

## Chargé(e) de projets emploi formation

Poste occupé par :

Poste n°609328C – Pôle Solidarité - Direction de l'Emploi, de l'Insertion et de l'Attractivité Territoriale	
<b>Classification</b>	<p>Métier de rattachement : <i>sans objet pour le moment</i>  Poste de rattachement : <i>sans objet pour le moment</i></p> <p>Filière administrative  Poste de catégorie A relevant du cadre d'emplois des Attachés territoriaux</p> <p>Lieu d'affectation : Bobigny</p> <p>Fonction d'encadrement : Non</p> <p>Quotité de travail : 100 %</p>
<b>Environnement du poste de travail</b>	<p>Direction : Direction de l'Emploi, de l'Insertion et de l'Attractivité Territoriale -  Service : Service de l'emploi et de la formation</p> <p>Composition de l'équipe : 9A 9B 4C</p> <p>Sur un territoire en pleine transformation (chantiers liés aux Jeux olympiques et paralympiques, au Grand Paris Express, à la rénovation urbaine, etc.), le Département est chef de file des politiques d'insertion. Il pilote, en lien avec la CAF, l'allocation RSA et organise le parcours de ses quelques 85 000 foyers bénéficiaires ; Il co-pilote avec l'Etat l'animation des clauses sociales; il a noué des liens forts avec le monde économique, aussi bien de l'économie classique au travers des chartes « Seine-Saint-Denis égalité » que de l'économie sociale et solidaire. Il porte une politique d'insertion résolument tournée vers l'emploi et la montée en compétences des publics.</p> <p>La DEIAT (94 ETP, 25M€ de budget d'intervention) –pilote en outre le volet « insertion » de la déclinaison départementale de la stratégie nationale de lutte contre la pauvreté.</p> <p>La direction est composée de 3 services opérationnels et d'un service affaires générales. En son sein, le service emploi formation pilote la relation aux entreprises, structurée autour des chartes Seine-Saint-Denis égalité, et <u>développe</u> une ambitieuse offre d'insertion (remobilisation, élaboration de projets, formation, sécurisation des parcours), répondant aux besoins des publics.</p>
<b>Position du poste dans l'organisation</b>	Supérieur hiérarchique direct : Chef.fe du service de l'emploi et de la formation

**Raison d'être du poste** : au sein du bureau des actions pour l'emploi et des partenariats avec les entreprises, l'agent participera à l'élaboration de stratégies de développement territorial permettant l'insertion et l'emploi des Séquano-Dionysiens et tout particulièrement des jeunes et des allocataires du RSA, en développant et pilotant

- des partenariats avec les entreprises, des actions pour l'emploi,
- une veille et des actions dans les champs de la formation et de l'emploi sur des filières

<b>Missions principales</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Participation à l'élaboration et la mise en œuvre des orientations stratégiques et du projet de service</li><li>• Ingénierie de projets et pilotage d'actions, d'études et de projets</li><li>• Organisation d'événements</li><li>• Organisation et animation de partenariats et de réseaux, notamment avec des entreprises, participation à des comités de pilotage</li><li>• Instruction des décisions de la Commission Permanente et suivi des décisions</li><li>• Participation à la communication et la valorisation des actions</li><li>• Veille et observation sectorielle</li></ul>
-----------------------------	---

### Compétences :

#### Relationnelles

- Travailler en équipe
- Sensibiliser et mobiliser des partenaires de tous horizons, notamment des entreprises, animer un réseau
- Capacité à analyser une situation et à négocier
- Représenter la collectivité auprès des comités de pilotage, des groupes techniques, des partenaires

#### Organisationnelles

- Savoir travailler en ingénierie de projet
  - Concevoir des propositions et évaluer leur faisabilité,
  - Concevoir et développer des actions, objectifs, des outils, des méthodes et des indicateurs (veille, évaluation des dispositifs),
  - Programmer, planifier, suivre la réalisation d'un projet, d'une action ou prestation
  - Planifier les besoins budgétaires et élaborer un budget prévisionnel
- Formuler des avis et rédiger des rapports d'aide à la décision

#### Techniques

- Connaissance en ingénierie des dispositifs d'emploi et de formation,
- Connaissance de la gestion des ressources humaines et/ou de la culture des entreprises publiques ou privées,
- Connaître les procédures et réglementations propres aux dispositifs de son secteur
- Maîtriser les problématiques et enjeux de son champ d'intervention
- Connaissance des collectivités territoriales et du fonctionnement d'une administration

### Moyens mis à disposition : outils bureautiques, outils métiers

Niveau d'études : **II à I**

Diplômes requis : **diplômes requis pour accéder au cadre d'emploi des attachés territoriaux**

Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire

XSouhaitée(s)  Requête(s)

### Caractéristiques principales liées au poste

Horaires spécifiques

Logement de fonction

<input type="checkbox"/>	Permis de conduire obligatoire	<input type="checkbox"/>	Vaccins obligatoires
<input type="checkbox"/>	Déplacements province et étranger	<input type="checkbox"/>	Port d'une tenue de travail obligatoire
<input type="checkbox"/>	Astreintes	<input type="checkbox"/>	....