
- Gestion des contrats de concession.
- Bilan Carbone.
- maîtrise du coût global.
- fournisseurs de matières, d’équipements et de services.
- Systèmes de distribution.
- Techniques d’analyse globale des consommations d’énergie.
- Maîtrise des techniques d’audit énergétique des bâtiments tertiaires.

Niveau d'études : Bac +2 ou Bac +3

Diplômes requis : BTS FEE, DUT GTE, DUT Mesures physiques, DUT Génie Civil. Une licence dans le domaine énergétique/maintenance serait un plus.

Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire

Souhaitée(s) Requise(s)

Caractéristiques principales liées au poste

Horaires spécifiques

Permis de conduire obligatoire

Déplacements province et étranger

Astreintes

Logement de fonction

Vaccins obligatoires

Port d'une tenue de travail obligatoire

Tous nos postes sont handi-accessibles.

Le département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent-e-s sur toutes missions relevant de son cadre d'emplois au-delà de la présente fiche de poste.