

ASSISTANT-E DE SERVICE SOCIAL EN EQUIPE DE SOUTIEN

Pôle /Direction/Service	Pole Solidarité/Direction de la Prévention et de l'Action Sociale /Service Social Départemental
Classification	Filière : Médico-social Catégorie et cadre d'emplois : A - Assistant socio-éducatif Lieu d'affectation : Equipe de soutien Fonction d'encadrement : NON Groupe de fonction : A2-2 Prime + NBI : NBI ZUS en fonction du lieu géographique, prime de soutien Quotité de travail : 100%
Environnement du poste de travail	Direction : Direction de la prévention et de l'action sociale Service : Service Social Départemental Bureau : Circonscription Composition de l'équipe : total : 1A 13B 13C
Position du poste dans l'organisation	Supérieur hiérarchique direct : le/la responsable des équipes de soutien
Moyens mis à disposition	Voiture de service
Raison d'être	Contribuer à l'autonomie, à l'insertion et à la prévention des risques d'exclusion de la ou des personnes, conformément aux missions du service social départemental. Remplacer, sur ces missions, les postes découverts dans les CSS à raison de deux CSS simultanément.
Missions :	Assurer l'accueil des personnes : recueillir des données afin d'évaluer leur situation et d'établir un diagnostic Assurer l'accompagnement des personnes : co élaborer et suivre un plan d'action en favorisant leurs propres ressources et celles de leur environnement. Mettre en œuvre des actions de prévention individuelles ou collectives, en collaboration avec les partenaires Mobiliser et entretenir un réseau partenarial interne et externe Apporter un éclairage et une expertise sociale sur le territoire d'intervention Participer à la mise en œuvre de la politique d'action sociale du service en lien avec les responsables et mettre à jour des indicateurs d'activité.
Compétences	
<ul style="list-style-type: none"> • Relationnelles Savoir développer et/ou entretenir un réseau partenarial Savoir adapter son mode relationnel au public concerné et à la situation Savoir travailler en équipe et en pluridisciplinarité Savoir élaborer un projet global d'intervention sociale et le piloter • Organisationnelles Savoir organiser son travail en fonction des priorités de l'activité Savoir travailler en ingénierie de projet Savoir conduire un entretien et analyser la nature de la demande Capacité à identifier et à signaler les situations d'urgence et/ou complexes • Techniques 	

Savoir formuler des propositions en cohérence avec les besoins du territoire, les orientations et fondements des politiques sociales
Connaître la législation et la réglementation et assurer une veille propre à son champ d'intervention
Maîtriser la communication orale et écrite
Maîtriser les outils informatiques

Niveau d'études : Niveau III

Diplômes requis : Diplôme d'état d'assistant de service social

Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire

Souhaitée(s) Requise(s)

Caractéristiques principales liées au poste

Horaires spécifiques

Permis de conduire obligatoire

Déplacements province et étranger

Astreintes

Logement de fonction

Vaccins obligatoires

Port d'une tenue de travail obligatoire

Congés liés aux fonctions