Charg.e de la coordination grontologique dpartementale

Poste n� – P�le Solidarité - Direction de l'Autonomie - Service Parcours et prestations à domicile	
Classification	Métier de rattachement : Poste de rattachement : Filières : Administrative ou Sociale Poste de catégorie A relevant du cadre d'emplois des attachés territoriaux ou des conseillers socio-éducatifs Lieu d'affectation : Bobigny - Immeuble Verdi Fonction d'encadrement : Non Prime + NBI : Non Quotité de travail : 100 %
Environnement du poste de travail	Direction : Direction de l'Autonomie Service : Service Parcours et prestations à domicile Bureau : Bureau de l'évaluation et de la coordination gérontologiques équipe / Secteur / P�le : Secteur Coordination gérontologique Composition de l'équipe : 2 A
Position du poste dans l'organisation	Supérieur hiérarchique direct : Chef.fe du Bureau de l'évaluation et de la coordination gérontologiques

Raison d'être du poste
<p>Animer le dispositif départemental de coordination du parcours des seniors et de leurs aidants, en développant un réseau de partenaires sur le territoire (circonscriptions de service social, ville et CCAS, hôpitaux, DAC, etc.)</p> <p>Contribuer au déploiement du guichet intégré départemental pour les seniors, en partenariat rapproché avec les DAC et les villes/CCAS et en articulation avec les autres partenaires institutionnels (CNAV, hôpitaux, etc.)</p> <p>Appuyer les partenaires internes et externes dans le traitement des situations fragiles ou complexes, en contribuant au traitement de ces situations au sein de la Direction de l'Autonomie et en accompagnant les partenaires locaux dans la structuration de leurs relations, notamment dans le cadre d'instances</p> <p>Contribuer à la réflexion opérationnelle dans le domaine de la coordination gérontologique, en lien avec les orientations du Schéma Autonomie et Inclusion départemental</p>

Missions principales :	<ul style="list-style-type: none"> - Contribuer à la structuration du dispositif départemental de coordination gérontologique : développer les collaborations entre les acteurs du territoire (direction de l'Autonomie, service social, villes et CCAS, associations, professionnels de santé, etc.), participer à la définition et à l'amélioration des parcours d'accompagnement pour les personnes âgées et leurs aidants, assurer une veille sur les dispositifs existants et proposer des ajustements pour améliorer leur efficacité
-------------------------------	--

- Contribuer au **déploiement du Guichet intégré pour les seniors** en Seine-Saint-Denis : participer activement à l'équipe projet en assurant un suivi du déploiement sur le territoire et en participant aux réflexions et propositions sur les évolutions du guichet intégré, co-animer avec les DAC les groupes de travail au niveau des villes permettant de recenser les acteurs locaux et de clarifier les organisations sur l'information des seniors comme sur la prise en charge des situations fragiles ou complexes, structurer le partage de pratiques entre territoires sur la mise en œuvre du guichet intégré, contribuer aux formations mises en place dans ce cadre
- Participer à la **réalisation des documents formalisés dans le cadre du Guichet intégré pour les seniors et au suivi de l'activité de primo-évaluation** : élaborer des conventions locales avec les villes / CCAS et assurer leur suivi en mettant en place des outils dédiés, s'assurer de la production par les DAC des livrables sur chaque ville et réaliser les fiches annuaires, mettre en place des outils pour le suivi des primo-évaluations et coordonner les échanges entre les acteurs concernés pour s'assurer d'un traitement fluide de ces situations
- **Accompagner les partenaires locaux (villes/CCAS, circonscriptions de service social) dans la mise en place d'instances de traitement des situations fragiles et complexes**, en leur apportant appui méthodologique et expertise pour l'identification des besoins et la mise en place de réponses adaptées, en animant au besoin des réunions de travail, en favorisant la mutualisation des ressources et des bonnes pratiques entre les acteurs du territoire
- **Faciliter le traitement au sein de la direction de l'Autonomie des situations fragiles et complexes restées sans solution**, mobiliser les services concernés, assurer une coordination efficace entre eux, proposer des protocoles pour fluidifier la prise en charge
- **Assurer le premier niveau de traitement des situations complexes repérées dans le cadre du dispositif de prévention de la maltraitance ou d'autres dispositifs départementaux**, avec une attention à la réactivité et à la priorisation des situations, veiller à la mise en place d'un accompagnement avec les partenaires locaux et contribuer à la formation et à la sensibilisation des professionnels aux enjeux et au repérage des fragilités du public senior
- **Contribuer à la mise en œuvre du Schéma départemental Autonomie et inclusion**, participer à l'évaluation des actions mises en place et à la production de documents de suivi et de bilan, en concertation avec les partenaires, et proposer des ajustements si nécessaire

Compétences

• Relationnelles

- Savoir travailler en équipe et en mode projet dans une dimension transversale au service et/ou à la direction
- Savoir développer et animer des partenariats et construire des collaborations avec les collègues, d'autres services, d'autres institutions
- Savoir représenter le service et/ou la collectivité auprès des agents, des directions, des partenaires
- Savoir diffuser de l'information de manière ascendante et transversale, en interne et en externe
- Être en capacité d'assurer un reporting régulier auprès de la hiérarchie sur le suivi des projets et des partenariats

• Organisationnelles

- Savoir construire des méthodes de travail partagées
- Savoir être autonome, réactif et force de proposition
- Savoir préparer, animer et conduire une réunion
- Savoir mobiliser et coordonner les différentes structures médico-sociales
- Capacité à faire preuve de rigueur, d'organisation et de méthodologie
- Savoir proposer des solutions ou des adaptations afin d'apporter un meilleur service rendu

• Techniques

- Savoir élaborer et renseigner des outils de pilotage et de suivi (tableaux de bord, etc.)
- Savoir coordonner et piloter des projets
- Savoir contribuer à la définition des critères et indicateurs d'évaluation en regard des objectifs d'un projet
- Savoir transmettre ses connaissances et son expertise
- Connaître la législation et la réglementation propres au champ d'intervention et assurer une veille
- Savoir rédiger des documents administratifs (comptes-rendus, courriers, rapports, etc.)

Niveau d'études : II

Diplômes requis : Licence

Formations et diplômes nécessaires à l'accès au cadre d'emplois des attachés territoriaux ou des conseillers socio-éducatifs

Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire

Souhaitée(s) Requise(s)

Caractéristiques principales liées au poste

☐ Horaires spécifiques	☐ Logement de fonction
☐ Permis de conduire obligatoire	☐ Vaccins obligatoires
☐ Déplacements province et étranger	☐ Port d'une tenue de travail obligatoire
☐ Astreintes	☒ Autre caractéristique : Ces missions s'inscrivent dans la démarche qualité de la Direction

Tous les postes de la collectivité sont handi accessibles.

Le Département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent-e-s sur toutes missions relevant de son cadre d'emplois au-delà de la présente fiche de poste.