



POSTE / FONCTION

Chargé.e de missions - Transformation de l'offre médico-sociale

CATÉGORIE

A

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL ET MODALITÉS DE RECRUTEMENT

RATTACHEMENT

Pôle solidarité

TYPE D'OFFRE

Permanent - ouverts aux fonctionnaires et aux contractuels

DIRECTION

Direction Autonomie (DA)

FONCTION D'ENCADREMENT

Non

CADRE D'EMPLOIS DU POSTE

A

DOMAINE MÉTIER DU POSTE

Administration générale

LIEU D'AFFECTATION

SAINT-DENIS

FILIÈRE

- ☒ Administrative
- ☐ Sociale
- ☒ Médico-sociale
- ☐ Technique
- ☐ Culturelle
- ☐ Animation
- ☐ Sportive

PRÉSENTATION DE LA DIRECTION / DU SERVICE

Le Service de l'offre médico-sociale (SOMS) pilote, finance, contrôle et accompagne les établissements et services médico-sociaux pour personnes âgées et pour adultes en situation de handicap de la compétence du Département afin de garantir une offre adaptée, de qualité et accessible sur l'ensemble du territoire. Il contribue au développement et à l'évolution de l'offre afin de répondre au mieux aux besoins de chacun et à la sécurisation des parcours des usagers. Il assure également l'instruction et le paiement de l'aide sociale à l'hébergement et de

RAISON D'ÊTRE DU POSTE

Au service de l'évolution des politiques d'accompagnement des personnes en situation de handicap, le chargé de mission impulse, suit et accompagne les dynamiques de transformations des ESMS favorisant l'inclusion, l'autodétermination et la pleine participation des personnes à la vie de la cité. Au sein du service de l'offre médico

MISSIONS PRINCIPALES

- Piloter les dispositifs et appels à projets portés par le service de l'offre médico-sociale, notamment dans les domaines de la participation sociale, culturelle, sportive et citoyenne des personnes âgées et en situation de handicap, de leur conception à la mise en œuvre et leur suivi
- Assurer le pilotage budgétaire et financier des actions et dispositifs, en lien avec la hiérarchie et les services départementaux concernés.
- Animer et structurer les partenariats et réseaux territoriaux et conduire des actions de communication et de valorisation, en interne et en externe, des projets portés par les enjeux du handicap et du grand âge
- Apporter un appui transversal aux pôles et directions et contribuer à la qualité, à l'évaluation et à l'impact social des actions portées par le service.

PROFIL RECHERCHÉ

FORMATION ET/OU DIPLÔME

Master ou diplôme équivalent, ou formation de niveau équivalent acquise par l'expérience p

NIVEAU D'EXPÉRIENCE



Souhaité



Requis

COMPÉTENCES REQUISES

COMPÉTENCES RELATIONNELLES

- Savoir travailler en équipe et en mode projet dans une dimension transversale au service et/ou à la direction _T0638
- Savoir développer des relations permettant l'écoute et l'échange _T0518

COMPÉTENCES ORGANISATIONNELLES

- Capacité à faire preuve de rigueur, d'organisation et de méthodologie _T0305 modifiée
- Savoir proposer des solutions ou des adaptations afin d'apporter un meilleur service rendu _T0394
- Savoir préparer, animer et conduire une réunion _T0090

COMPÉTENCES TECHNIQUES

- Savoir développer des outils de pilotage et de suivi (tableaux de bord, etc...) _T0456
- Savoir conseiller, transmettre ses connaissances et son expertise _PMR0111 modifié
- Savoir utiliser les outils bureautiques et les outils de communication _T0463

Tous nos postes sont handi-accessibles. Le Département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent-e-s sur toute mission relevant de son cadre d'emploi au-delà de la présente fiche de poste.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES



HORAIRES SPÉCIFIQUES



PERMIS DE CONDUIRE OBLIGATOIRE



DÉPLACEMENTS PROFESSIONNELS



ASTREINTES



VACCINS OBLIGATOIRES



PORT D'UNE TENUE DE TRAVAIL OBLIGATOIRE

AUTRES

LES ATOUTS RH

Le Département accorde une grande importance au bien-être de ses agent-e-s. Ainsi, en rejoignant notre collectivité, vous bénéficierez notamment :

- ♦ Tarifs avantageux pour les loisirs, les vacances, la culture, et accès aux activités sportives en illimité à un prix imbattables grace au CDOS et au Pass Apsad 93 ;
- ♦ de la possibilité de réaliser des missions de bénévolat de votre choix à raison d'une demi-journée jusqu'à 12 jours de volontariat par an sur votre temps de travail ;
- ♦ d'aides pour le transport : conditions avantageuses pour louer un vélo électrique, primes pour le covoiturage ou les déplacements à vélo, cumulables avec le remboursement de 75 % du pass Navigo ;
- ♦ de 25 jours de congés annuels et jusqu'à 33 RTT selon le rythme de travail choisi ;
- ♦ jusqu'à 2 jours de télétravail par semaine pour les métiers qui le permettent ;
- ♦ d'un aménagement du poste et du temps de travail pour les agentes souffrant de règles incapacitantes et de la prise en compte des enjeux de santé reproductive ;
- ♦ d'un congé pour le second parent : les agent-e-s peuvent bénéficier de l'allongement de la durée du congé pour le second parent.

ÉLÉMENTS TECHNIQUES DU POSTE (cadre réservé à la DRH)

N° DE POSTE :

NOMBRE DE POSTES
À POURVOIR :

EMPLOI-TYPE /
RIFSEEP :

NBI :

RATTACHEMENT STRUCTURE
HIÉRARCHIQUE (CODE ASTRE) :