



POSTE / FONCTION

Chef.fe de bureau achats socialement responsables

CATÉGORIE

A

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL ET MODALITÉS DE RECRUTEMENT

RATTACHEMENT

Pôle solidarité

TYPE D'OFFRE

Permanent - ouverts aux fonctionnaires et aux contractuels

DIRECTION

Direction de l'Insertion, de l'Emploi et de l'Economie Sociale et Solidaire (DIEESS) ▼

FILIÈRE

Administrative ▼

FONCTION D'ENCADREMENT

Oui

CADRE D'EMPLOIS DU POSTE

Attachés territoriaux - Ingénieurs territoriaux

DOMAINE MÉTIER DU POSTE

Administration générale

LIEU D'AFFECTATION

Bobigny puis à compter de janvier 2026 Saint-Denis

PRÉSENTATION DE LA DIRECTION / DU SERVICE

La Direction de l'insertion, de l'emploi et de l'économie sociale et solidaire (120 EPT agents, 46M€ de budget d'intervention) est chargée de piloter et animer la politique d'insertion et d'emploi du Département. Elle est composée de trois services opérationnels et d'un service affaires générales. En son sein, le service des économies nouvelles et solidaires se compose de deux bureaux (développement des clauses sociales et insertion par l'activité économique et économie sociale et solidaire) ainsi que d'une mission entrepreneuriat et inclusion.

RAISON D'ÊTRE DU POSTE

Contribuer à l'élaboration et à la mise en oeuvre de politiques départementales visant à soutenir le développement des achats socialement responsables dans la commande publique départementale et sur le territoire de la Seine-Saint-Denis
Encadrer et manager une équipe en organisant et planifiant l'activité

MISSIONS PRINCIPALES

- Elaboration et mise en œuvre de la stratégie de développement des clauses sociales dans la commande publique du Département, dans le cadre du Schéma de promotion des achats publics socialement responsables (SPASER) du département, en lien avec les différentes directions et la Direction de la Commande et des Achats Publics
- Pilotage et animation de la coordination des ASR, et des groupes de travail dans le cadre de la coordination départementale (facilitateurs, donneurs d'ordre...)
- Pilotage de la convention avec les établissements porteurs des postes des facilitateurs et de l'appel à projets Fonds Social Européen pour le développement des clauses sociales
- Mobilisation des partenaires de l'insertion et l'emploi, particulièrement ceux de l'économie sociale et solidaire, dans la mise en œuvre des clauses sociales des marchés du Département et des grands travaux d'aménagement sur le territoire (GPE, héritage des Jeux Olympiques, ANRU, ...)
- Consolidation et valorisation des données ASR à l'échelle du Département
- Mener les actions de valorisation et de communication / promotion des ASR sur le territoire.

PROFIL RECHERCHÉ

FORMATION ET/OU DIPLÔME

DIPLOME D'ACCES AU CADRE D'EMPLOI OI D'ATTACHE OU INGENIEUR TERRITORIAL

NIVEAU D'EXPÉRIENCE

☐

Souhaité

☒

Requis

COMPÉTENCES REQUISES

COMPÉTENCES RELATIONNELLES

COMPÉTENCES ORGANISATIONNELLES

- Savoir constituer et animer un réseau d'échange
- Savoir travailler en ingénierie de projet
- Savoir planifier les besoins budgétaires et/ou élaborer un budget prévisionnel
- Travailler en transversalité avec les directions du Département et la Direction de la commande et des achats publics.

COMPÉTENCES TECHNIQUES

Tous nos postes sont handi-accessibles. Le Département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent-e-s sur toute mission relevant de son cadre d'emploi au-delà de la présente fiche de poste.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

☐

HORAIRES SPÉCIFIQUES

☐

PERMIS DE CONDUIRE OBLIGATOIRE

☐

DÉPLACEMENTS PROFESSIONNELS

☐

ASTREINTES

☐

VACCINS OBLIGATOIRES

☐

PORT D'UNE TENUE DE TRAVAIL OBLIGATOIRE

AUTRES

LES ATOUTS RH

Le Département accorde une grande importance au bien-être de ses agent-e-s. Ainsi, en rejoignant notre collectivité, vous bénéficierez notamment :

- ♦ Tarifs avantageux pour les loisirs, les vacances, la culture, et accès aux activités sportives en illimité à un prix imbattables grace au CDOS et au Pass Apsad 93 ;
- ♦ de la possibilité de réaliser des missions de bénévolat de votre choix à raison d'une demi-journée jusqu'à 12 jours de volontariat par an sur votre temps de travail ;
- ♦ d'aides pour le transport : conditions avantageuses pour louer un vélo électrique, primes pour le covoiturage ou les déplacements à vélo, cumulables avec le remboursement de 75 % du pass Navigo ;
- ♦ de 25 jours de congés annuels et jusqu'à 33 RTT selon le rythme de travail choisi ;
- ♦ jusqu'à 2 jours de télétravail par semaine pour les métiers qui le permettent ;
- ♦ d'un aménagement du poste et du temps de travail pour les agentes souffrant de règles incapacitantes et de la prise en compte des enjeux de santé reproductive ;
- ♦ d'un congé pour le second parent : les agent-e-s peuvent bénéficier de l'allongement de la durée du congé pour le second parent.

ÉLÉMENTS TECHNIQUES DU POSTE (cadre réservé à la DRH)

N° DE POSTE : P6056

NOMBRE DE POSTES
À POURVOIR : 1

EMPLOI-TYPE /
RIFSEEP : CHEF-FE DE BUREAU

NBI : 25

RATTACHEMENT STRUCTURE
HIÉRARCHIQUE (CODE ASTRE) : 8071