



POSTE / FONCTION

Chargé.e d'opérations grands projets

CATÉGORIE

A

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL ET MODALITÉS DE RECRUTEMENT

RATTACHEMENT

Pôle société citoyenneté

TYPE D'OFFRE

Permanent - ouverts aux fonctionnaires et aux contractuels

DIRECTION

Direction de l'Education (DE)

FONCTION D'ENCADREMENT

Non

CADRE D'EMPLOIS DU POSTE

ingénieur territorial

DOMAINE MÉTIER DU POSTE

Éducation, jeunesse et collèges

LIEU D'AFFECTATION

SAINT-DENIS

FILIÈRE

- ☐ Administrative
- ☐ Sociale
- ☐ Médico-sociale
- ☒ Technique
- ☐ Culturelle
- ☐ Animation
- ☐ Sportive

PRÉSENTATION DE LA DIRECTION / DU SERVICE

La direction de l'Éducation (1600 agents) porte plusieurs projets structurants ambitieux pour les collégiens et les collèges du territoire répondant aux défis de la transition écologique. Elle est résolument engagée dans une démarche d'amélioration de sa stratégie usagers. Intégré à la direction, le Service de la Maîtrise d'Ouvrage des Collèges (SMOC) pilote les opérations d'investissement d'envergure sur les collèges du département. En qualité de maître d'ouvrage, il supervise une trentaine d'opérations de rénovation, d'extension et de construction, de la faisabilité à la livraison.

RAISON D'ÊTRE DU POSTE

Le-la chargé.e d'opérations grands projets pilote et coordonne les opérations de construction ou reconstruction des collèges et des équipements sportifs associés réalisés et maîtrise d'ouvrage ou en marché global de performance. Il-elle anime et coordonne chacune des étapes opérationnelles avec l'ensemble des intervenants (internes et externes).

MISSIONS PRINCIPALES

- Conduire des opérations de constructions neuves, de reconstructions ou de rénovations lourdes, de la programmation au parfait achèvement intégrant les enjeux de la démarche d'association des usagers ;
- Analyser, définir et conduire le processus selon lequel l'ouvrage sera réalisé (maîtrise d'ouvrage publique avec allotissement, marché global de performance, partenariat public/privé) ;
- Animer et coordonner l'ensemble des intervenants, internes et externes qui participent aux opérations qui lui sont confiées à chacune des étapes opérationnelles (opportunité, programmation, faisabilité, concours et jury, conception, appels d'offres, travaux et parfait achèvement) ;
- Atteindre les objectifs/coûts/calendriers/qualité d'ouvrage ; analyser et maîtriser les risques et choix opérationnels ;
- Mettre en place et tenir à jour les outils de suivi (budget, planning, reporting) pour la direction et les élus ; Informer et contribuer à la décision auprès de la direction et des élus ;
- Participer à l'évolution du programme des collèges et à la mise en oeuvre du plan pluriannuel des collèges 2021-2030.

PROFIL RECHERCHÉ

FORMATION ET/OU DIPLÔME

Bac+5 6 Architecte/Ingénieur.e urbaniste

NIVEAU D'EXPÉRIENCE



Souhaité



Requis

COMPÉTENCES REQUISES

COMPÉTENCES RELATIONNELLES

Avoir de bonnes qualités de communication et d'adaptation ;
Capacité à travailler avec l'ensemble des partenaires d'un projet ;
Savoir établir un dialogue et maintenir et établir un dialogue avec les intervenants d'un projet et les mobiliser ;
Savoir mettre en œuvre une dynamique de projet en transversalité (en interne comme en externe).

COMPÉTENCES ORGANISATIONNELLES

Savoir concevoir les outils du pilotage d'un projet, piloter ses échéances et en rendre compte (marché public, budget, conduite de transactions, reporting, calendrier...) et savoir concevoir, tenir à jour des tableaux de bord liée à l'activité ;
Avoir des qualités de synthèse et d'analyse ;
Savoir apporter une expertise et des réponses adaptées sur les dossiers traités.

COMPÉTENCES TECHNIQUES

Posséder de bonnes connaissances règlementaires dans les domaines de l'urbanisme, de la construction, de la qualité environnementale (HQE), de l'accessibilité et de la sécurité-incendie ;
Posséder des bonnes connaissances sur les procédures de commande publique et de comptabilité publique ;
Savoir assurer une veille technique et réglementaire en matière d'ERP (construction, entretien, réhabilitation).

Tous nos postes sont handi-accessibles. Le Département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent.e.s sur toute mission relevant de son cadre d'emploi au-delà de la présente fiche de poste.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES



HORAIRES SPÉCIFIQUES



PERMIS DE CONDUIRE OBLIGATOIRE



DÉPLACEMENTS PROFESSIONNELS



ASTREINTES



VACCINS OBLIGATOIRES



PORT D'UNE TENUE DE TRAVAIL OBLIGATOIRE

AUTRES

LES ATOUTS RH

Le Département accorde une grande importance au bien-être de ses agent.e.s. Ainsi, en rejoignant notre collectivité, vous bénéficierez notamment :

- ♦ Tarifs avantageux pour les loisirs, les vacances, la culture, et accès aux activités sportives en illimité à un prix imbattables grâce au CDOS et au Pass Apsad 93 ;
- ♦ de la possibilité de réaliser des missions de bénévolat de votre choix à raison d'une demi-journée jusqu'à 12 jours de volontariat par an sur votre temps de travail ;
- ♦ d'aides pour le transport : conditions avantageuses pour louer un vélo électrique, primes pour le covoiturage ou les déplacements à vélo, cumulables avec le remboursement de 75 % du pass Navigo ;
- ♦ de 25 jours de congés annuels et jusqu'à 33 RTT selon le rythme de travail choisi ;
- ♦ jusqu'à 2 jours de télétravail par semaine pour les métiers qui le permettent ;
- ♦ d'un aménagement du poste et du temps de travail pour les agentes souffrant de règles incapacitantes et de la prise en compte des enjeux de santé reproductive ;
- ♦ d'un congé pour le second parent : les agent.e.s peuvent bénéficier de l'allongement de la durée du congé pour le second parent.

ÉLÉMENTS TECHNIQUES DU POSTE (cadre réservé à la DRH)

N° DE POSTE :

NOMBRE DE POSTES
À POURVOIR :

1

EMPLOI-TYPE /
RIFSEEP :

NBI :

RATTACHEMENT STRUCTURE
HIÉRARCHIQUE (CODE ASTRE) :